



Déclaration de la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT

De très bons résultats financiers pour PSA, mais pour les salariés c'est l'arbre qui cache la forêt !

Si dans la presse Carlos Tavares se félicite des résultats financiers de PSA pour 2017 grâce à son plan Push to Pass, il oublie d'expliquer tous les effets néfastes pour les salariés. Son plan ne fait qu'accroître la richesse des actionnaires au détriment des salariés, de leurs conditions de travail et de leur pouvoir d'achat, il aggrave encore plus la précarité sur tous les sites PSA avec une présence de 10 000 intérimaires dans le groupe.

Les résultats PSA 2017 en forte hausse :

- Le chiffre d'affaires progresse de 20% passant de 54 Mds en 2016 à 60 Mds d'€ en 2017.
- Résultat net consolidé : 2,35 milliards en 2017 contre 2,15 milliards en 2016 + 9,1%.
- Augmentation des volumes de 15,2% : 3,63 millions de véhicules vendus contre 3,15 millions en 2016.
- Les actionnaires devraient voter une augmentation des dividendes de 10,4% : 0,53€ par dividende pour 2018 contre 0,48 € en 2017.

Ces chiffres records sont le résultat des sacrifices réalisés par les salariés du fait des accords de compétitivité du groupe PSA et en particulier par :

- Des salaires bloqués pendant des années, suivie cette année d'une ridicule augmentation générale de 1,5% soit 25€ brut.
- Des primes supprimées ou rabaissées.
- Des heures supplémentaires gratuites les samedis...
- Le sacrifice de 25 000 emplois supprimés depuis 2013 et le nouveau plan de suppression de 2 200 emplois prévus en 2018 dont 1 300 RCC (Ruptures Collectives Conventionnelles).
- Une explosion de la précarité.
- Des droits collectifs réduits comme la suppression de la subrogation.

Sans oublier la complicité de l'Etat (Actionnaire du groupe PSA), qui continue de le subventionner en augmentant le CICE de 7,3 % soit 103 millions d'€ contre 96 millions sur l'exercice précédent. En miroir à cela, nous constatons une baisse de 100 millions d'€ de la masse salariale en partie due aux suppressions d'emplois dans le groupe.

Pour la CGT, ce bénéfice doit être réparti entre tous les salariés, qui par leur travail, créent la richesse de l'entreprise. Au-delà du versement de l'intéressement il faut une augmentation générale des salaires, pour en finir avec leur blocage qui perdure depuis plusieurs années.

La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie soutient la CGT PSA dans ses revendications qui sont :

- Un plan d'embauches massif des intérimaires et des chômeurs en CDI et la suspension du plan de 2 200 suppressions d'emplois pour 2018.
- L'ouverture de nouvelles négociations salariales, avec une AGS conséquente.
- Que les 10 000 intérimaires perçoivent la prime d'intéressement au même titre que les salariés PSA car ils contribuent aussi à la création de la richesse de l'entreprise.