



## GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE  
Tel : 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - Fax : 01.76.84.14.35  
www.cgt-renault.com - e-mail : usines@cgt-renault.com  
Intranet Renault : cgt.central@renault.com

Le 25 octobre 2013

# CE QUE cache le vernis de Nissan !

<http://dobetternissan.org/france/>

C'est le titre de la campagne mondiale lancée par le syndicat Américain **United Auto Workers** pour faire respecter les droits sociaux fondamentaux au sein de l'usine Nissan de Canton implantée dans le Mississippi aux USA.

Le mardi 22 octobre, le syndicat UAW a organisé une conférence de presse à Paris accompagné de Shelia Dixon-Wilson salariée de Nissan, de Cassandra Welchlin de l'Alliance Mississippi pour l'équité à Nissan et du Professeur de droit international du Travail Lance Compa. Le délégué central et la fédération CGT de Renault et les fédérations CFDT/FO/CFE-CGC étaient également présents à cette conférence de presse.

L'usine de Canton a été implantée il y a 10 ans et en vertu de promesses faites aux autorités locales, Nissan a perçu plusieurs centaines de millions de dollars.

Depuis et au mépris des droits sociaux fondamentaux et notamment, le droit de s'organiser au sein d'une organisation syndicale et celui d'entamer des négociations collectives, la direction de Nissan dont Carlos Ghosn est le PDG, mène une campagne des plus agressive à l'encontre des salariés, ayant recours à la peur et à l'intimidation.

Environ 4 000 personnes travaillent dans cette usine. **Après cinq ans de service, les employés de Nissan qui travaillent dans la production atteignent une rémunération maximale de 23.22 dollars de l'heure.** Mais à côté de ces employés embauchés directement, **il a des centaines d'intérimaires dont une grande partie, travaillent pour 12.00 dollars de l'heure.**

**10 heures par jour, 6 jours sur 7 !**  
**Suppression des pensions de retraite**  
**(Remplacées par un système par capitalisation)**  
**55 Cts de dollar d'augmentation en 6 ans !**

**Comme en a témoigné l'ouvrière Shelia Dixon-Wilson :**

*« Chaque jour je me réveille et je donne 100% de mes efforts à Nissan. Mais il est important que Nissan USA reconnaisse notre droit à une élection syndicale juste et à l'amélioration de nos conditions de travail... »*

***Nous travaillons 10 heures par jour sur 6 jours par semaine, et cela crée des conditions dangereuses et qui s'aggravent pour les travailleurs. Les travailleurs temporaires peuvent travailler jusqu'à 12 heures par jour, 7 jours par semaine. Une heure avant la fin de la journée, la direction peut nous demander de travailler 1h00 ou 2h00 de plus. Depuis 6 ans, nous n'avons eu que 55 centimes d'\$ d'augmentation de salaire. Nous avons perdu nos pensions de retraite, nous avons assez perdu ».***

**Le Professeur de droit international du Travail Lance Compa**, a quant à lui fait état du rapport qu'il a rédigé sur les atteintes aux droits des salariés chez Nissan et notamment, des nombreux témoignages de salariés faisant état des pressions exercées à leur rencontre.

Les pressions et menaces en tous genres sont légions et la direction brandit la fermeture de l'usine, s'ils osent revendiquer la présence d'un syndicat dans leur usine.

Nous invitons les salariés de Renault à prendre connaissance de ces rapports édifiants sur le site internet de la CGT Renault : [www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com)

**En octobre 2012, des représentants des fédérations CGT, CFDT et FO ont entre autre, rencontré les travailleurs de Nissan dans l'Etat du Mississippi** (Voir : <http://dobetternissan.org/france/>)

Lors de sa visite, la délégation syndicale française a pris note des agissements cités et a exprimé son soutien et sa solidarité aux travailleurs de Nissan. Ceux de chez Renault ont de bonnes raisons de se sentir concernés par ce qui se passe au Mississippi car les deux sociétés sont très étroitement liées du fait d'un partenariat automobile au niveau mondial... Et toutes deux ont pour dirigeant, Carlos Ghosn...

Comme Martin Luther King a pu le dire en son temps : **« l'injustice, où qu'elle soit, constitue une menace pour toute justice ».**

**Par ailleurs, Carlos Ghosn ne manque pas d'éloges concernant le fonctionnement des usines de Nissan, lorsqu'il les exhibe en modèle à suivre... pour les salariés de Renault !**

## **Derrière le vernis de Carlos Ghosn... C'est l'opresseur qui se révèle !**

Le 5 décembre 2012, les 4 syndicats de Renault ont écrit à Carlos Ghosn (voir courrier sur le site de la CGT Renault) pour lui faire état des témoignages recueillis, pour faire respecter les libertés fondamentales et lui demander une entrevue.

**Carlos Ghosn n'a même pas daigné répondre.** Il s'est contenté de nous faire adresser par le DRH France une réponse du vice-président de Nissan en Amérique du Nord, Scott E. Becker.

Si ce dernier fait mine d'ignorer les témoignages des salariés, il pousse la perversité à affirmer que *« Nissan mène une politique de rémunération attractive vis-à-vis des salariés, qui font preuve d'une grande motivation dans nos usines d'Amérique du Nord... Un membre du Comité exécutif de Nissan a visité notre usine de Canton et a été marqué par la forte motivation des salariés ainsi que par leur volonté d'améliorer continuellement leur performance... »*

**Non content de bafouer le droit international et d'exploiter toujours plus les salariés à travers le monde, Carlos Ghosn insulte les salariés de Nissan Mississippi en les traitant de menteurs !**

**Aussi, la CGT soutient sans réserve les travailleurs de Nissan Canton aux USA et le syndicat UAW pour que les libertés syndicales les plus élémentaires soient respectées à travers le monde !**

**Y compris chez Renault et là où il le peut, Carlos Ghosn mène une politique antisyndicale des plus répressive, comme c'est le cas chez Renault en Turquie.** Parce qu'ils ont fait grève et parce qu'ils veulent la présence d'un vrai syndicat sur le site, **la direction a licencié plusieurs dizaines de salariés de notre usine de Bursa.** Et bien que la justice Turque ait ordonné leur réintégration chez Renault, la direction persiste à ne pas appliquer cette décision de justice. Nous reviendrons prochainement en détails sur cette affaire.

**Mais la Turquie, c'est aussi « le modèle » que Carlos Ghosn voudrait nous imposer en France !**