

Juin 2021
n° 148

L'écho des retraités

Edité par les sections CGT METAUX 31



Besoin de se retrouver et de partager notre vécu...

Nous ressentons toutes et tous le besoin de nous retrouver et d'échanger.

Les semaines, les mois passent et toujours cette menace Covid sur nos têtes, ce qui indéniablement, par la contrainte des gestes barrière, limite nos engagements, nos rencontres sociales et familiales.

Bien sûr les retraités les personnes âgées, parce que les plus fragiles, se protègent encore plus, il en est ainsi pour les syndiqué-e-s retraités de la métallurgie. Avec l'écho des retraités, nos infos mails, nous essayons de vous informer sur la situation sociale, sur les attaques patronales et gouvernementales, mais rien de plus précieux que l'échange de vive voix, la réflexion pour l'action collective.

Aujourd'hui, il semble que la situation s'améliore après le confinement et surtout la vaccination; du fait de ces évolutions positives nous envisageons d'organiser une rencontre des adhérents autour d'un apéro champêtre, c'est-à-dire en plein air dans un lieu comme le ramier de Blagnac ou autre, et cela vers la fin septembre.

Nous souhaiterions avec notre collectif créer sans attendre un échange entre nous du style « donnons-nous de nos nouvelles » où chacun, s'il le souhaite, pourrait en quelques lignes nous faire part de... comment vit-il personnellement cette période avec cette pandémie, ses angoisses, ses contraintes, ses activités, s'il a contracté le virus et comment ça s'est passé et aussi ses espoirs... ?

Nous pourrions recenser toutes ces réactions personnelles; pour cela envoyer les par mail ou courrier et nous les partagerons dans une information et lors de notre rencontre fin septembre. Mais déjà dans ce numéro retrouvez les échos d'un printemps des luttes...

En effet depuis plusieurs semaines des luttes revendicatives se développent dans les professions et les territoires avec notamment dans la métallurgie une journée d'action fin avril pour une convention collective nationale. Sur notre département et plus particulièrement à Toulouse, plusieurs actions ont lieu pour les salaires, comme chez Airbus et Thales, pour la défense de l'emploi comme chez AKKA, pour les retraites et les pensions comme le 31 mars, pour des services publics et pour la santé le 11 mai, avec un 1er mai combatif et la marche pour le climat le 9 mai dernier.

Des succès revendicatifs sont obtenus comme à la SAM dans l'Aveyron sur l'emploi et l'industrie ou dans des élections comme dernièrement dans les TPE (très petites entreprises) où la CGT demeure la première organisation syndicale avec une progression de 1,2%. Les retraités, malgré les difficultés conjoncturelles, ont été souvent présents dans ces manifestations de la dernière période et ils seront présents également dans toutes les actions à venir.

Bien fraternellement

Yves BIZE

LE CLIMAT SOCIAL SE DURCIT

DEPUIS AVRIL CHEZ AIRBUS ET DANS LA SOUS-TRAITANCE, AINSI QU'À THALES TOULOUSE, LES SALARIÉS SE METTENT EN GRÈVE POUR LES SALAIRES ET L'EMPLOI...

Un débrayage a eu lieu, lundi 3 mai 2021, au sein de la branche Aviation d'Airbus à Toulouse.

Les négociations salariales coïncident également chez Airbus Défense and Space.

« Le mouvement est parti du pôle peinture, à l'initiative de salariés syndiqués et non syndiqués » poursuit Patrice Thébaud, délégué syndical central pour la CGT. « Les salariés en grève sont allés sur les différentes chaînes et ateliers pour tenter d'élargir le mouvement. L'objectif est de revenir sur les reculs subis depuis un certain temps. Cela fait des années que l'on demande aux salariés de rester à leur place, de ne pas se mêler de ce qui les concerne en réalité : de nouveaux aménagements de travail qui empiètent sur la vie privée, des primes rabotées et la perte définitive d'un jour de congé. Tout cela nourrit un ras-le-bol, à juste titre. »

Cette matinée de débrayage est perçue, pour Patrice Thébaud, comme une victoire en soi

Grève à Thales Toulouse

Le mardi 27 avril 2021, des salariés de Thalès Alenia Space ont fait grève à l'appel de l'intersyndicale du groupe. Ils dénoncent entre autre la politique salariale du groupe et de mauvaises conditions de travail. À l'origine de cette colère, une note de cadrage du Groupe Thalès envisageant un gel des salaires pour l'ensemble des salariés du groupe. Une décision injustifiée selon la CGT, le mouvement se poursuit en mai...

A Latécoère

La CGT part au tribunal administratif pour contester le Plan « Social »

A AKKA

Les salariés qui sont aussi aux prises avec un PSE important, la CGT appelle à une mobilisation solidaire depuis plusieurs semaines.

AIRBUS...

Un résultat opérationnel positif et un carnet de commandes confortable

Le résultat opérationnel de +1,7 Md€ montre que l'entreprise se porte bien avec un niveau de livraisons qui reste élevé (566 avions livrés, 9 A400M, 300 hélicoptères). A titre de comparaison, en 2015, Airbus livrait 635 avions et versait 1 Md€ de dividendes aux actionnaires. Et pour rappel un carnet de commande de 7 184 avions soit près de 10 ans.

Les chiffres parlent d'eux même, la production actuelle et le carnet de commandes ne justifient pas des suppressions d'emplois par milliers à Airbus et surtout dans toute sa chaîne de sous-traitance ! Si le résultat net final est de -0,5 Md€ c'est en raison de la prise en compte de 2,2 Md€ de provisions dont 1,2 Md€ pour le paiement du plan de « restructuration » (PSE). C'est donc le plan « social » qui fait passer le solde en négatif !

Malgré la baisse des livraisons et les discours pessimistes de la direction d'Airbus, la trésorerie reste à un niveau élevé avec 4,3 milliards d'euros. Et encore, c'est le paiement de l'amende pour faits de corruption de 3,6 Md€ début 2020 qui vient plomber la trésorerie. Rappelons que cette amende est liée aux pratiques de la direction générale du Groupe sous la présidence de M. Enders, qui est parti avec une retraite confortable de 38,6 m



MANIFESTATIONS

**31 MARS 2021 :
81 MANIFESTATIONS UNITAIRES ET
20 000 RETRAITÉS DANS LA RUE...
PLUS DE 50 000 PÉTITIONS.**

Depuis de nombreuses années, les retraités, par le blocage des pensions, accompagné d'un accroissement de la fiscalité et d'une explosion des prix, subissent une érosion de leur pouvoir d'achat les emmenant, de plus en plus, vers la précarité.

L'augmentation des pensions est donc une urgence, pour vivre décemment.

De plus, la prise en charge de la perte d'autonomie est indissociable d'une approche globale de la santé. Elle doit être reconnue dans la branche maladie de la Sécurité sociale avec un financement par les cotisations sociales.

D'autre part, les vaccins doivent être gratuits et produits massivement. Nous demandons la levée de la propriété privée sur les brevets de vaccins.

Enfin, les services publics doivent répondre aux besoins de toutes et de tous, avec le maintien des guichets ou accueils physiques dans les administrations, dans les domaines de la santé, de l'action sociale, des transports et du logement.



**1ER MAI 2021 :
POUR UN MONDE JUSTE,
SOLIDAIRE ET DURABLE**

Plus de 170 000 salarié-e-s, privé-e-s d'emploi, retraité-e-s, étudiant-e-s, jeunes et citoyen-ne-s ont défilé ce 1^{er} mai, dans l'une des 300 manifestations organisées en proximité sur les territoires, pour porter avec détermination leurs revendications pour l'emploi, les salaires, les services publics, la protection sociale, les libertés, la paix dans le monde et la préservation de la planète.



A Paris, la CGT, était particulièrement ciblée par la police et des groupuscules d'extrême droite.

En fin de manifestation, un important groupe d'individus dont certains se revendiquant gilets jaunes, ont fait usage d'une extrême violence à l'encontre des manifestants. Insultes homophobes, sexistes, racistes, ont précédé des actes de vandalisations des véhicules des organisations, et, bien plus grave, la haine s'est exprimée par un déchainement de coups et de jets de projectiles.

21 blessés, dont 4 graves auxquels nous apportons tous notre soutien et notre solidarité!

Le monde du travail ne reculera pas plus devant ce type d'agressions que face aux politiques libérales menées par le gouvernement actuel, dont les lois veulent nous priver de notre liberté.

Nous appelons l'ensemble du monde du travail à se mobiliser, à rejeter toutes formes de haine qui divise les femmes et les hommes de notre pays et à renforcer avec les organisations syndicales, les luttes face aux politiques libérales au service du capitalisme.

La CGT envisage de porter plainte contre le Préfet de Paris.

LA CGT PREMIERE ORGANISATION SYNDICALE dans les très petites entreprises

Notre organisation syndicale a, une nouvelle fois, été placée en tête du scrutin avec 67 634 voix, soit 26,31 % et une progression de 1,19 % par rapport à 2016.

Cette tendance se confirme également dans l'encadrement avec une progression de 0,78 %. Pour autant, personne ne peut se réjouir d'un si faible taux de participation. La liberté d'expression de ces salariés aura été mise à mal, en premier lieu par le gouvernement qui n'a pas été à la hauteur des enjeux de cette élection, ce qui a largement entravé une campagne déjà très impactée par le contexte sanitaire.

D'ores et déjà, la CGT réaffirme que cette élection ne doit plus se dérouler ainsi et que chaque salarié-e de ce pays mérite une représentation digne de ce nom. Une période de vote commune à tout le salariat, permettant le vote physique, doit être instituée.

Les salariés des TPE ont choisi la CGT et son syndicalisme de proposition, de contestation, de revendication, de lutte et de négociation !

Ce vote démontre que la CGT est le syndicat de tous les salariés, y compris ceux des très petites entreprises !



VICTOIRE POUR L'EMPLOI ET L'INDUSTRIE A LA SAM EN AVEYRON.

Luttes

Après 23 jours d'occupation de leur usine et le soutien massif de la population, des élu-e-s, des commerçant-e-s, des artisans, les salarié-e-s de la Sam avec leur syndicat CGT ont pu mettre fin à cette lutte exemplaire.

Toutes les revendications validées en Assemblée Générale, tout au long de ces 23 jours de grève avec les salarié-e-s, l'intégralité de toutes les avancées obtenues au travers des mobilisations, les subventions de l'Etat, la région, le département et la communauté de communes ont été intégrées dans l'accord.

Renault s'engage à étudier tous les projets de reprise sans exception et abandonne l'idée de favoriser uniquement les grands groupes industriels, type Cie.

Renault s'engage à maintenir 250 emplois au travers d'un projet de reprise par un potentiel repreneur en maintenant les services indispensables tel que le bureau d'étude, la maintenance, la maintenance outillage etc..

Ce qui représente 100 emplois de gagnés par rapport à l'offre du groupe Cie et ne condamne pas la Sam à devenir un atelier de production.

Durant 23 jours, ce qui constitue la plus longue grève chez Sam, alors que l'état voulait nous faire passer de victimes à coupables, les salarié-e-s ont fait preuve d'une solidarité et d'une détermination sans faille, qui permet une issue positive à cette lutte pour l'emploi et la reconquête industrielle.

Cependant les salarié-e-s et leur syndicat CGT, resteront extrêmement vigilants concernant les prochaines échéances qui se tiendront au Tribunal de commerce d'ici fin mai.



© D.R.

LES INEGALITES ENTRE LES HOMMES ET LES PAYS

Les habitants de la planète appartiennent à une société dont le principe est le plein et libre développement de chacun. Ils sont tous égaux.

L'exploitation des richesses, la transformation de la matière première, nécessaire pour répondre aux besoins (de la nourriture aux techniques les plus avancées) se fait par « le travail » qui est le seul producteur de richesses.

Mais nous vivons dans une société « capitaliste », où une minorité s'approprie les biens et aussi la force de travail de la masse des humains pour exploiter ces biens et en tirer des fortunes colossales qu'elle s'approprie également.

LA EST LA SOURCE DES INEGALITES

En France : 7 milliardaires possèdent plus que 30 % des plus pauvres. 10 % des plus riches concentrent la moitié des richesses du pays. On compte 43 milliardaires en France (dont 5 femmes).

En 2009, les tenants des 500 plus grandes fortunes cumulaient 194 milliards d'€. Ils ont vu celles-ci croître de 537 milliards d'€ en 2019. 473 milliards d'€ de dividendes ont été versés par les entreprises du CAC40 de 2009 à 2018. Fortunes personnelles : B. Arnault (LVMH) : 27 milliards ; Liliane Bettencourt (l'Oréal) : 26 M. ; S. Dassault : 13,5

Depuis le début de la pandémie... des centaines de milliers de morts, de casse industrielle, de chômage, d'inégalités pour les femmes dans le salaire et à la retraite... des personnels soignants, médecins qui se dévouent sans avoir leur compte, la santé qui n'est pas prioritaire dans les budgets... d'un côté pour les uns...

Et de l'autre pour les autres... entre mars et décembre 2020, les milliardaires français ont gagné 175 milliards d'€. Le milliardaire Bernard ARNAULT s'est enrichi de 76 milliards d'€.

En 2018, les patrons du CAC40 ont gagné en moyenne 107 fois plus que le salaire moyen de leurs employés.



Un dirigeant a gagné l'équivalent du SMIC annuel dès le 2 janvier ! Le CAC40 a versé pendant la crise 36 milliards de dividendes.

Dans le monde : 62 milliardaires sur le globe détiennent plus d'argent que 5,6 milliards des personnes les plus pauvres. Aux USA, 10 % les plus riches possèdent 72 % de la richesse. 50 % les plus pauvres en ont 2 %. Plus de la moitié de la population mondiale vit avec moins de 5 dollars par jour (4 €5).

Tous ces chiffres sont « officiels » (OXFAM), (FED) ; parus dans des publications connues, CHALLENGES...

REFLEXIONS...

Au nom de quoi, de quel droit, quelques habitants de la planète s'offrent ces fortunes, exploitant les biens de la planète et la force de travail de la majorité ?

Comment peuvent-ils avoir bonne conscience en regardant la misère, la faim, dans les Pays sous-développés qu'ils exploitent, devant les milliers de migrants à la recherche d'une vie meilleure qui se noient en Méditerranée ou simplement en regardant le SDF tendre la main sur un trottoir ? Comment peuvent-ils accepter que leur fortune cherche à s'accroître en exploitant les richesses des pays les plus pauvres ? Accepter que ces fortunes servent à construire des armements nucléaires et autres pour massacrer, préparer les guerres (30 Rafale vendus à l'Egypte) ?

Comment allons-nous combattre ce scandale planétaire et qui nous touche de près ? Par-delà les chiffres, il y a les HUMAINS. Nous sommes en plein dans « la lutte des classes » en France et dans le Monde...

Avec la CGT nous avons des propositions et les moyens de la lutte du local au global pour s'attaquer aux inégalités. (voir site CGT /Repère revendicatif n° 31 : développement humain durable | CGT)

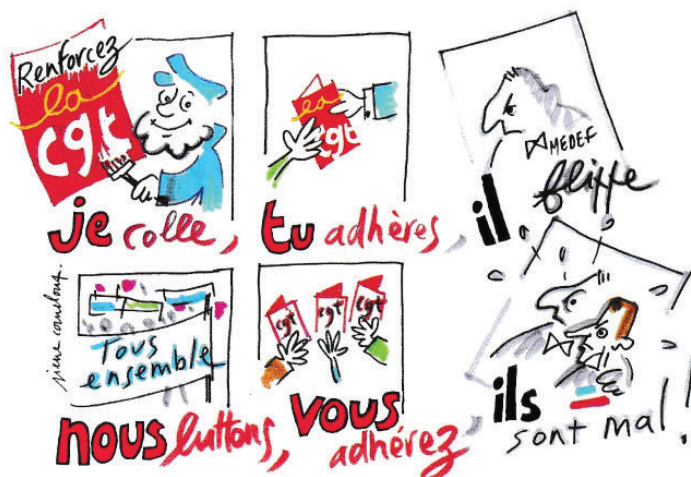
Edouard Pivotsky

LE PATRIMOINE DES ULTRA RICHES EN 10 ANS



CAMPAGNE DE SYNDICALISATION 2021.

Depuis le début de cette année 26 nouveaux adhérents retraités dans nos sections UFR dont 9 continuités syndicales (Airbus et Thales) et 9 abonnements à Vie Nouvelle. PROPOSONS CE BULLETIN AUTOUR DE NOUS POUR REJOINDRE LA CGT RETRAITE.



Bulletin d'adhésion ou de continuité syndicale

A retourner au syndicat

ou

La CGT retraités métallurgie

Bourse du travail 19 place Saint Sernin 31000 Toulouse

Contacts : Téléphone : 05 61 29 81 18 - Courriel : rtemetalcgt@wanadoo.fr

Ma retraite, je veux la vivre...
C'est pourquoi : Je reste syndiqué(e) ☐
J'adhère à la CGT ☐

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Téléphone (facultatif) : Courriel :

Date de naissance :

Je suis à la retraite ou en préretraite depuis le :

Je suis syndiqué(e) à la CGT depuis le :

En activité, nom de mon entreprise :

☐ Je veux m'abonner à Vie Nouvelle, le journal des retraités CGT : *OUI *NON

☐ Je souhaite recevoir des informations sur l'Association Loisirs et Solidarité des Retraités (LSR) :
*OUI *NON

La cotisation syndicale vous donne droit à déduction fiscale ou crédit d'impôt à hauteur de 66 % sur votre déclaration de revenus.