



Du 14 au 18 octobre 2024  
CARCANS (33)



REMETTRE LE  
DANS LE BON SENS

# BILAN DU 14<sup>E</sup> CONGRÈS UFICT METALLURGIE



# SOMMAIRE

PRÉAMBULE.....	PAGE 3
COMPOSITION DE LA DÉLÉGATION.....	PAGES 4 & 5
LES DÉBATS / CONSTATS	
Débat général.....	PAGE 6
Transition environnementale.....	PAGE 7
Nouvelles formes de mobilisation.....	PAGE 8
Conditions de travail.....	PAGE 9
Table ronde - Sens du travail.....	PAGE 10
LES STATUTS.....	PAGES 11 & 12
LA FEUILLE DE ROUTE.....	PAGES 13 A 15
COMPOSITION DE LA CE.....	PAGE 16

# PRÉAMBULE

## REMETTRE LE TRAVAIL DANS LE BON SENS

Le 14<sup>e</sup> congrès de l'UFICT s'est tenu du 14 au 18 octobre 2024, à proximité de Bordeaux. Nous tenons à remercier l'ensemble des congressistes ainsi que les invités qui y ont participé. Leur présence et leurs interventions ont grandement contribué à la réussite de celui-ci.

Les enjeux autour des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (ICT) revêtent une importance capitale pour la CGT, sachant que la fédération de la métallurgie est la première fédération du privé pour ces catégories socioprofessionnelles dont la proportion globale au sein du salariat ne cesse de croître.

Les thématiques prioritaires de la feuille de route de la nouvelle mandature sont les suivantes :

- Les conditions de travail et le sens du travail ;
- Les nouvelles formes de mobilisation ;
- La transition environnementale.

L'importance du renforcement de notre maillage UFICT en territoire a été au centre des échanges. La volonté de l'UFICT est ainsi d'apporter un soutien tangible à nos bases syndicales, en particulier dans les plus gros bassins d'emplois, pour développer une activité spécifique en phase avec les attentes des militants CGT et des salariés ICT. Cela se traduira par la création de collectifs UFICT dans les USTM et/ou la nomination de "référents" ICT au sein des syndicats CGT.

L'utilisation des nombreux outils mis à disposition par l'UGICT (enquête consciencieuse, radar environnemental, questionnaires télétravail et forfait jours etc.) sera utile pour déployer de manière efficace une démarche revendicative spécifique. D'une manière générale, nous travaillerons à la mise en œuvre de bonnes pratiques pour assurer la consultation des salariés, qui constitue un levier important pour peser auprès des ICT (démocratie syndicale), en complément du travail de terrain impératif à notre renforcement.

Enfin, l'ouverture de notre UFICT vis-à-vis d'organisations parties prenantes de la société civile (syndicats européens/internationaux, ONG, associations, collectifs citoyens, partis politiques, etc.) constituera un moyen de faire progresser notre réflexion et de construire de nouvelles revendications sur différentes thématiques, y compris celles mentionnées ci-dessus.

Fabrice LALLEMENT & Laurent RICHARD

Co Secrétaires Généraux de l'UFICT



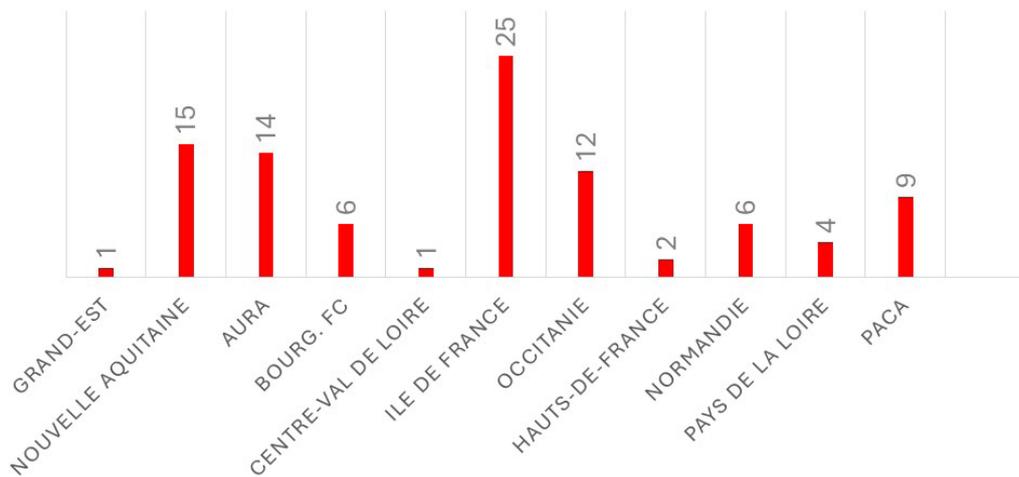
# COMPOSITION DE

## LES DÉLÉGUÉS

Nombre de délégués	95
Nombre de primo congressiste	62 soit 65%
Le plus jeune	28 ans
Le plus vieux	64 ans

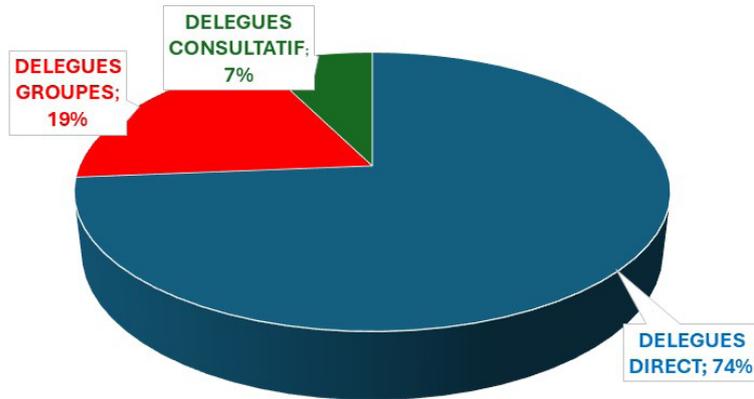
## LES TERRITOIRES

NOMBRE DE DÉLÉGUÉS PAR RÉGION

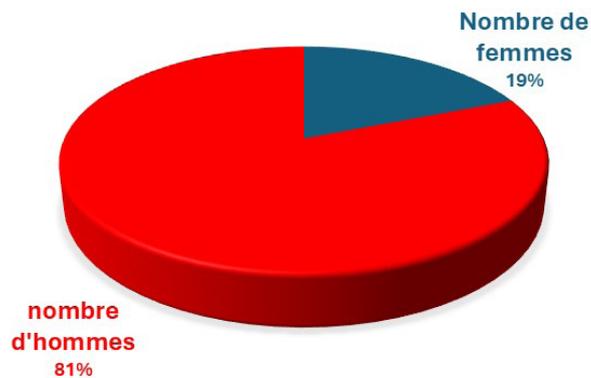


# E LA DÉLÉGATION

## LES MANDATS



## LA MIXITE



## DÉBAT GÉNÉRAL

1. Débat contradictoire sur les moyens et les outils pour traiter les thématiques de l'activité spécifique et progresser dans ces collèges. Ceci va jusqu'à l'interrogation sur l'intérêt du spécifique et de l'UFICT.
2. L'importance de la communication et du sentiment d'appartenance pour les ICT a été soulevée par une partie des congressistes.
3. Une attention a été amenée sur le fait qu'un collectif est perçu comme temporaire et avec des moyens de décisions réduits.
4. Il a été rappelé que l'UFICT suit les orientations Fédérales, de l'UGICT et de la Confédération et que le congrès a pour but de réaliser une feuille de route pour la prochaine mandature.
5. Contexte international – conflits armés : les congressistes se positionnent sur l'éthique de ce que l'on produit.
6. Des congressistes remontent un problème de discrimination syndicale auprès des salariés ICT. La méthode Clerc apporte une réponse à cette réalité.

## TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

1. Les congressistes insistent sur le lien de cause à effet entre capitalisme et crise environnementale.
2. Appropriation par les congressistes des problématiques liées à la transition. Retours d'expérience :
  - Questionnement sur l'implication des syndiqués
  - Demandes de moyens et d'outils pour agir
3. Les congressistes ont souligné les liens entre réglementations, santé et conditions de travail : produits chimiques, bruits, horaires décalés, etc.
4. Le positionnement des ICT est un levier pour faire des revendications CGT sur les thématiques environnementales.

## NOUVELLES FORMES DE MOBILISATION

Les congressistes ont identifié :

1. Un manque de culture syndicale chez les ICT : conscientiser l'impact de la grève et la lutte de classe (travailleur.e.s vs détenteur.ice.s des capitaux).
2. Un besoin d'innovation dans la mobilisation notamment dans le numérique.
3. Un manque d'accès aux moyens de communication de l'entreprise.
4. Les ICT sont habitués à un manque de considération dans la consultation par la Direction et parfois par le syndicat.

# CONDITIONS DE TRAVAIL

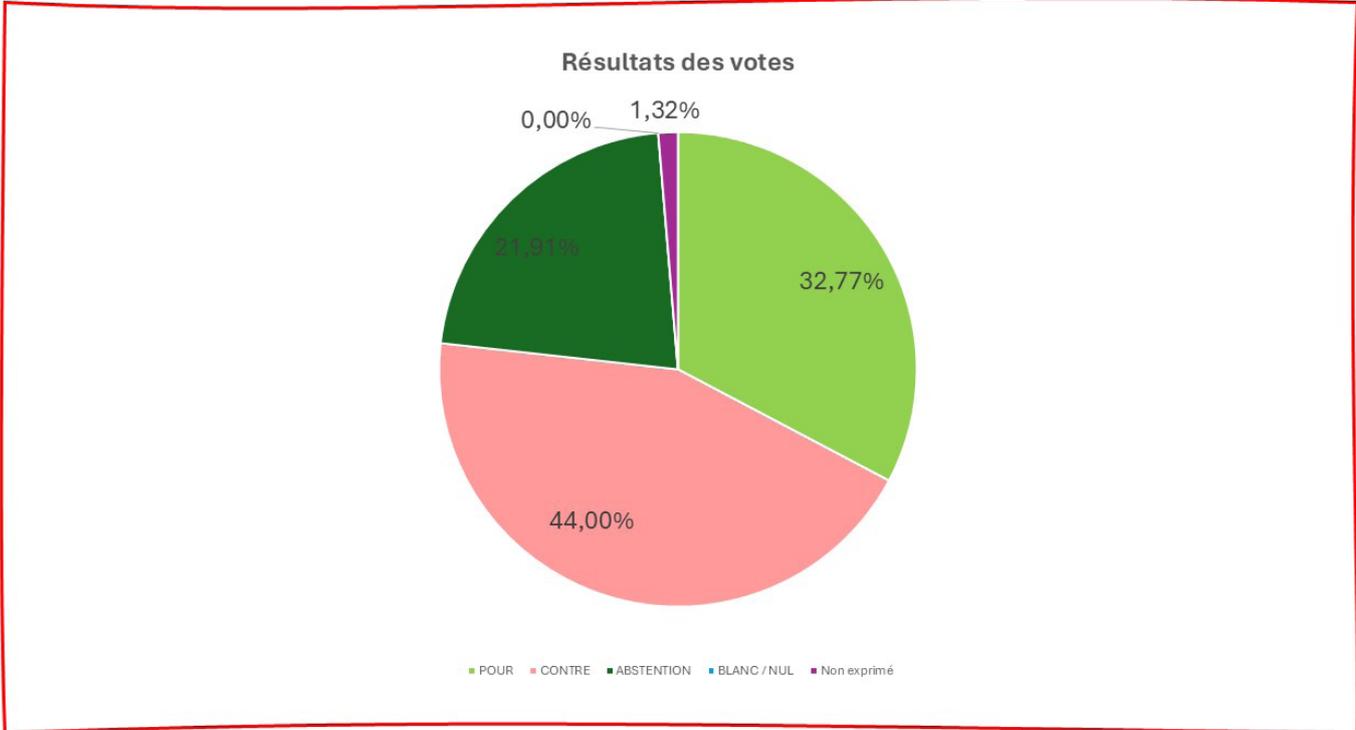
Les congressistes ont identifié :

1. Recherche d'un meilleur équilibre des temps de vies pro / perso / syndicale :
  - Intensification du travail
  - Télétravail subi ou choisi amplifié post covid : effet d'aubaine avec des gains de productivité pour l'entreprise et un délitement des collectifs de travail
  - Difficulté à la déconnexion.
2. Flex- office avec des économies immobilières réalisées par les entreprises.
3. Lean Management, Méthode agile augmente la flexibilité et la charge de travail.
4. Recherche de dumping social conduisant à de l'externalisation.
5. Dégradation de la santé des salariés : expositions professionnelles (VLEP par exemple), risques sociaux organisationnels accrus.
6. Conditions de travail des femmes.
7. Diminution des moyens syndicaux impacts sur les élus (charge) qui se répercute sur les salariés avec la baisse de la prise en compte de leurs CT.
8. Impact négatif de la nouvelle convention collective sur les CT.

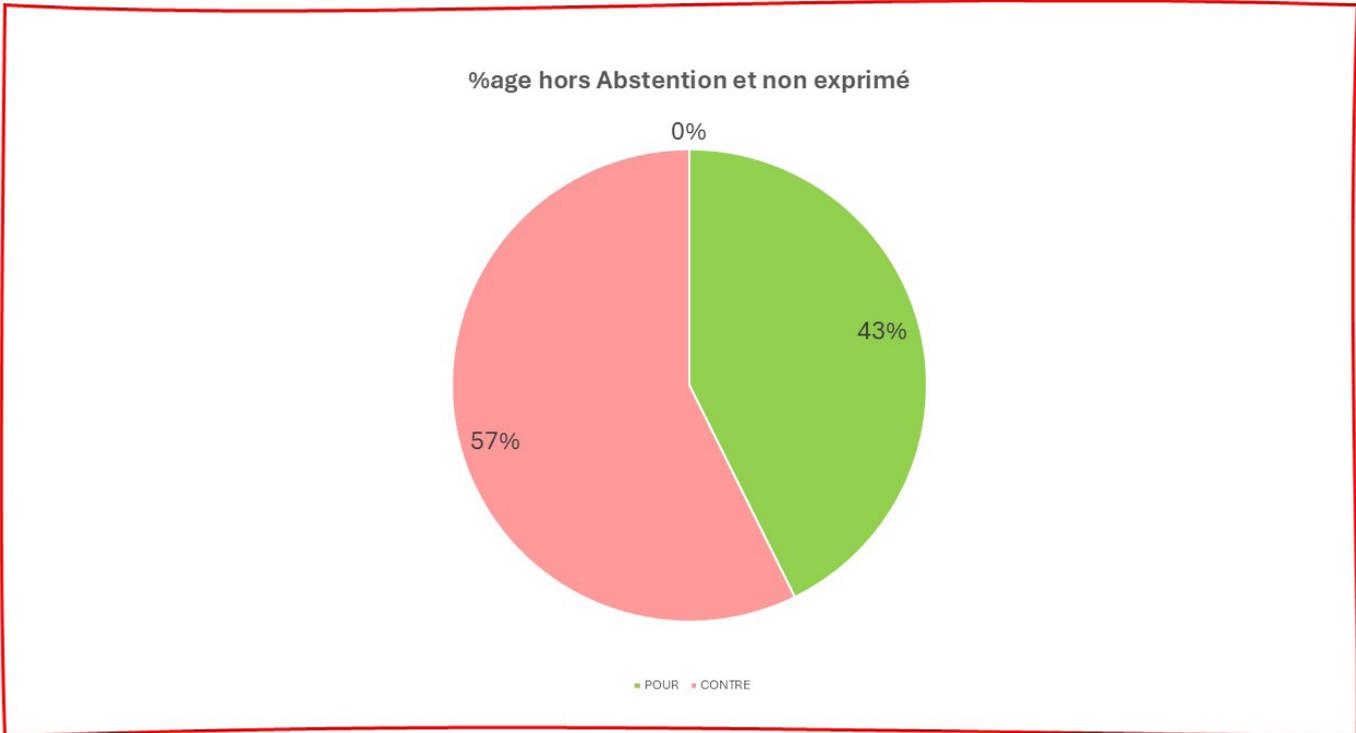
# CONSTATS ISSUS DE LA TABLE RONDE SENS DU TRAVAIL

1. Rejet du travail dans sa forme actuelle.
2. Sentiment d'inutilité associé aux facteurs éthiques qui induisent une dégradation de la santé et ne facilitent pas la syndicalisation.
3. L'autonomie et la confiance sont clairement attaquées sur le travail ICT.
4. L'organisation du travail est la chasse gardée du patronat.
5. Demandes des salariés de parler de leur travail, de ce qui les rend fiers.

# LES STATUTS



General



General





## Résolution du congrès

---

Les résultats du vote sur la modification des statuts conduisent au maintien de ceux de 1999.

De fait, la prochaine CE sera composée à partir des candidatures validées par le vote des délégués du congrès.

En prenant en compte les moyens disponibles au vu du rapport de forces actuel (nouvelle convention collective, mise en place des CSE par exemple), les congressistes mandatent la future direction :

- Pour travailler à partir des interrogations soulevées dans le débat et des aspirations qui se sont exprimées.
- Pour garantir une activité plus visible et plus efficace en lien avec la Fédération.

Les objectifs de renforcement, de représentativité et de déploiement passeront par la mise en place de référents et de collectifs en territoires, en priorisant les métropoles à forte concentration d'ICT (Paris, Lyon, Grenoble, Toulouse...).

Pour y parvenir, l'implication de l'UFICT auprès des coordinations des groupes, des filières, des collectifs fédéraux DSC et territoires, entre autres, est essentielle.

La feuille de route établie à l'issue du congrès prendra évidemment en compte les éléments contenus dans cette résolution.

Fait à Carcans le 16 Octobre 2024

1. Garantir une activité plus visible et plus efficace en lien avec la Fédération selon les termes de la résolution notamment la participation aux collectifs fédéraux.
2. Renforcer le maillage de l'UFICT en territoire notamment par la création de collectifs UFICT dans les USTM ou nomination de référents.
3. Volet financier :
  - Utiliser dans la mesure du possible le droit de formation syndicale pour la tenue des réunions UFICT
  - Rappeler l'importance de la cotisation à 1%
4. Mettre la place du technicien plus en lumière dans l'UFICT
5. Avoir des publications régulières sous l'angle ICT sur l'actualité
6. Sur la transition environnementale :
  - 6.1. Continuer le déploiement du radar travail environnement
  - 6.2. Développer des outils de formation capitalisme/ environnement
  - 6.3. Construire des revendications d'appropriation des stratégies d'entreprises
  - 6.4. Remonter à la fédération des propositions sur la sécurité sociale professionnelle, la construction de cahiers revendicatifs environnementaux
  - 6.5. Ouverture sur l'ensemble des acteurs impliqués dans les luttes environnementales
7. Les nouvelles formes de mobilisation :
  - 7.1. Apporter un soutien pour négocier les moyens syndicaux
  - 7.2. Compiler les nombreuses propositions apportées par les congressistes et au-delà afin de partager à l'ensemble des syndicats
  - 7.3. Utiliser les verbatim du congrès pour mettre en affiches et aider à la culture syndicale
  - 7.4. Insister sur le temps long dans la planification de syndicalisation
  - 7.5. Clarifier les bonnes pratiques de la consultation des salariés

# DE ROUTE

## 8. Conditions de travail :

**8.1.** Reprendre l'enquête Ugict sur le télétravail pour mise en évidence des constats et communication auprès des bases UFICT.

**8.2.** Poursuivre la promotion de l'outil QVT & Numérique de l'Ugict et l'utilisation du rapport Gollac comme moyens d'analyses des risques sociaux organisationnels.

**8.3.** Renforcer l'ouverture de l'UFICT sur les différentes parties prenantes : Syndicats internationaux, ONG, associations, etc.

**8.4.** Promouvoir la vie syndicale heureuse

**8.5.** Renforcer la prise en compte des problématiques de CT des femmes

## 9. Le sens du travail : s'emparer du travail et émanciper les travailleurs

**9.1.** S'approprier les outils numériques pour faire des enquêtes individuelles

**9.2.** Promouvoir la formation UGICT « enquête conscientisante » afin de s'adresser aux salariés en sortant de la posture de sachant

**9.3.** Promouvoir les méthodes d'éducation populaire pour animer les collectifs et sortir des revendications des salariés ICT

**9.4.** Questionner l'utilité du travail pour influencer sur les stratégies d'entreprises:

- Remise en question des externalités négatives
- Redéfinition des besoins pour une vie digne et heureuse

## COMPOSITION DE LA CE

### CO SECRETAIRES GENERAUX DE L'UFICT

NOM	PRENOM	SYNDICAT	INDUSTRIE	REGION	DPT
LALLEMENT	FABRICE	CGT SOITEC	ELECTRONIQUE	AURA	38
RICHARD	LAURENT	NOKIA	ELECTRONIQUE	ILE DE FRANCE	91

### MEMBRES DU SECRETARIAT DE L'UFICT

CHIFFRE	CHRISTINE	CGT DEGREMONT SUEZ	ENVIRONNEMENT	ILE DE FRANCE	92
MESTDAGH	JEAN	CGT FIVES DMS	INDUSTRIE	HAUTS-DE-FRANCE	59
RUFFIN	JEAN-LUC	CGT ARCELORMITTAL	INDUSTRIE	PACA	13
SEGUY	FREDERIC	TAS	AERO	OCCITANIE	31

### MEMBRES DE LA CE DE L'UFICT

CORROYER	ERIC	RENAULT TECHNOCENTRE	AUTO	ILE DE FRANCE	78
DANACI	SENOL	PHINIA	AUTO	CENTRE VAL DE LOIRE	41
DUTEAU	GUILLAUME	RENAULT TRUCKS	AUTO	AURA	69
FERNANDES	FILIFE	SAFRAN NACELLES	AERO	NORMANDIE	76
GOMEZ	ANDRES	CGT BEAULIEU (FORVIA)	AUTO	BOURGOGNE FC	25
ITIER	SANDRA	CGT THALES LIMOURS	AERO	ILE DE FRANCE	91
LECOINTE	ANTHONY	THALES LAS	AERO	ILE DE FRANCE	78
LEONARD	MAXIME	AIRBUS SAS	AERO	OCCITANIE	31
PETIT	GAEL	USHIN-VALEO	AUTO	BOURGOGNE FC	58
RISTORI	ARNAUD	ONERA PALAISEAU	AERO	ILE DE FRANCE	91
SEREND	ABDELKRIM	SPS INGROUPE	MICROELECTRONIQUE	PACA	13
VILLENEUVE	AURELIE	RENAULT TRUCKS	AUTO	AURA	69
YAZICI-LIBBRECHT	IFFET	TOKHEIM	MECANIQUE	ILE DE FRANCE	92