

Spécial candidatures

la
cgt
métallurgie

20 au 24

11
2017

41^e
congrès

Des droits et
une industrie
de haut niveau

D I J O N
PALAIS DES CONGRÈS

41^e congrès
la
cgt
métallurgie
Dijon
2017
20 au 24
novembre
Des droits
et une industrie
de haut niveau

Appel en direction des syndicats



Amar Ladraa,
secrétaire fédéral



Adresse aux syndicats **Construire la**

Le prochain congrès de la Fédération se tiendra du 20 au 24 novembre 2017 à Dijon. Nous sommes engagés dans une réflexion collective pour construire la future direction fédérale (Comité Exécutif Fédéral) qui aura la responsabilité d'animer la Fédération pendant les trois années à venir.

Nous évoluons dans un contexte marqué dans la profession par des négociations importantes sur notre Convention Collective, par la poursuite de la mise en œuvre des politiques d'austérité et de la casse industrielle. Notre Fédération a engagé, durant cette mandature, un certain nombre d'actions et d'initiatives, en mettant à disposition des syndicats une série de supports revendicatifs, des journées d'étude et des formations. Il s'agit d'outils qui vont nous aider à nous renforcer, informer et convaincre les salariés que d'autres choix sont possibles !

Important

> Formation syndicale

Les prochains stages

« **Animation d'un syndicat** »

auront lieu à Courcelle :

Du 9 au 13 octobre 2017

Du 26 février au 2 mars 2018

Du 5 au 9 novembre 2018

« **Animation des territoires** »

Du 4 au 8 décembre 2017

Du 10 au 14 décembre 2018

Pour les inscriptions,

s'adresser à Patricia Outiama.

Tél : 01.55.82.86.15

Fax : 01.55.82.86.53

formation.syndicale@ftm-cgt.fr



la future direction fédérale

Notre objectif est de créer les conditions d'une forte implication des salariés de la métallurgie pour peser dans la négociation avec notre projet de Convention Collective Nationale.

Répondre aux attentes par l'amélioration de l'animation de l'activité fédérale

Le Comité Exécutif Fédéral réuni le 12 juillet 2017 a retenu des critères de construction qui seront utiles aux délégués du congrès pour élire la nouvelle direction fédérale. Un collectif a également été mis en place pour recenser les candidatures. Dans un premier temps, notre ambition est de gagner de nombreuses candidatures, mises à disposition. Certaines d'entre-elles seront retenues pour le CEF, d'autres pour participer à des collectifs fédéraux. L'animation de la Fédération a besoin d'un maximum d'engagement.

En termes de fonctionnement, le Comité Exécutif Fédéral se réunit en principe chaque mois. L'analyse des récentes discussions avec les camarades de la Direction actuelle a montré qu'il y a une réelle liberté de ton et de bons débats au CEF permettant à chaque membre d'assumer pleinement son rôle de dirigeant dans la Fédération.

La Fédération souhaite privilégier le lien direct avec les syndicats, avec **une présence au CEF de camarades qui conservent une activité professionnelle dans leur entreprise.** Ainsi, la direction fédérale prendra en compte la question de leurs disponibilités et des moyens pour exercer et assumer leurs responsabilités de dirigeants fédéraux. **Pour ces raisons, nous proposons de maintenir un Comité Exécutif Fédéral d'environ 75 camarades, dont 5 pour la Commission Financière de Contrôle.** Cette construction devra

être établie autour de plusieurs axes de travail :

- Un mode de vie du Comité Exécutif Fédéral : **chaque membre aura la possibilité d'être un réel dirigeant avec des objectifs de travail clairement définis dans l'animation, le suivi d'une USTM/CCM ou d'un groupe et dans sa participation à un collectif.**

- La formation et l'accueil des futurs dirigeants devront permettre à chacun d'exercer au plus vite ses nouvelles fonctions et d'assumer ses responsabilités dans les meilleures conditions. **Il sera proposé juste après le congrès une réunion du CEF sur 2 journées.** Une formation de dirigeant syndical est aussi prévue.

- Poursuivre notre travail sur **la place des femmes et des jeunes au Comité Exécutif Fédéral : c'est une priorité de la Fédération** à l'image de nos décisions sur le mandatement, de contribuer à l'équilibre femmes/hommes dans le partage des responsabilités et du rajeunissement dans le CEF.

- Une représentation complète des métiers de la métallurgie : **nous souhaitons renforcer la présence des camarades des conventions collectives rattachées,** notamment celles des services de l'Automobile et des Garages, de la Bijouterie-Orfèvrerie, du Froid et du Machinisme agricole. Nous serons ainsi en mesure de porter une activité fédérale efficace, car nous couvrirons l'ensemble des salariés de la métallurgie.

- **Une prise en compte renforcée des ingénieurs, cadres et techniciens :** dans la continuité des débats au congrès de notre UFICT nous devons renforcer notre travail sur la syndicalisation et notre audience parmi les ingénieurs et cadres.

- **Une meilleure prise en compte du syndicalisme retraité :** nous avons besoin d'une UFR beaucoup plus forte, en capacité d'offrir aux retraités actuels ou futurs de la métallurgie, un espace de liberté et de convivialité, d'implica-

tion dans l'action, dans les échanges et les débats avec nos syndicats d'actifs. Cela passe par la continuité syndicale et la création de sections de retraités dans les entreprises.

Construire une direction fédérale utile et disponible pour les syndicats

A partir de cette première réflexion collective, nous vous invitons à apporter votre contribution à cette construction. Vos avis, vos suggestions et vos propositions recueillis notamment lors des assemblées qui vont se tenir d'ici le congrès, nous aiderons à élire au 41^e congrès fédéral une équipe en adéquation avec vos attentes, vos besoins et les ambitions de conquête qui nous animent.

Le mandatement, **les propositions de candidatures doivent être débattus et décidés par les syndiqués et faire l'objet de procès-verbaux à la Fédération.** L'objectif est d'avoir un maximum de candidatures des syndicats afin que le congrès puisse construire et élire la meilleure direction fédérale possible.

En termes d'échéancier, les candidatures devront être présentées au plus tard **UN MOIS avant l'ouverture du congrès,** après avoir fait l'objet de PV de décision des syndiqués et des syndicats. Puis le Conseil National examinera toutes les propositions de candidatures et donnera son opinion sur chacune, retenue ou non, afin d'établir la liste à publier et de poursuivre le débat avec les syndiqués.

Lors du congrès, le Conseil National soumettra au vote des délégués, la liste des candidats pour la nouvelle direction fédérale, qui élit ensuite, en son sein le Bureau fédéral, le Secrétaire, le Secrétaire Adjoint et le Secrétaire Général.

Date limite pour le dépôt des candidatures : 20 octobre 2017. A adresser à la vie syndicale : Collectif «Politique des cadres» à la FTM-CGT - Case 433 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil cedex ou par fax au 01.55.82.86.53



Fiche de candidature

au Comité Exécutif Fédéral ou à la Commission Financière et de Contrôle

Nom
Prénom
Adresse
.....
Date de naissance
Nationalité
Tel pers. Portable
Tel prof.
Courriel

Etablissement
Adresse
.....
Nombre de salariés
Syndicat
Section syndicale
Téléphone établissement
Téléphone du syndicat
Fax
Courriel

Candidat(e)
au CEF (Comité Exécutif Fédéral)
à la CFC (Commission Financière et de Contrôle)

Activité professionnelle
OS AM
Préretraité-retraité OP Ing.
Privé d'emploi Emp. Cadre
Précaire (CDD-Intérim...) Tech. TS
Autre

Formation syndicale
Avez-vous participé à un stage direction syndicale oui non
Sinon, êtes-vous d'accord pour participer ? oui non
Précisez une date (tableau p. 2)
Autres formations suivies
Etes-vous intéressé pour suivre un stage, lequel ?
.....

Elu(e) DP CE CHSCT
Autre
(ex. caisse retraite Prévoyance - Sécu)

Responsabilité à
l'UL l'UD
Région Autre

Responsabilités syndicales
Permanente
Dans le syndicat Section syndicale
Secrétaire général Vie syndicale - orga
Communication Trésorier
Autre
Collectif(s) Fédération
USTM
Collectif métaux département

Société
DSC RS CCE
Administrateur Autre

Groupe
Comité de groupe
Comité de groupe européen

Quel collectif fédéral souhaites-tu rejoindre ?
Politique revendicative (salaire, classifications...)
Formation syndicale Politique financière
Vie syndicale Industries Communication
Europe/International Autres

Avis du syndicat
Statut article 29 : «...Afin de participer à l'exercice des responsabilités syndicales, chaque syndiqué(e) peut être candidat(e). Toutes les candidatures, **après avoir été discutées par les syndicats sont présentées par le syndicat avec leur avis motivé** au plus tard un mois avant l'ouverture du congrès afin d'être portées à la connaissance de tous les syndicats de la métallurgie.»
Date :
Signature du secrétaire général du syndicat