

Travaillez plus pour être virés plus vite !

Traduisons le message de la direction: *vous bossez bien, dépêchez-vous de finir le projet qu'on veut boucler ... avant qu'on vous mette dehors !*

« **Vous bossez bien** » En commission économique, le message est passé qu'on a réussi à « bien absorber » la crise du COVID : la productivité des équipes n'a pas baissé. Le secteur Telecom est super-résilient, Nokia rattrape son retard sur Ericsson en 5G voire le dépasse. Les clients ne diminuent pas leurs investissements. La direction maintient sa prévision d'avant le Covid : 680 M€ de chiffre d'affaires pour la France en 2020. L'objectif est déjà dépassé au premier trimestre. Selon M. Boisnon, si le 2^{ème} trimestre pourra apparaître mauvais quand on aura les chiffres, il ne doute pas qu'on rattrapera le tout au second semestre. Et le 11 juin, Nokia était citée n°2 après Huawei et devant Ericsson, sur le site du magazine Forbes <https://www.forbes.com/sites/ezequielminaya/2020/06/11/telecom-giant-nokia-names-new-cfo/#4245e88f5f40>

Tant tu t'échines au bureau



« **Dépêchez-vous de finir...** » En CSE local à Villarceaux, la direction annonce que le management 5G demande à certaines équipes de travailler en horaires décalés et le samedi jusqu'à fin 2021, afin d'accélérer la sortie de la carte ABIN/ABIO. D'autre part nos collègues du projet « Husky » ont besoin d'un don d'ubiquité pour suivre tous les chantiers SFR à finir avant la fin de l'année. Et ils ne sont pas les seuls, car les salariés de « supply chain » et autres services SG&A (comme à Lannion) sont eux aussi surchargés suite aux délocalisations des précédents PSE.

« **Avant que...** » ...Et patatras ! Vendredi, on annonce à vos élus un nouveau plan de suppression d'emplois (PSE) qui sera présenté le 22 juin au CSE Central. La raison avouée de ce plan n'est pas la crise COVID, mais la continuation du plan d'économies de 750 M€ lancé en 2018.

« **Un plan plus saignant** » A ce jour nous n'avons aucune information confirmée sur l'ampleur des suppressions d'emploi prévues ni sur les activités touchées, mais selon des fuites, le plan n°4 serait plus saignant que les trois précédents et toucherait tous les secteurs, R&D comprise, sauf NBLF.

« **Pourquoi maintenant ?** » La date de fin juin 2020 correspond à la fin des engagements de maintien de 2500 emplois en R&D, pris par Nokia auprès de Macron lors du rachat d'ALU. Et Nokia veut reprendre la généreuse distribution de dividendes et multiplier potentiellement par 5 la rémunération des dirigeants corporate grâce aux parts variables.

La direction 5G s'assoit sur nos accords d'établissements

Le plan de développement de la 5G doit prendre de l'avance sur notre concurrent Ericsson, nous dit M. Uitto, et pour cela, il faut « soutenir l'équipe de développement ABIN/ABIO » ce qui veut dire, pour certains de nos collègues, travailler de 7h à 14h ou de 13h30 à 20h30, plus des samedis, et ce, jusqu'en fin 2020 ... pour commencer.

Les secteurs concernés sont :

- Dans Base Band Platform : HW Design et SW Design
- Dans 5G&SC: Architecture&Specification, SW Design et Productization

Cela contrevient à nos accords collectifs d'établissement concernant le temps de travail. La plage horaire de travail définie par l'accord d'ARTT de Villarceaux (qui s'applique aussi aux salariés en forfait jours), soit de 7h30 à 19h00, est ignorée et allongée de deux heures.

Ensuite, les plus récents embauchés mis à part, nous travaillons tous au « forfait jour », et ce plan l'ignore. En effet, en tant que salariés au forfait jour, nous devrions être libres d'organiser notre travail individuellement et collectivement entre collègues, et non pas se voir imposer une plage horaire.

Accord portant sur la réduction du temps de travail du 9 janvier 2001 toujours en vigueur à NPS :

3.2. Cadres autonomes en forfait jours

Conditions d'accès au forfait jours :

- Appartenir à une unité ou être dans un environnement dans lequel la pratique du management par objectif se fait à travers des entretiens effectifs qui ont lieu au minimum une fois par an.
- Exercer une fonction dans laquelle le management par objectifs est basé sur des critères de résultats indépendants du temps passé.
- Pratiquer une activité dans laquelle la planification des tâches s'exerce généralement sur plusieurs jours ou plusieurs semaines et dans laquelle chaque individu gère sa propre activité.

Il y avait déjà eu du travail décalé en septembre 2018, mais cela avait au moins fait l'objet d'une négociation et d'un accord dérogatoire aux accords existants sur une période et un périmètre limité avec quelques compensations pour les salariés.

Dans le cas présent, **ni négociation, ni accord, ni compensation** : on est en pleine régression. La

direction compte probablement susciter le « volontariat » en distribuant des points de bons d'achat comme pour les « labs 5G à la maison » ? A chaque fois que l'on laisse la direction bafouer la loi ou un accord, elle fait pire ensuite !

Enfin, le management nous affirme que « la participation se fera au volontariat ». Belles paroles, mais qui ira parler de volontariat alors qu'un nouveau plan de suppression d'emplois est confirmé, et que nous enquêtons depuis plus d'un an sur les effets d'un management autoritaire et brutal dans certains des services qui sont justement ceux à qui on va demander à **nouveau** cet effort supplémentaire ?

Chaque PSE génère le suivant

Des équipes (achats, qualité, field force) se sont retrouvées décimées par le PSE Nokia3, alors que nos collègues avaient accepté d'absorber la charge de travail supplémentaire due aux licenciements du PSE Nokia2. Certains avaient même reçu des félicitations de leur management juste avant



l'annonce de la suppression de leurs postes !

... qu'à la fin on t'efface !

Moralité : Se comporter en bon petit soldat ne protège en rien !

Diffusion des informations syndicales vers les salariés

Ne pouvant pas vous distribuer de tracts durant le confinement, l'information syndicale a été assez chaotique ces derniers temps. En effet, en mai, nous avons envoyé 2 mails d'informations à tous les salariés de Villarceaux par une boîte mail Cgt extérieure au domaine Nokia, ce que la direction nous a intimé d'arrêter moyennant la mise à disposition d'un SharePoint syndical et l'ouverture de négociations.

Quoique les négociations soient en cours, l'urgence de la situation peut nous amener à réutiliser ce moyen, cependant nous vous invitons à continuer à vous inscrire sur nos listes de diffusions classiques : https://frama.link/infoCGT_LN et

https://nokia.sharepoint.com/sites/tracts_OS_ALUI_Lannion/CGT/Forms/AllItems.aspx?viewpath=%2Fsites%2Ftracts_OS_ALUI_Lannion

