

Égalité F/H



Blocage et grève féministe

7 & 8 mars 2023

Collectif fédéral Femmes-Mixité CGT Métallurgie

UN LEVIER DE TRANSFORMATION SOCIALE Par Frédéric SANCHEZ, Secrétaire Général

La Fédération de la Métallurgie mais plus globalement la CGT dans toutes ses composantes lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle combat toute forme de domination, les idées et comportement sexistes ainsi que les stéréotypes culturels qui tendent à justifier et perpétuer les inégalités.

Combattre les inégalités entre les femmes et les hommes que ce soit dans le monde du travail ou dans les sphères privées, c'est transformer la société pour toutes et tous.

Une des plus grandes discriminations envers les femmes c'est celle sur les salaires, ce qui par ricochet aura des conséquences importantes sur leurs pensions de retraite. La CGT a d'ailleurs démontré que la mise en place de **la réforme des retraites proposée par le gouvernement et validée par le patronat serait particulièrement défavorable aux femmes, contrairement à ce qu'il claironne haut et fort.**

Selon l'Insee, **les salaires des femmes sont en moyenne inférieurs de 28 % à ceux des hommes.** Cela vient essentiellement du fait que les femmes sont majoritaires dans des emplois sous-payés, des temps partiels imposés, dans des filières où les qualifications sont peu voire très peu reconnues.

Les femmes sont aussi confrontées au plafond et aux parois de verre. Elles ne peuvent plus, à partir d'un certain niveau, évoluer professionnellement et sont, par ailleurs, cantonnées à certaines tâches, ce qui les empêchent de changer d'horizon professionnel.



Ces mécanismes : plafond et parois de verre sont deux des éléments qui expliquent l'écart de salaires entre les femmes et les hommes.

C'est en s'appropriant les questions de l'organisation et de la finalité de leur travail que les travailleur.euse.s, tant les femmes que les hommes, redonneront du sens à leur activité avec la fierté du métier et de l'ouvrage bien accompli et utile.

C'est cette dynamique qui nourrira l'envie de revendiquer plus fortement des salaires justes, la reconnaissance des qualifications et de l'expérience professionnelle, l'amélioration des conditions de travail et l'égalité F/H.

Le Collectif Femme-Mixité de la fédération travaille dans ce sens, il permet en permanence d'impulser la bataille pour l'égalité de toutes et tous. Le travail engagé est positif, il traite les questions de l'égalité de manière transversale et quotidienne, ce qui permet de mesurer la façon dont les femmes et les hommes sont impacté.e.s que ce soit en matière de retraite, de précarité, d'emplois et de salaire.

LE TEMPS DES FEMMES N'EST PAS CELUI DE L'HORLOGE DU CAPITAL !

Partout dans le monde, les femmes payent le prix maximum face aux profits et au pouvoir illimité du capitalisme/patriarcat ! Féminicides, grande précarité et invisibilisation sociale sont le lot quotidien de l'écrasante majorité des travailleuses.

INDUSTRIALL GLOBAL UNION annonce que « Les chiffres mondiaux révèlent une régression inquiétante de l'émancipation économique des femmes. (...) Les femmes et les jeunes filles sont sous-représentées dans les industries, les universités et les secteurs technologiques au sens large. (...) Dans les 20 plus grandes entreprises technologiques mondiales, la représentation des femmes en 2022 n'était que de 33 % de la main-d'œuvre, dont une seule femme sur quatre à des postes de direction » ⁽¹⁾.

En France, dans les multinationales et grands groupes jusqu'aux PME et TPE sous-traitantes, les femmes exerçant dans les industries de la Métallurgie sont pourtant là et elles jouent un rôle moteur dans de nombreuses luttes syndicales sur les salaires, les conditions de travail, l'évolution de carrière, la retraite et l'avenir de l'industrie.

Ces 7 & 8 mars doivent marquer le début d'une nouvelle étape de lutte où l'égalité F/H deviendra le puissant levier de transformation sociale dans les mains de toutes les travailleur-euse-s pour conquérir des droits au travail, comme ailleurs, dignes d'un 21^e siècle de progrès social !

1- <https://www.industrial-union.org/fr/le-8-mars-mobilisons-nous-tous-pour-legalite-des-sexes>

Le 8 mars journée internationale de lutte pour les droits des femmes reste un élément déterminant de la construction du rapport de force. Même si les résultats de ces journées de grève partout dans le monde ne sont pas encore à la hauteur des enjeux. Force est de constater que les sujets d'égalité Femme/Homme sont de plus en plus à l'ordre du jour et que les débats se sont engagés autour de cette revendication essentielle.

C'est dans ce sens que la Fédération organisera le 15 novembre 2023 une journée d'étude internationale «Égalité F/H : la responsabilité des multinationales de la Métallurgie» (Salle du CCN à Montreuil). Ce sera l'occasion d'échanger nos expériences avec des camarades d'organisations syndicales internationales et de définir des initiatives communes pour construire un véritable rapport de force.

@ : femmes-mixite@ftm-cgt.fr



Mobilisons-nous tou·te·s ensemble pour gagner de la force en entreprises et bassins d'emplois par l'égalité F/H en action!

BULLETIN D'ADHÉSION

Je souhaite prendre contact me syndiquer

Nom Prénom

Adresse

Tél. Entreprise email

J'agis,
je m'engage,
je me syndique !



A remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise ou à envoyer à la FTM-CGT - Espace Vie syndicale, Case 433, 263 rue de Paris, 93514 Montreuil cedex | Fax : 01.55.82.86.53, mail : vie.syndicale@ftm-cgt.fr