

Journal du 43^e Congrès



PROGRAMME

J1

- ▶ **13h10** : Jingle d'ouverture
- ▶ **13h20** : Ouverture du congrès
- ▶ **13h30** : Election de la présidence 1^{re} séance
- ▶ **13h35** : Intervention de l'USTM 67
- ▶ **13h50** : Vote des commissions (mandat levé)
- ▶ **14h20** : Modalités pratiques votes et débats
- ▶ **14h30** : Film d'ouverture
- ▶ **14h40** : Rapport d'ouverture
- ▶ **15h45** : Hommage aux disparus
- ▶ **16h15** : Débat général
- ▶ **17h50** : Election présidence 2^e séance
- ▶ **18h** : Inauguration des expos industrielle et partenaires
- ▶ **18h30** : Table ronde Formation professionnelle

Les coulisses du congrès

Sylvie BOBIN - Coordinatrice fédérale

Nous y sommes ! Nous arrivons à la date fatidique de l'ouverture du 43^e congrès.

Préparer un congrès n'est pas une mince affaire... C'est plus de 18 mois de travail en amont, avec des moments de doutes, de stress et d'incertitudes. Ce sont de nombreuses heures de réunion durant lesquelles il faut tout ajuster, qu'il s'agisse du nombre de délégués, de leur accueil, des hébergements, des repas (surtout !), mais aussi toute cette activité qui passera inaperçue pour nombre de participants, mais qui est ô combien essentielle à la bonne réussite du congrès.

J'ai eu la joie de faire partie de cette équipe de préparation, accompagnée de Sigrid, Virginie et Nail dont il convient de saluer l'engagement. Nous avons travaillé à mettre en musique ce moment fondamental de la vie fédérale. Nous avons œuvré tout au long de ces 18 mois à un congrès réussi et nous espérons vivement que ce sera le cas.

Vive la CGT, Vive le 43^e Congrès !





Le mot de l'hôte

bijouterie, de l'aéronautique au machinisme agricole en passant par la branche du froid, les ascenseurs et sans oublier la sidérurgie. La métallurgie, en particulier la sidérurgie, a joué un rôle central dans le développement industriel de la région.

Les défis du secteur sont multiples : formation, recherche, transition écologique, innovation technologique, reconversion, diversification...

Le collectif métaux Grand Est travaille sur tous ces aspects pour être au plus proche de ses militants et syndiqués ainsi que de tous les salariés de la métallurgie, par exemple sur la création de syndicats locaux métaux, pour que les syndiqués isolés de notre fédération puissent se retrouver rattachés à un syndicat, afin qu'ils soient en possession de tous les éléments nécessaires à leur information et à une bonne vie syndicale au sein de leurs entreprises.

La CGT métallurgie dans la région est composée de 330 syndicats, de 7 200 syndiqués regroupés dans 9 USTM et 1 collectif métaux.

En termes de syndicalisation la tâche reste énorme, cependant elle est indispensable si nous avons la volonté, et je sais que tout le monde l'a ici, de faire progresser le rapport de forces nécessaire pour un véritable changement de société.

Bettina Winterstein - USTM 67

Entreprise en lutte ArcelorMittal

En novembre 2024, la direction d'ArcelorMittal annonçait d'une manière brutale les fermetures des sites de production de Reims et de Denain, avec 136 licenciements. Cette annonce a été un choc pour les 500 salariés des huit sites français et a immédiatement amené les travailleurs à s'organiser avec le syndicat CGT pour construire le rapport de forces sous différentes formes : débrayages, grèves... jusqu'en mars 2025. Pour la CGT, l'ampleur du plan de restructuration présenté était disproportionnée. Malgré les alternatives industrielles crédibles travaillées par la CGT et les salariés, le Groupe a préféré garder le cap.

La lutte exemplaire n'a malheureusement permis que d'obtenir des mesures d'accompagnement plus favorables, qui ont été validées à 94% par les salariés. Ce combat a été digne. La FTM, l'UD 51, l'UL 51, les syndicats CGT du groupe et la coordination métaux Grand Est associés à cet élan de solidarité ont poussé la direction dans ses retranchements.

Aujourd'hui, c'est un autre combat qui commence avec les récentes annonces de 636 licenciements chez ArcelorMittal France. Tous les syndicats CGT sont en ordre de bataille pour contrecarrer la politique de Mittal. Les grèves et les rassemblements se multiplient avec plusieurs mots d'ordre : le maintien des emplois et des sites industriels, la décarbonation de nos usines de Fos-sur-Mer et de Dunkerque. La CGT et la Fédération portent un projet de nationalisation des 40 sites français, afin de sortir de la logique du capital.

Du Métal sans Mittal c'est possible !!!



David Blaise - DSC ArcelorMittal

Formation professionnelle: un enjeu pour tous les salariés

Alors que la transition numérique occupe une place grandissante dans le débat public, les enjeux autour de la formation professionnelle des salariés et de l'évolution des métiers ne sont que rarement abordés. La formation professionnelle est un droit qui permet aux citoyens et citoyennes de s'émanciper et d'acquérir plus de liberté. C'est pourquoi une démarche revendicative forte du syndicat doit permettre aux salariés de se réapproprier cet outil. De plus en plus, les métiers peu qualifiés tendent à disparaître, car affectés par les mutations technologiques, tandis que d'autres se transforment. L'obligation de se former tout au long de sa carrière devient inévitable pour rester dans le monde du travail et permettre l'évolution de son salaire. Il est important que les syndicats s'impliquent activement dans les plans de formation et qu'ils portent les revendications des salariés consultés. Eux seuls sont aptes, par leur expertise de leurs métiers, à identifier les besoins en formation qui leur permettront de se maintenir à leur poste de travail ou d'évoluer professionnellement.

La formation professionnelle est le fruit de conquêtes sociales et elle répond aux aspirations des salariés pour sortir de l'aliénation du travail. C'est pour cela qu'elle est si précieuse. La CGT reste et restera mobilisée pour défendre cet outil d'émancipation face aux attaques du capital. C'est ensemble que nous devons nous emparer de ce sujet dans nos entreprises pour la faire vivre, la faire évoluer et la façonner à notre image.

Car c'est à travers les dispositifs de la formation professionnelle que nous pourrions répondre collectivement aux enjeux industriels, numériques et environnementaux de demain.

La loi du 5 septembre 2018, relative à la formation professionnelle, a été imposée par le gouvernement. La CGT estime que cette loi est dévoyée de son principe initial, celui de garantir « l'égal accès de l'enfant et l'adulte à l'instruction, à la formation professionnelle et à la culture ». La CGT rappelle son désaccord aussi bien sur le contenu que sur le fond politique de cette loi. La formation professionnelle est un investissement tant pour l'employeur que pour le salarié et non un coût pour l'entreprise. Elle doit répondre aux besoins et aux demandes du salarié au lieu de répondre uniquement aux seuls besoins stratégiques, économiques et financiers de l'entreprise. Enfin, il est bon de rappeler que la formation professionnelle est financée grâce aux richesses produites par les salariés. La réforme tend à « responsabiliser » le salarié en l'obligeant à co-investir dans sa formation, éliminant de fait l'obligation légale de l'employeur de proposer des formations à l'adaptation ou au maintien dans l'emploi.

Bon Congrès et vive la CGT.

**Fanny Truffaut et Fabien Lopez -
Membres du collectif Formation Professionnelle**

Le congrès en chiffres

650 participants
au Congrès

130 chambres
bloquées

75

films
réalisés

6

80 invités

40

exposants

personnes
au STAFF

5

ALLERS
RETOURS

3700 repas en
1 semaine

3760 Go de fichiers

Paris/Strasbourg
soit

50h

de train

200 heures de
réunion du
collectif de
préparation

Environ une trentaine de documents
placés dans **650** sacoches

75 354 rushes
soit un
film de

5,5 mois

Exposition Industrielle

Notre Congrès Fédéral est un moment fort de la vie de notre organisation syndicale puisque c'est lui qui fixera pour les 3 années à venir les objectifs et les orientations pour faire grandir notre rayonnement dans les entreprises de la métallurgie.

Nous sommes une Fédération organisée et engagée pour une industrie forte se souciant de son impact sur l'environnement.

La CGT a toujours su mettre en avant le savoir-faire de l'ensemble des salariés et de nos outils industriels. Pour cela, nous profitons de notre Congrès Fédéral pour présenter une large gamme de nos savoir-faire issus de l'ensemble des activités de la métallurgie.

Cette exposition démontre toute la complexité de nos métiers, mais aussi les avancées technologiques pour répondre aux besoins de notre industrie tout en préservant l'environnement.

La réussite d'un Congrès repose aussi sur ces moments partagés, en dehors des séances, où les congressistes peuvent échanger, discuter et découvrir l'exposition industrielle ainsi que l'exposition de nos partenaires. Pour finir, nous tenons à remercier l'ensemble des entreprises sollicitées pour leur contribution à la bonne réalisation de cette exposition.

Sylvain Werner - Syndicat SEW USOCOME - Haguenau

Inauguration expositions industrielle et partenaires

Chers camarades, ne manquez pas l'exposition industrielle avec 28 entreprises représentées et l'exposition de 40 partenaires de notre 43ème congrès !

Venez découvrir les innovations, échanger avec les acteurs du secteur et participer à des échanges enrichissants autour des enjeux industriels d'aujourd'hui et de demain. Un rendez-vous essentiel pour renforcer nos liens et construire ensemble l'avenir de notre industrie.

Rendez-vous ce soir à 18h, galerie Schweitzer.

On vous attend nombreux !

Le dessin de Babouse



SCAN ICI POUR RÉPONDRE À NOTRE QUESTIONNAIRE COMMUNICATION !

*Retrouvez chaque matin à 8h30, le JT du 43ème congrès
Soyez à l'heure !*