



SECAFI
GROUPE ALPHA

Secafi SAS

SAS au capital de 4 029 880 €
*Société d'expertise comptable inscrite
au tableau de l'Ordre de la région
Île-de-France
Cabinet agréé par le ministère du Travail,
habilité IPRP et membre de la FIRPS*

Bureau :

20/24 rue Martin Bernard
75647 Paris cedex 13
Tél. 01 53 62 70 00

Siège social :

20/24 rue Martin Bernard
75013 Paris • Tél. 01 53 62 70 00
312 938 483 RCS Paris
Numéro d'identification
intracommunautaire
FR 88 312 938 483

Une société du Groupe Alpha

BORDEAUX • LILLE • LYON
MARSEILLE • METZ
MONTPELLIER • NANTES
NOUMÉA • ORLÉANS
PARIS • ROUEN
SAINT-DENIS DE LA RÉUNION
TOULOUSE



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA

Etude sur les séniors dans la métallurgie

Septembre 2023

Méthodologie

- > **Objectif : avoir une photographie de la pyramide des âges et de nombre de seniors dans le secteur.**
- > Ce travail est effectué à partir des données de l'Insee de la source Base tous salariés avec l'année de référence 2020. Nous avons ainsi réalisé des projections à 2023 pour avoir une vision à l'instant t.
- > Au sein de cette base, nous avons les variables suivantes :
 - Le sexe ;
 - La tranche d'âge ;
 - La région ;
 - L'activité avec le code NAF
 - La CSP selon le référentiel PCS-ESE ;

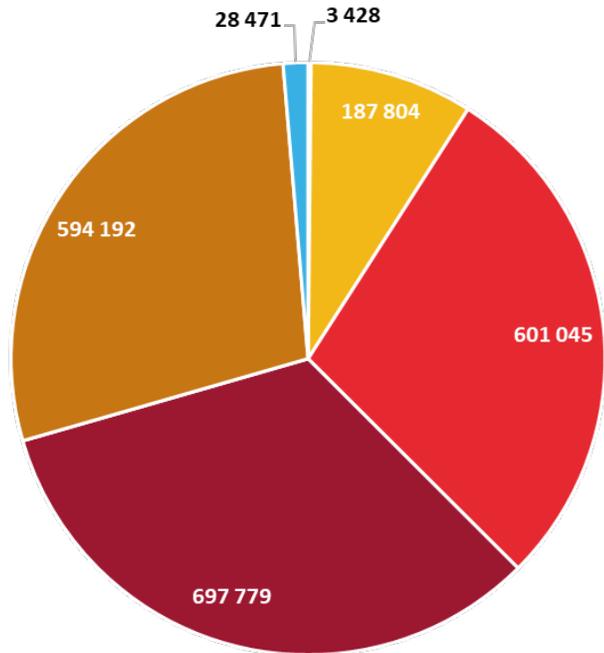


Secteur de la Métallurgie

Analyse par tranches d'âges 1/3

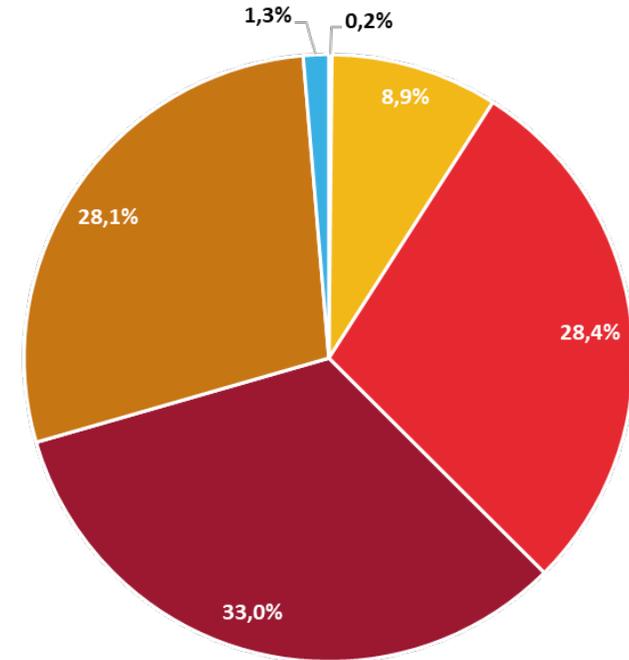
Nombre de salariés selon la tranche d'âges

■ Moins de 18 ans ■ De 19 à 26 ans ■ De 27 à 38 ans ■ De 39 à 50 ans ■ De 51 à 62 ans ■ 63 ans et plus



Poids de chaque tranche d'âges

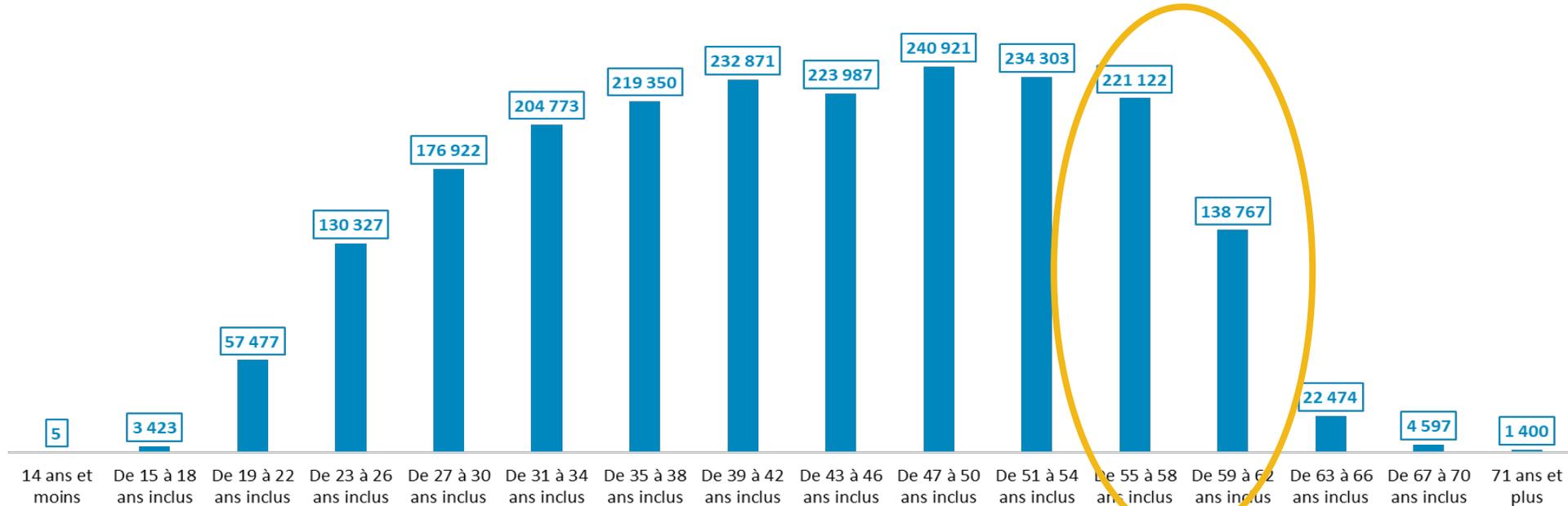
■ Moins de 18 ans ■ De 19 à 26 ans ■ De 27 à 38 ans ■ De 39 à 50 ans ■ De 51 à 62 ans ■ 63 ans et plus



- Le secteur de la Métallurgie est majoritairement composé de salariés dans la tranche d'âges de 39 à 50 ans (33% soit 697 779).
- Ensuite, la tranche d'âges la plus représentée est celle des 27-38 ans (28,4% soit 601 045) suivie de près par la tranche des 51-62 ans (28,1% soit 594 192).
- Les 19-26 ans compte pour 8,9% soit 187 804 salariés et se place comme la quatrième tranche la plus importante.
- Enfin, **les tranches d'âges des 63 ans et plus** et des moins de 18 ans sont celles comportant le moins d'effectifs avec respectivement **1,3% soit 28 471 salariés** et **0,2% soit 3 428 salariés** respectivement.

Analyse par tranches d'âges 2/3

Nombre de salariés selon la tranche d'âges



- Cette représentation graphique nous permet d'observer plus précisément la répartition des salariés selon les tranches d'âges mises en place par l'Insee qui se fait par 3 ans.
- Les salariés sont plus nombreux dans les classes de 47-50 ans, 51-54 ans et 39-42 ans.
- A contrario, les extrêmes sont logiquement bien moins représentés.
- La Métallurgie a donc une population active regroupée autour des 40-50 ans.
- Toutefois, nous pouvons faire remarquer que la répartition n'est pas théoriquement bonne. Si nous projetons ces données à 2023, nous avons une grande quantité d'actifs du secteur susceptible d'être en retraite ou pré-retraite dans les prochaines années, la quantité de salariés n'étant réellement décroissante qu'à partir de 58 ans.

Analyse par tranches d'âges 3/3

Nombre de salariés actifs en théorie (de 14 ans et moins à 62 ans)

2 084 248

Pourcentage de retraités théoriques à court terme (de 59 ans à 62 ans)

6,7%

Soit 138 767 salariés

Pourcentage de retraités théoriques à moyen terme (de 55 ans à 58 ans)

10,6%

Soit 221 122 salariés

Pourcentage de retraités théoriques à long terme (de 51 ans à 54 ans)

11,2%

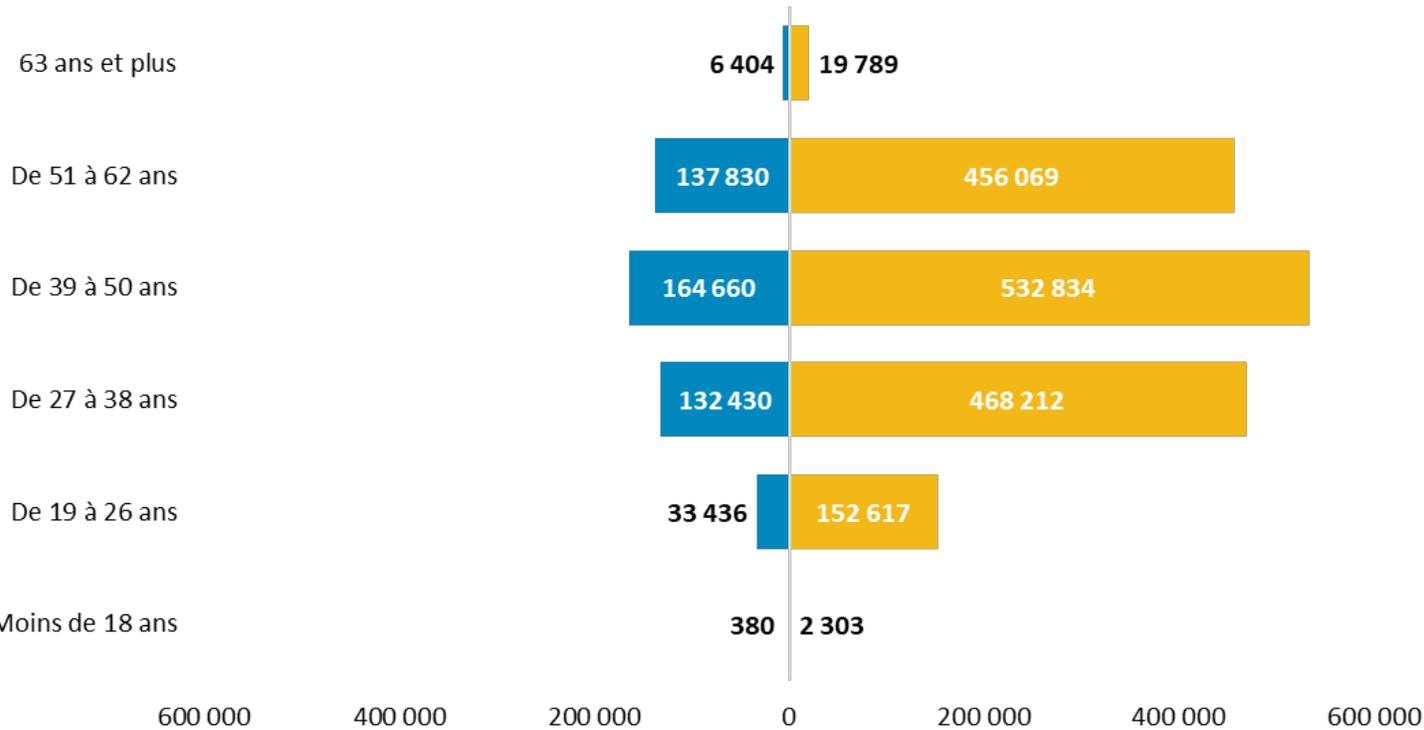
Soit 234 303 salariés

- Afin de nous intéresser à ces possibles mouvements de salariés qui auront la possibilité de partir en retraite ou pré-retraite, nous avons réalisé plusieurs traitements :
 - Tout d'abord, nous avons regroupé tous les salariés allant de 14 à 62 ans pour former un groupe d'actifs théoriques.
 - Puis, nous avons ciblé 3 tranches d'âges considérées comme des retraités théoriques à court, moyen et long terme.
 - Nous avons ensuite regardé la représentation en pourcentage de ces catégories sur notre base de salariés actifs.
- Cela nous permet de voir qu'à court et moyen terme, environ 17,3% des effectifs seraient éligibles pour partir en retraite.

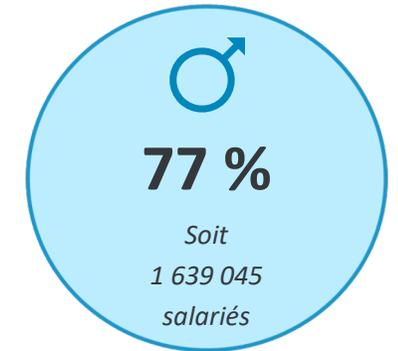
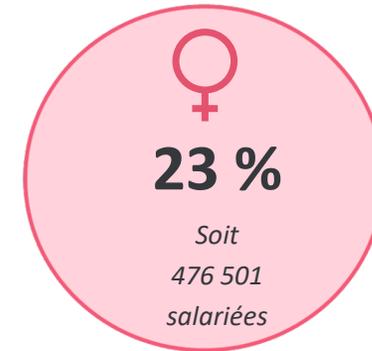
Analyse par sexe 1/2

Pyramide des âges

Femme Homme

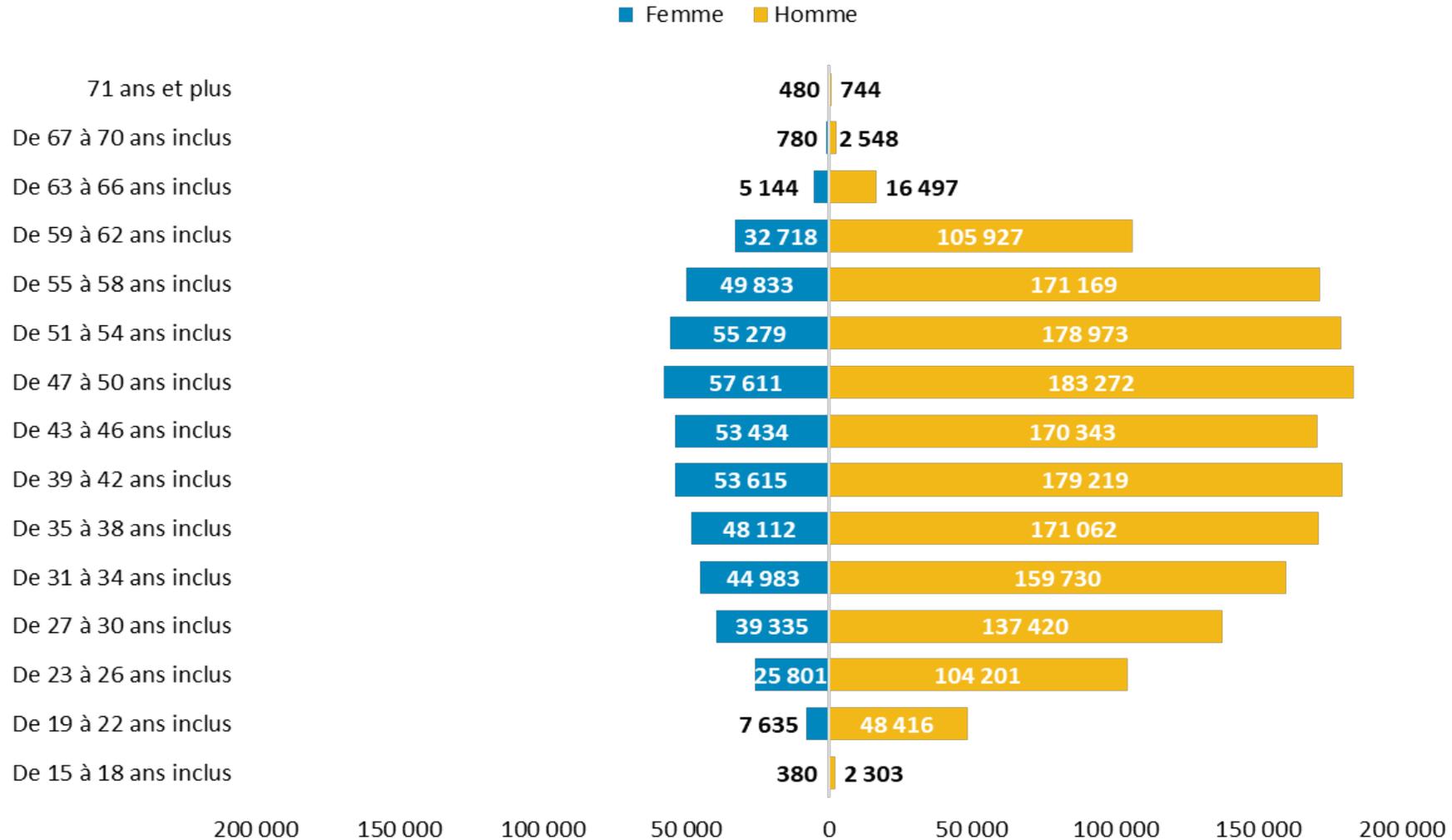


Répartition des hommes et des femmes au sein du secteur de la Métallurgie



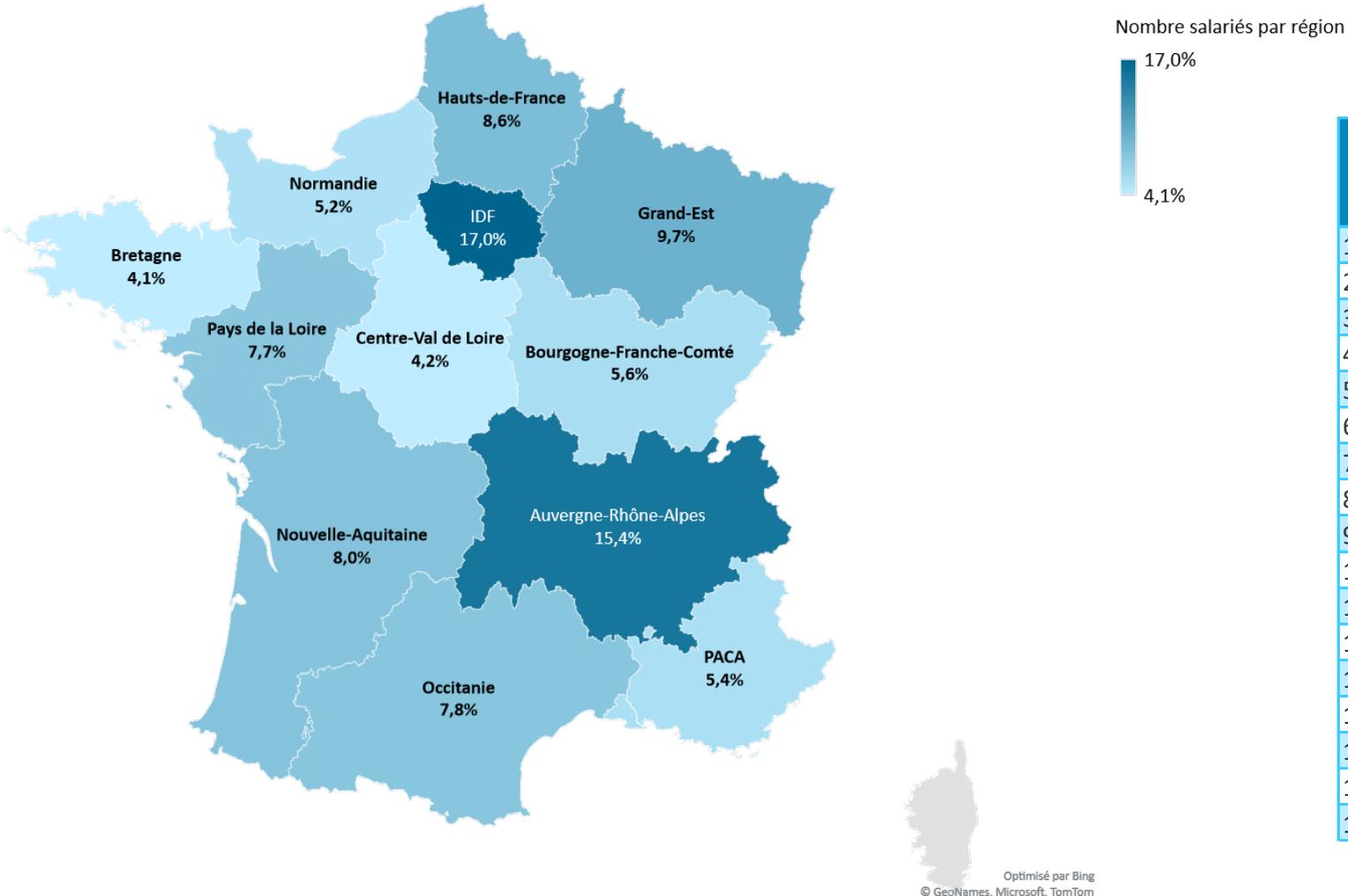
Analyse par sexe 2/2

Pyramide des âges détaillée



Analyse par région 1/2

Proportion de salariés des régions de France Métropolitaine



Position	Région	Nombre salariés par région
1	Ile-de-France	351 356
2	Auvergne-Rhône-Alpes	318 802
3	Grand-Est	200 718
4	Hauts-de-France	178 212
5	Nouvelle-Aquitaine	165 997
6	Occitanie	161 881
7	Pays de la Loire	159 060
8	Bourgogne-Franche-Comté	115 636
9	Provence-Alpes-Côte d'Azur	112 667
10	Normandie	107 764
11	Centre-Val de Loire	86 321
12	Bretagne	84 475
13	La Réunion	11 653
14	Guadeloupe	5 082
15	Martinique	4 862
16	Corse	4 048
17	Guyane	2 867

Analyse par région 2/2

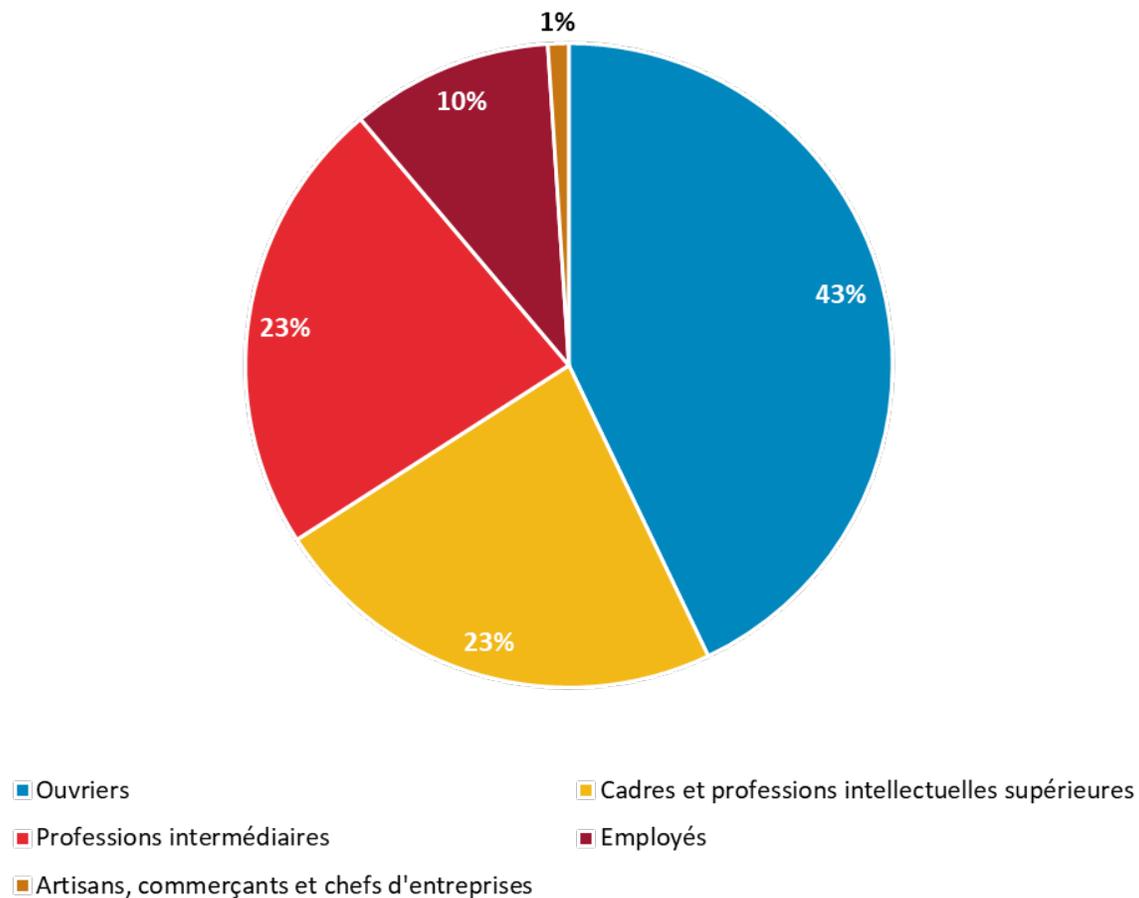
Nous avons repris ici les mêmes projections qu'en slide 6

- *Les trois régions les plus impactés en proportion de leurs actifs salariés du secteur sont la Bourgogne Franche Comté, le Centre Val de Loire et le Grand Est.*
- *A l'inverse, les régions telles que Pays de la Loire et Auvergne Rhône-Alpes sont « moins âgés » et la proportion de futur départ moindre.*

Région	Rétaités théoriques CT (en %)	Retraités théoriques MT (en%)	Retraités théoriques LT (en %)
Auvergne-Rhône-Alpes	6,46 %	10,88 %	11,69 %
Bourgogne-Franche-Comté	6,94 %	11,74 %	12,83 %
Bretagne	5,34 %	8,86 %	10,37 %
Centre-Val de Loire	6,83 %	11,79 %	12,54 %
Corse	3,53 %	8,10 %	10,16 %
Grand-Est	6,91 %	11,74 %	12,13 %
Guadeloupe	5,54 %	11,06 %	11,78 %
Guyane	7,04 %	9,76 %	11,01 %
Hauts-de-France	6,38 %	10,29 %	10,90 %
Ile-de-France	7,82 %	10,84 %	10,78 %
La Réunion	2,97 %	6,73 %	8,06 %
Martinique	6,54 %	11,91 %	13,06 %
Normandie	6,74 %	10,94 %	11,67 %
Nouvelle-Aquitaine	6,48 %	10,23 %	10,92 %
Occitanie	6,25 %	9,61 %	10,12 %
Pays de la Loire	5,26 %	9,41 %	10,71 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6,44 %	10,07 %	10,99 %

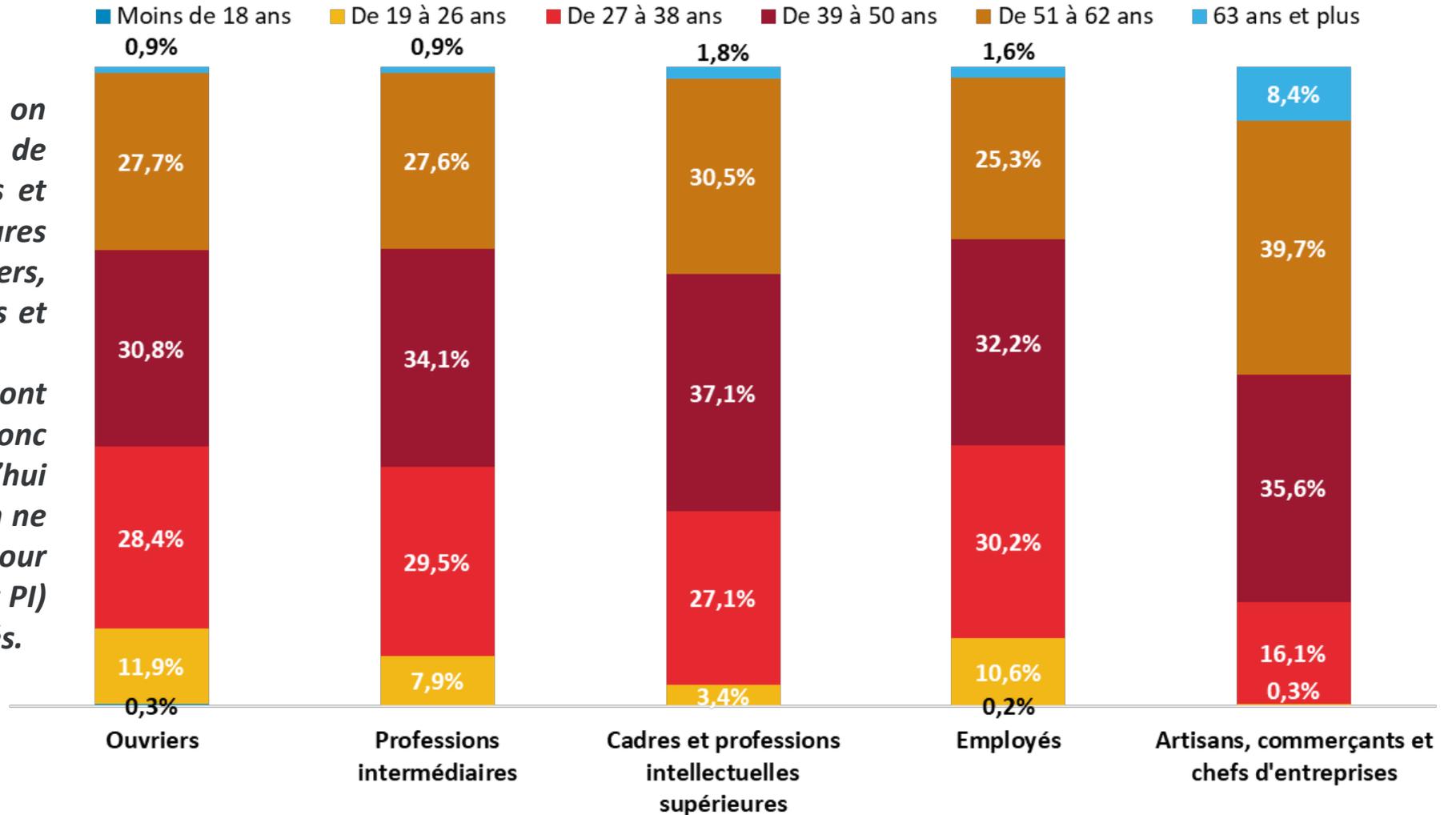
Analyse par PCS-ESE 1/2

Répartition des salariés selon leur PCS-ESE dans le secteur de la
Métallurgie



Analyse par PCS-ESE 2/2

- En comparant les CSP, on observe une proportion de cadres de plus de 63 ans et de plus de 51 ans supérieures aux autres CSP ouvriers, professions intermédiaires et employés
- Près d'un tiers des cadres ont plus de 51 ans (à 2020) donc plus de 54 ans aujourd'hui alors que cette proportion ne dépasse pas les 28,6% pour les autres CSP (ouvriers et PI) et 26,9% pour les employés.

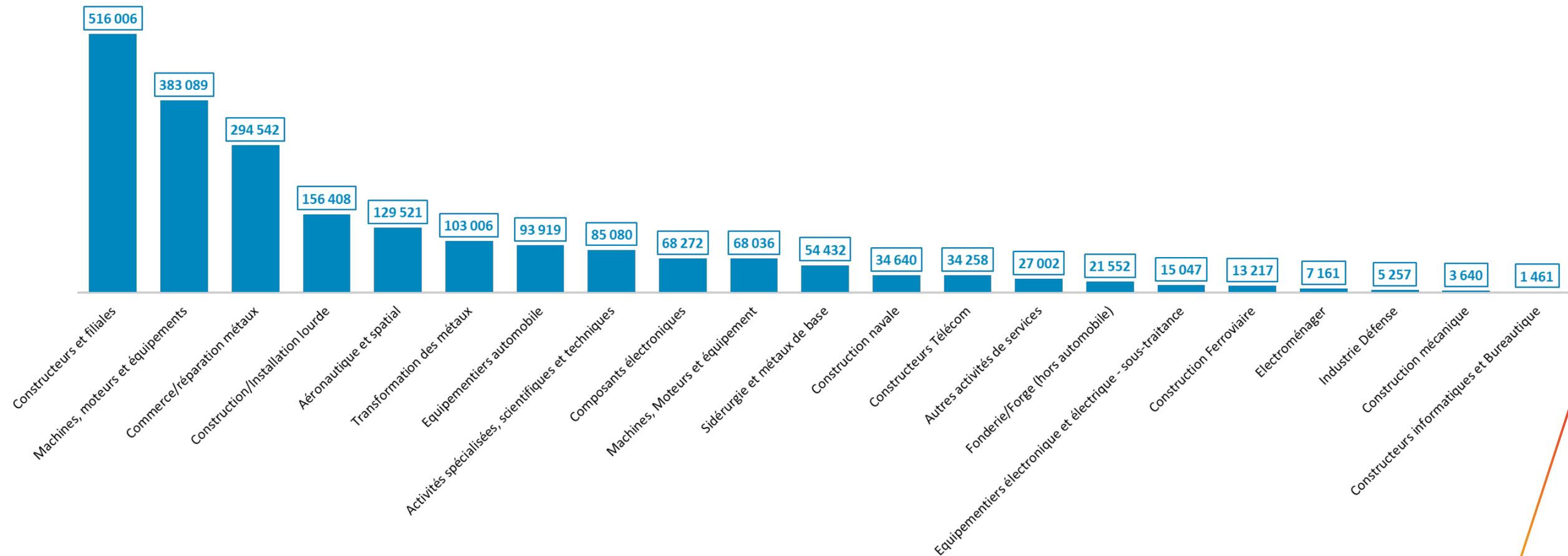




Sous-secteurs de la métallurgie

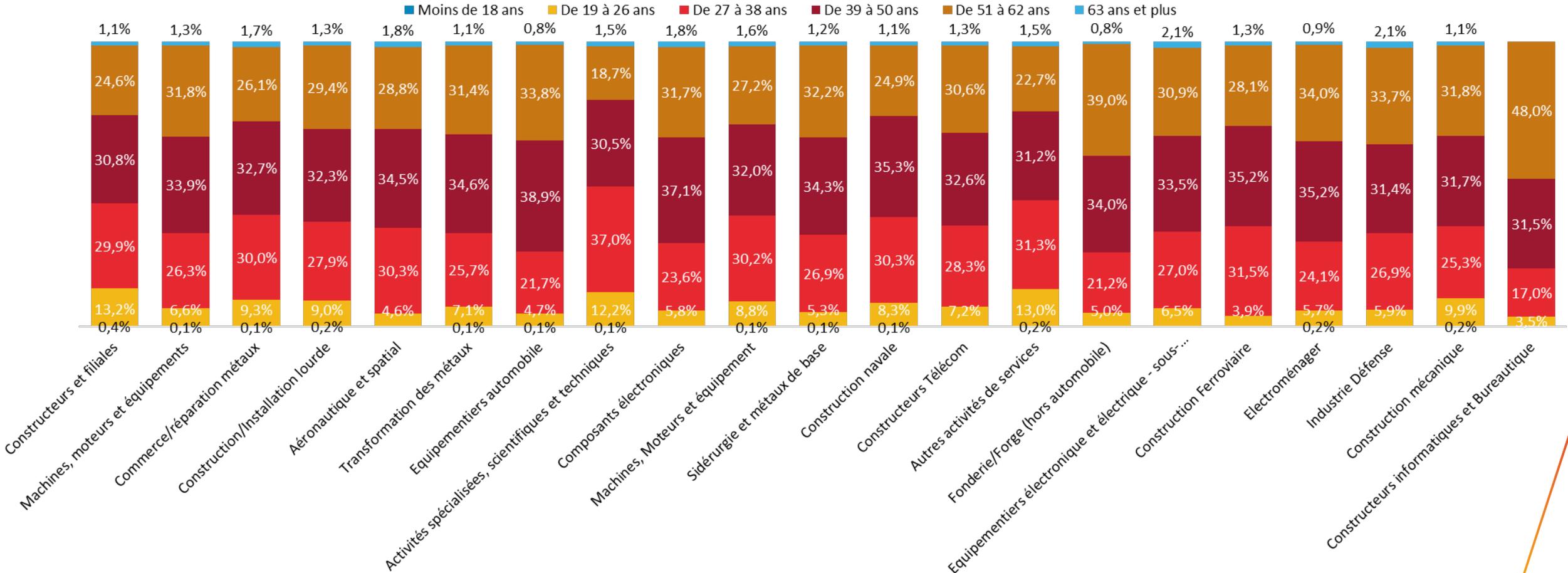
Poids des salariés de chaque sous-secteurs

Nombre de salariés des sous-secteurs de la Métallurgie



Analyse par tranche d'âges 1/2

Répartition des salariés selon la tranche d'âge par sous-secteur de la Métallurgie



Analyse par tranche d'âges 2/2

Sous-secteur	Actifs théoriques	Rétraités théoriques CT (en %)	Retraités théoriques MT (en%)	Retraités théoriques LT (en %)
Constructeurs et filiales	509 124	6%	9%	10%
Machines, moteurs et équipements	377 543	7%	12%	13%
Commerce/réparation métaux	289 104	6%	10%	11%
Construction/Installation lourde	154 278	6%	11%	12%
Aéronautique et spatial	127 184	9%	11%	10%
Transformation des métaux	101 763	7%	12%	13%
Équipementiers automobile	93 123	7%	13%	14%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	83 747	4%	7%	8%
Composants électroniques	66 972	9%	12%	11%
Machines, Moteurs et équipement	66 837	6%	10%	11%
Sidérurgie et métaux de base	53 671	8%	12%	12%
Construction navale	34 229	5%	9%	11%
Constructeurs Télécom	33 778	7%	11%	12%
Autres activités de services	26 536	5%	8%	9%
Fonderie/Forge (hors automobile)	21 350	9%	16%	15%
Équipementiers électronique et électrique - sous-traitance	14 713	9%	11%	12%
Construction Ferroviaire	13 034	7%	10%	12%
Electroménager	7 084	8%	12%	14%
Industrie Défense	5 136	10%	13%	12%
Construction mécanique	3 593	8%	12%	13%
Constructeurs informatiques et Bureautique	1 449	8%	18%	22%

Analyse par sexe

Répartition des salariés selon le sexe et le sous-secteur

■ Femme ■ Homme

