

LETTRÉ

TRIMESTRIELLE

Décembre 2025

N°2



AU CONGRÈS UGICT, LA VOIX DES MÉTALLOS



Le 20^e congrès de l'UGICT-CGT, tenu à Metz du 18 au 21 novembre 2025, a été un moment fort pour notre syndicalisme. La délégation métallurgie, composée de 24 délégués, a porté haut nos combats historiques : défendre l'emploi industriel, lutter contre la déqualification, valoriser les qualifications et les salaires, et soutenir les salariés de Novasco menacés de fermeture.

Une terre d'industries et de luttes

Comme le rappelle Aline Leroux, secrétaire de la CGT 57, la Moselle — ancienne terre sidérurgique — reste un symbole : même si « *les cheminées fument un peu moins aujourd'hui* », « *les braises de la résistance sociale ne se sont jamais éteintes* ». L'intervention de la délégation métallurgie affirme la place de notre secteur dans le syndicalisme CGT, avec ses spécificités, son histoire et ses combats toujours actuels.

Apports concrets de la délégation

La délégation a contribué à plusieurs débats essentiels :

- Porter le soutien à Novasco et à ses salariés.
- Réaffirmer l'importance d'un syndicalisme de masse capable de rassembler les ICT autour d'un projet commun, au-delà des revendications catégorielles.
- Intervenir sur la santé et la sécurité au travail, la négociation des conventions collectives, l'égalité salariale et la reconnaissance des qualifications.

Enjeux structurants

Le congrès a réaffirmé des axes stratégiques : agir sur la transformation écologique, l'intelligence artificielle, le télétravail, la définanciarisation et l'internationalisation du syndicalisme.

Grâce à sa délégation, la métallurgie a été directement présente pour faire entendre la voix des salariés industriels, souvent en première ligne des transformations.

Pourquoi cette présence compte

La délégation métallurgie n'est pas là par hasard : elle affirme que le combat social, ouvrier et industriel reste au cœur de la CGT et de son UGICT. Elle répond collectivement à la montée des idées réactionnaires et du technofascisme : en rassemblant ICT, ouvriers et salariés des services publics et privés, nous opposons l'unité du salariat à la division sociale.

Pour une CGT de l'avenir

Le 20^e congrès de l'Ugict-CGT réaffirme un syndicalisme capable de conjuguer les spécificités des ICT et la force collective du salariat. Notre délégation y a pris une place déterminante, rappelant que la métallurgie n'est pas ringarde : elle est indispensable à l'industrie, au progrès social et à un syndicalisme de classe et de masse.

Pour aller plus loin : média options :



ONERA : QUAND L'ACTIVITÉ ICT FAIT GAGNER LA CGT

À l'ONERA, EPIC stratégique de 2400 salariés, la CGT a connu une dynamique remarquable. Longtemps contenue autour de 20-22 % avec des listes communes CGT-CFDT en Île-de-France, lors de la mise en place des CSE fin 2019, notre organisation a choisi de se présenter seule. Premier résultat : +2 points, pour atteindre 24 %.

La crise sanitaire de 2020 a ensuite été un accélérateur. Soutenue par l'UGICT et ses outils, la CGT ONERA a développé une communication proactive et consultative, interrogeant régulièrement les ingés, cadres et techs sur la santé au travail, le télétravail imposé, les salaires, le temps de travail et la qualification. Ce lien direct avec les ICT a ancré nos revendications : exigence d'un décompte réel du temps de travail, lutte contre la déqualification et les risques de minima salariaux tirés vers le bas dans la nouvelle convention collective Métallurgie, opposition au forfait-jour pour tous.

Fin 2022, la traduction électorale est historique : la CGT dépasse 35 % sur l'ensemble de l'ONERA malgré une implantation sur 3 établissements sur 5. En Île-de-France, le bond est sans précédent : 39 % des voix, dont +15 points dans le collège Ingés-Cadres (20 - 35 %) et +20 points dans le collège TDAM (40-60%), confirmant une percée solide dans toutes les catégories ICT.

Cette progression s'est accompagnée d'une hausse significative de la syndicalisation 2020-2025, avec l'arrivée de nombreux nouveaux adhérents et élus CGT, signe d'une confiance renforcée dans un syndicalisme indépendant et de transformation sociale. Si la formation et le collectif militant restent un défi, une chose est claire : la CGT avance parce qu'elle agit, consulte et syndique, au service des ICT et de l'ensemble du personnel.

Les élections de décembre 2025 ouvrent un nouvel espoir : syndiquer plus et mieux pour gagner plus et construire durablement le rapport de forces.

PORTRAIT MILITANT



IFFET YAZICI-LIBRECHT

Je suis manager marketing communication groupe chez Tokheim Services France, filiale de TSG (Tokheim Services Group). Lorsque j'ai choisi d'adhérer à la CGT en 2010, je savais que je ne prenais pas le chemin le plus attendu. À l'époque, la CGT Tokheim était presque exclusivement composée de salariés du 1^{er} collège. Dans l'entreprise, une tradition bien ancrée voulait que les Ingés Cadres Techs aillent naturellement vers la CFE-CGC et que la CGT soit le syndicat des ouvriers et des employés. C'est par des échanges avec des militants CGT d'une autre filiale de Tokheim que j'ai pris conscience que la philosophie de ce syndicat correspondait plus à mes attentes que celles de la CFE-CGC, dont j'ai été adhérente quelques années. À l'époque, j'étais la première femme et la première cadre à rejoindre la CGT Tokheim. C'était comme bousculer une frontière.

Année après année, notre syndicat a changé de visage. Nous avons accompagné les transformations du groupe, soutenu les ICT, renforcé nos actions et utilisé les outils de l'UFICT et de l'UGICT. Notamment, les guides sur l'entretien annuel d'évaluation ont été de véritables leviers pour créer du dialogue et donner aux cadres des repères concrets dans une étape qu'ils avaient pour habitude de vivre de manière solitaire face à leurs managers.

Et puis il y a cette anecdote, que j'aime citer parce qu'elle dit beaucoup du chemin parcouru. Quelques années après mon adhésion, le secrétaire du syndicat m'avait confié que mon arrivée avait créé des remous : certains craignaient qu'en tant que cadre du groupe, je sois une « taupe » de la direction. Aujourd'hui, je suis la déléguée syndicale centrale et secrétaire générale adjointe du syndicat, largement plébiscitée par tous les adhérents.

Cette confiance, nous l'avons construite ensemble. Désormais, notre syndicat compte plus des deux tiers de membres issus du 2^e et du 3^e collège. La CGT Tokheim reflète aujourd'hui une réelle diversité et une vraie mixité, avec un collectif soudé et solidaire.

CAPITAL VERSUS ENVIRONNEMENT : AGIR MAINTENANT

La crise écologique n'attend pas

Changement climatique, effondrement de la biodiversité, pollutions massives : le capitalisme industriel en est la cause directe. Dans l'industrie, près de la moitié des émissions de CO₂ françaises et une part importante de celles exportées restent intactes. Les grandes entreprises continuent d'investir dans des activités destructrices, souvent avec le soutien d'aides publiques non conditionnées.

Repenser le travail et la production

La transition écologique ne se limite pas à verdir quelques procédés. Elle exige de repenser le travail, la production et la finalité de l'industrie. Les aides publiques doivent être conditionnées à la création d'emplois durables, à la décarbonation et à la participation réelle des salariés. Contrôle des salariés, et parfois nationalisation, sont des leviers pour imposer une souveraineté industrielle et rompre avec la logique capitaliste destructrice.

Exemple : la filière automobile

Mix énergétique socialement juste, véhicules sobres et produits localement, transports collectifs renforcés et autopartage public : ces choix concilient emploi, besoins sociaux et écologie. Ils empêchent que la transition devienne un prétexte à licencier.

Le droit du travail comme levier

La BDESE, les accords collectifs, la Sécurité sociale professionnelle et environnementale permettent aux salariés de peser sur la production, la reconversion et la formation. La CGT accompagne les militants pour qu'ils soient acteurs de la transition, et non spectateurs.

Justice sociale et limites planétaires

La théorie du Donut offre un cadre concret : produire dans le respect des limites planétaires tout en garantissant les besoins essentiels – alimentation, logement, santé, travail digne. Elle dépasse le réformisme et la culpabilisation individuelle, et replace les travailleurs au centre de la transformation.

Le syndicalisme, moteur de changement

Le syndicalisme doit imposer des transformations structurelles, défendre un emploi compatible avec l'écologie et associer les salariés aux décisions stratégiques. Le capitalisme, accumulation concentrée et exploitation accrue, est incompatible avec la justice sociale et les limites planétaires. La CGT Métallurgie propose des alternatives concrètes : production utile, reconversion industrielle, participation démocratique des salariés et conditionnement des aides publiques.

Le moment d'agir est maintenant : le meilleur moment pour changer le monde, c'est aujourd'hui.

LA VIE DE L'UFICT

UNE DYNAMIQUE AU SERVICE DES INGÉS, CADRES ET TECHS

Au second semestre 2025, l'UFICT Métallurgie a intensifié ses actions pour la syndicalisation, la visibilité et la préparation des échéances à venir. La feuille de route post-14^e congrès a structuré nos travaux, avec deux groupes de travail sur la formation et la communication.

Une journée d'étude de la CE sur les VSS et une CE thématique « *Capital vs Environnement* » ont rythmé ce semestre, tandis que 24 délégués UFICT ont activement participé à la préparation du congrès de l'UGICT et à son déroulement.

En communication, de nouveaux tracts ont été diffusés pour [la journée de la paix](#) et [la COP30](#). Le déploiement test de la formation sur la syndicalisation des ICT, co-construite par le groupe de travail UFICT et le collectif fédéral, a eu lieu du 1^{er} au 3 décembre. L'objectif : la généraliser dans les centres de formation CGT et les USTM pour renforcer la syndicalisation et préparer les élections à venir.

Ces actions démontrent la vitalité de l'UFICT Métallurgie, sa capacité à anticiper les transformations du travail et à soutenir ses militants. Participez, soutenez et relayez nos initiatives : la vie de l'UFICT se construit avec vous !

AGENDA DE L'UFICT



CHAQUE 1^{ER} MARDI DU MOIS

Commission Exécutive

1ER TRIMESTRE 2026

Journée d'étude dédiée à
la lutte contre l'Extrême
Droite

MARDI 3 FÉVRIER

Conseil National

PLUS D'ACTUALITÉS



À LIRE / **À VOIR**



Chaque mois dans le “Mensuel des métallurgistes” :
un article traitant des problématiques spécifiques aux ICT.

Page internet UFICT : des infos et du matériel disponible.



Sur les réseaux FTM : LinkedIn, Facebook, Instagram...
Des vidéos à voir et partager.



ftm-cgt.fr/ingenieurs-cadres-et-techniciens-ufict/

01.55.82.85.94

ufict@ftm-cgt.fr

263 rue de Paris - 93514 Montreuil CEDEX