



;

Négociation fond de solidarité Covid-19 et perspectives d'avenir



A la demande de certains syndicats du groupe Mecachrome, une négociation c'est ouverte portant sur **la création d'un fond de solidarité** visant à augmenter les salaires des salarié-es au chômage partiel. En effet, les personnes au forfait sont indemnisées à 100% quand elles sont au chômage partiel là où les non-forfaits sont indemnisé-es à 84% du net.

Trois solutions ont été proposées pour mettre à contribution les personnes au forfait, dont une mettait aussi à contribution les non-forfaits. C'est cette dernière qui a été retenue par la direction. **Les « non-forfaits » donneront donc 1 jour de CP, les « forfaits » en donneront 2 et le fond ainsi créé permettra de passer les salaires nets de 84 à 90% sur les mois de mai et juin pour les « non-forfaits »**. La CGT (et d'autres) avons mis en avant que prendre sur nos congés n'était pas vraiment la meilleure solution, surtout à Toulouse, où contrairement au reste du groupe qui bénéficie de la 6eme semaine de congés payés nous n'en n'avons que 5.

Cependant, au vu, d'une part, **de la quantité de chômage partiel à l'échelle du groupe et de l'impact significatif sur les fiches de paies, à fortiori sur les bas salaires**. Et d'autre part de la volonté de la direction d'avoir une signature unanime des syndicats, **nous avons quand même signé cet accord bien qu'il ne réponde pas totalement à nos attentes initiales**. La vitesse de la négociation, le faible nombre de délégué-es présent-es sur site et les mesures anti-COVID rendent les échanges entre collèguEs plus difficiles et sont un frein à l'action collective. Tout cela ne nous a pas permis de consulter largement avant signature et nous le regrettons.

En parallèle tous les CSE de site et le comité de groupe ont été informés que la direction avait négocié de nouveaux prêts bancaires à hauteurs d'environ 60 millions. En contrepartie les créanciers attendent, notamment, la mise en place d'un « **plan de restructuration** ». Monsieur CORNILLE ne s'en cache pas et annonce déjà que **des décisions difficiles allaient être prises** dès qu'il aura une vision claire de la volonté des clients. Sachant qu'à Mecahers cela a déjà commencé : nous sommes passés de 318 salarié-es en mai 2018 à 208 salarié-es aujourd'hui...

Il faut dès à présent **se préparer au pire**, à l'image de l'ensemble de la filière aéronautique et de l'ensemble de l'industrie avec de nombreux plans de licenciements annoncés un peu partout.

Quand ce système est en crise, **ce sont toujours les mêmes qui sont en premières lignes et qui doivent en payer les conséquences**. Hier en pleine pandémie on nous obligeait à reprendre le travail pour produire des avions qui ne volent pas et « limiter les pertes » de leur économie. Aujourd'hui pour sauver l'aéronautique la solution serait des licenciements massifs en plus de concessions sur nos conditions de travail et nos salaires ?

Nous ne l'accepterons pas ! Nous refusons d'être une fois de plus les variables d'ajustement d'un système capitaliste à bout de souffle.

Il est de notre morale Cégétiste de remédier aux situations dramatiques économiques et sanitaires créées par la crise, d'aider les plus faibles. Mais si cela est une part de notre identité syndicale nous ne pouvons nous en contenter.

Un nouveau monde est à construire, c'est le discours actuel des forces progressistes, qu'elles soient politiques, syndicales ou associatives. **Pour la CGT, cela passe en premier lieu par le fait que des luttes indispensables sont à mener et doivent viser à la défense de nos seuls intérêts de travailleur/euses!**

Pour la CGT, tous les chemins de construction de ce nouveau monde doivent avoir comme point de rencontre cet objectif, quel que soit le temps que cela prendra et les difficultés que nous rencontrerons. C'est d'autant plus indispensable que la crise sanitaire, sociale et économique, révèlent concrètement combien **le système capitaliste est incompatible avec la protection de la vie sur terre et avec l'avenir même de la planète!**



Pour que le jour d'après ne soit pas celui d'hier en pire :
Organisons-nous, défendons nos intérêts !
Notre santé avant celle du capital !

Pour nous contacter :

cgt.mecahers@gmail.com

<https://www.facebook.com/cgtmecahers>

clement.verger@mecahers.fr ou guy.berthie@mecahers.fr

Le tract a été rédigé, imprimé et distribué en respectant les mesures sanitaires et les gestes barrières le 12 mai 2020