

la
cgt
métallurgie

Mensuel des

Métallurgistes

FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS DE LA
MÉTALLURGIE CGT

N°92 • Janvier 2025

SUPPLÉMENT SPÉCIAL CANDIDATURES

APPEL EN DIRECTION DES SYNDICATS

43

*Congrès Strasbourg
Du 2 au 6 juin 2025*

*Une Fédération organisée, engagée
pour une industrie forte
préservant l'environnement*

43^e congrès pour bâtir la f

Le prochain congrès de la
fédération se déroulera à
Strasbourg du 2 au 6 juin 2025.

Les candidatures qui seront
portées par les syndicats
permettront au Comité
Exécutif Fédéral de proposer
une première approche de la
future direction fédérale au
Conseil National d'Avril 2025.

Être acteur d'une CGT qui lutte pour faire gagner nos idées progressistes

Un syndicat engagé comme la CGT ne peut ignorer le contexte politique. Notre devoir est de défendre les droits des travailleurs, de promouvoir la justice sociale et la paix, de lutter contre les idéologies qui menacent ces principes. S'opposer à l'extrême droite est une extension naturelle de notre combat pour un projet d'une société plus juste et égalitaire.

Depuis de trop longues années, le camp des politiques libérales progresse et déstructure petit à petit nos conquies sociaux, arrachés au patronat par la force collective.

Pour autant, il nous faut être combattifs pour transformer nos revendications syndicales en véritable action politique. Nos ennemis de classe utilisent habilement la communication pour nous diviser et laissent entendre qu'ils sont la solution aux maux des travailleurs.

L'industrie et nos garanties au cœur de notre démarche

Aujourd'hui, plus personne ne peut nier les enjeux environnementaux qui s'imposent à l'industrie. La CGT est fortement impliquée et la jeunesse est déjà mobilisée sur ces questions.

La défense de l'emploi industriel dans notre pays est un véritable enjeu face aux multiples annonces de délocalisations, fermetures et licenciements, par un patronat avide de profits toujours plus importants.

Une production au plus près des besoins permettra de garantir une assise industrielle dans les territoires favorisant les circuits courts.

Cette conception de notre industrie ne peut se faire sans services publics garantissant à toutes et tous la satisfaction des besoins les plus élémentaires (se soigner, s'éduquer...).

Gagnons le rapport du nombre face au patronat !

La syndicalisation est la priorité de la FTM-CGT. Notre renforcement passe par une organisation démocratique, participative, transparente et inclusive, dont l'activité part du réel du travail de chacun, de la singularité des individualités, dans la perspective de développer la réflexion et l'élaboration pour favoriser l'action collective.

L'état de nos forces organisées est la priorité pour l'essor des mobilisations et l'avenir de notre syndicalisme, car sans le rapport de forces suffisant, il n'y a pas de lutte gagnante.

L'exploitation de la force du travail touche toutes les catégories

L'un des enjeux majeurs est la transformation sociologique profonde du salariat de la métallurgie, qui se traduit par une baisse des effectifs du 1^{er} collège au bénéfice des 2^e et 3^e collèges.

La tendance confirme que les catégories ICT portent de plus en plus un intérêt à la CGT, dès lors qu'elles constatent une activité syndicale conforme à la démarche CGT. La mise en place de la nouvelle convention collective nationale, que notre fédération n'a pas signée, et nos propositions sur cette spécificité, auront permis d'aller aux débats avec les salariés concernés.

Mensuel des métallurgistes

Fédération des Travailleurs

de la Métallurgie CGT

263 rue de Paris - case 433

93514 Montreuil cedex

Tél. 01.55.82.86.19 - Fax : 01.55.82.86.53

www.ftm-cgt.fr - communication@ftm-cgt.fr

Directeur de publication : Frédéric Sanchez

Impression : Rivet Edition

Prix : 1 euro - Abonnement annuel : 12 euros

ISSN 0152-3082

Commission paritaire 0423 S 06 474



uture Direction Fédérale

La formation syndicale, un enjeu capital

La formation doit être une priorité pour notre organisation. Pour cela, les adhérents doivent suivre la formation CGT de base, puis à nos militants de suivre celles nécessaires à l'exercice de leurs mandats.

Partout où cette démarche est mise en œuvre, le syndicat se place dans une dynamique de renforcement et devient un pôle attractif dans l'entreprise. Valoriser l'adhérent, le former, l'informer et le faire participer aux débats et aux décisions du syndicat est un gage de succès.

Développer notre fédération pour mieux accompagner les syndicats de la métallurgie

La fédération souhaite mieux répondre aux besoins des syndicats. L'ambition de la fédération est de gagner une vie syndicale fédérale composée de camarades engagés, permettant de répondre aux attentes des syndicats CGT de la métallurgie. Pour cela, la direction fédérale devra être composée principalement de camarades en activité dans leurs entreprises afin de construire l'activité fédérale en partant des réalités du terrain. Pour ce faire, la direction fédérale mettra tout en œuvre pour prendre en compte les questions de disponibilité et les besoins, pour que les camarades puissent exercer leur mandat fédéral dans les meilleures conditions.

Une vie fédérale ambitieuse

Le comité exécutif fédéral fait le choix de rendre les candidats acteurs dans la fédération, en leur proposant de s'inscrire dans l'un de ses collectifs fédéraux, chacun d'entre eux ayant des missions bien définies.

Cela doit permettre à chaque candidat de se positionner et d'apporter son expertise à un collectif qui produira et répondra aux attentes de nos syndicats. En partant des candidatures inscrites dans les collectifs de la fédération, la direction fédérale sortante fait le choix de proposer une future direction fédérale engagée dans son rôle de dirigeante de la fédération. Le comité exécutif fédéral a retenu des critères permettant la construction de notre future direction fédérale qui soient à l'image de nos syndiqués, en insistant sur la place des jeunes et des femmes, afin de permettre aux délégués du congrès d'élire la nouvelle direction fédérale.

Un collectif dans la fédération a été mis en place, qui a mission de recenser les candidatures et de permettre aux candidats, par le biais de rencontres, de mieux comprendre et de mieux appréhender le rôle de dirigeant de la fédération. La direction fédérale sortante propose que la prochaine direction fédérale soit composée de 50 membres, plus 3 membres de la commission financière de contrôle.

La direction fédérale se réunit en principe mensuellement et les collectifs fédéraux déterminent leur périodicité de rencontres. Le besoin d'échanges, d'analyses, en partant des réalités du terrain, doit guider nos futurs dirigeants.

Enfin, en termes d'échéances, les candidatures devront être présentées au plus tard le 31 mars 2025, après avoir fait l'objet de Procès Verbaux de décision des syndiqués et des syndicats. Le Conseil National d'avril 2025 examinera une première approche de la future direction fédérale et apportera ses réflexions sur les candidatures retenues ou non.

Durant le congrès, les membres du Conseil National qui participent de droit aux travaux, soumettront au vote des délégués, la liste des candidats pour la nouvelle direction fédérale, qui élira ensuite en son sein le bureau fédéral, le secrétariat, le secrétaire adjoint et le secrétaire général.



Date limite pour le dépôt des candidatures : **31 mars 2025**.
A adresser à la vie syndicale : Collectif « Politique des cadres » à la
FTM-CGT - Case 433 - 263, rue de Paris - 93514 Montreuil cedex
ou par Courriel : vie.syndicale@ftm-cgt.fr



de Fiche candidature

Au Comité Exécutif Fédéral ou à la Commission Financière et de Contrôle

Nom.....
Prénom.....
Adresse.....
.....
Date de naissance
Nationalité
Tél domicile.....
Portable.....
Tél professionnel.....
Courriel.....

Etablissement.....
Adresse.....
.....
Nombre de salariés.....
Syndicat.....
Section syndicale.....
Téléphone établissement.....
Téléphone du syndicat.....
Courriel.....
Nom du secrétaire du syndicat.....
Tél. du SG.....

Candidat(e)

au CEF (Comité Exécutif Fédéral)
à la CFC (Commission Financière et de Contrôle)

Activité professionnelle

Actif
Préretraité-retraité

Catégorie professionnelle

OS AM Tech TS
Ing Emp Cadre

Formation syndicale

Quelle formation syndicale avez-vous suivie ?
.....
.....

Responsabilités syndicales

Permanente : OUI NON

Temps syndical :/mois

- Au syndicat :
- A la section syndicale :

Responsabilités dans la CGT : si oui, laquelle.....
.....

- USTM OUI NON
- Collectif métaux département OUI NON
- Autre (préciser).....

Société :

- DSC OUI NON
- DS OUI NON
- Elu CSE OUI NON
- RS CSEC OUI NON
- Administrateur OUI NON
- Autre (préciser).....

Groupe :

- Comité de groupe OUI NON
- Comité de groupe européen OUI NON
- Coordinateur groupe OUI NON
- Autre (préciser).....

Collectif fédéral

Les candidatures se voient proposer d'être dans un collectif de la fédération. En partant du livret des collectifs de la fédération et de leurs missions nous vous proposons de vous inscrire dans un (ou plusieurs) de ses collectifs :
.....
.....

Avis du syndicat

Statut article 29 : « ...Afin de participer à l'exercice des responsabilités syndicales, chaque syndiqué(e) peut être candidat(e). Toutes les candidatures, **après avoir été discutées par les syndicats sont présentées par le syndicat avec leur avis motivé** au plus tard un mois avant l'ouverture du congrès afin d'être portées à la connaissance de tous les syndicats de la métallurgie. »

Date

Signature du secrétaire général
du syndicat