



Nos emplois, notre avenir

Nous sommes tous concernés

Ce lundi, la direction a convoqué les 4 Organisations Syndicales représentatives des salariés pour évoquer la crise structurelle à laquelle doit faire face ArianeGroup. Le Directeur Général, après avoir vanté la nouvelle réorganisation SHIFT et la nécessité d'une meilleure compétitivité, a annoncé une nouvelle réduction des effectifs de 30 % pour ArianeGroup France. Il n'a pas souhaité indiquer le dispositif législatif sur lequel il compte s'appuyer (PSE, APC, ...).

Même si le DG dit souhaiter que les départs se fassent sur la base du volontariat, il affirme que la direction prendra des mesures plus directives si ce n'était pas suffisant. De plus, alors que les négociations sur l'harmonisation des statuts de l'entreprise se font sans budget, il annonce avoir d'ores et déjà voté un budget pour les aides aux départs. Les effectifs cibles pour 2025 passeraient donc de 7500 à 5000 (Assistance Technique comprise) !!!

Il s'appuie sur :

Une baisse du plan de charge

-30% dans le domaine civil (avec peu de chance de revirement), une stabilité fragile dans le domaine de la défense en lien avec la future loi de programmation militaire qui serait défavorable à la dissuasion nationale.

Un business en déséquilibre

Le modèle actuel n'est plus viable et notre structure économique ne peut plus être couverte par notre chiffre d'affaires. Il se défend de laisser tous les sites en place jusqu'à 2025.

Le Directeur Général peine à convaincre les Organisations Syndicales sur son plan de relance et ne donne pas l'impression de vouloir sauver les salariés et l'entreprise. Ce n'est pas avec quelques perspectives d'affaires sur l'hyperpersonique, l'avion à hydrogène etc. que l'entreprise pourra sortir de la crise que nous connaissons.

La CGT est intervenue sur différents points

La nécessité de changer de modèle en sachant que les Etats Unis se sont donnés les moyens pour mettre hors-jeu la filière lanceur Européenne (au niveau commerciale). Il nous faut arrêter de courir après SpaceX et il est illusoire de faire croire aux salariés que nous pouvons rapidement redevenir compétitifs.

De même, comment se fait-il qu'un de nos actionnaires agit contre nos intérêts en lançant un programme de micro-lanceur avec l'Allemagne alors que le programme Sparow d'ArianeGroup avait été mort-né, où est l'entente européenne en matière de lanceurs ?

Le scandale sur différents gâchis à l'exemple de PLMT (toujours pas finalisé) qui à ce jour coute 140 Millions d'Euros soit l'équivalent du prix de lancement de deux A62, sans aucune réaction du Directeur Général !

La remontée scandaleuse de 166 Millions d'Euros d'ArianeGroup SAS vers la Holding en 2021, après des millions de bénéfices remontés aux maisons mères les années antérieures. Si on voulait tuer l'entreprise, on ne s'y prendrait pas autrement !

Les projets de transfert de production des Mureaux et de Vernon vers l'Allemagne et du Haillan vers l'Italie dans le cadre du futur accord d'alliance autour des lanceurs européens.

Un traitement social catastrophique depuis 2018, avec peu, voire aucune communication précise vers les salariés.

Pour la CGT une des façons de passer cette crise aurait été de persévérer dans la diversification de nos produits et l'innovation et non sur un recentrage exclusif sur un lanceur militaire et un civil accompagné d'une réduction drastique de nos moyens en recherche et développement.

Même si au niveau ArianeGroup la baisse des effectifs annoncée en 2018 n'a pas été de l'ampleur prévue à ce jour, sur certains sites (comme Vernon, Le Haillan, Saint Médard et le CRB) celle-ci a déjà fortement été amorcée.

De même, des pertes de compétences commencent à se faire sentir, les menaces de délocalisation de certaines activités sont réelles et ceci affecte la motivation des salariés. Que compte faire la direction pour changer l'état d'esprit actuel, sachant que le projet de se séparer d'un tiers des emplois ne peut que plomber davantage la vision d'avenir de l'entreprise ?

En fin de réunion, la Direction a donné quelques rendez-vous de discussions (négociation) :

- Juin / juillet : négociation salariale avec des mesures applicables dans le 2ème semestre et sans rétroactivité en janvier!
- Dès septembre : négociation sur les modalités d'un plan social (décroissance des effectifs) et terminer celle sur l'harmonisation de la structure de rémunération.

La CGT reviendra plus en détail sur cette actualité dans les prochains jours.

***Les contribuables français ont confié à ArianeGroup une entreprise championne du monde et à ce jour nos dirigeants ne sont pas capables de l'amener championne de France...
Les salariés ne sont pas responsables de cet échec !!!***