

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE METROPOLITAINE**  
**DES ENTREPRISES**  
DE LA MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION  
DE MATERIELS AGRICOLES,  
DE TRAVAUX PUBLICS, DE BATIMENTS, DE MANUTENTION,  
DE MOTOCULTURE DE PLAISANCE,  
ET ACTIVITES CONNEXES,  
DITE S.D.L.M.

**Avenant n°4**  
**Portant barème des salaires minima**  
**à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016**

Secrétariat : SEDIMA - 6 boulevard Jourdan 75014 PARIS

*[Signature]*

*[Signatures]*

Vu la convention collective nationale métropolitaine des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiments, de manutention, de motoculture de plaisance, et activités connexes, dite S.D.L.M,

Vu l'accord relatif à la définition et à la programmation des mesures permettant de supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes signé le 8 mars 2011 (étendu par arrêté du 11 janvier 2012, JORF du 18 janvier 2012),

Considérant la hausse du Smic intervenue au 1<sup>er</sup> janvier 2016 par décret n°2015-1688 du 17 décembre 2015 (JO du 18 décembre 2015),

Les partenaires sociaux ont convenu de fixer la grille des salaires minima applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016 comme suit :

**Article 1 – Salaires minima conventionnels mensuels garantis applicables à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016**

| Catégories                           | Niveaux | Coefficients | Salaires minima |
|--------------------------------------|---------|--------------|-----------------|
| Ouvriers<br>Employés                 | I       | A10          | 1 467,72 €      |
|                                      |         | A20          | 1 489,74 €      |
|                                      | II      | A30          | 1 512,09 €      |
|                                      |         | A40          | 1 534,76 €      |
|                                      |         | A50          | 1 557,79 €      |
|                                      | III     | A60          | 1 601,40 €      |
|                                      |         | A70          | 1 646,25 €      |
|                                      |         | A80          | 1 692,34 €      |
| Techniciens<br>Agents de<br>maîtrise | IV      | B10          | 1 743,11 €      |
|                                      |         | B20          | 1 821,55 €      |
|                                      |         | B30          | 1 903,52 €      |
|                                      | V       | B40          | 1 989,18 €      |
|                                      |         | B50          | 2 078,69 €      |
|                                      |         | B60          | 2 172,23 €      |
|                                      | VI      | B70          | 2 269,99 €      |
|                                      |         | B80          | 2 372,13 €      |
| Cadres                               | VII     | C10          | 2 490,74 €      |
|                                      |         | C20          | 2 739,82 €      |
|                                      | VIII    | C30          | 3 150,79 €      |
|                                      |         | C40          | 3 623,41 €      |
|                                      | IX      | C50          | 4 166,92 €      |
|                                      |         | C60          | 4 791,94 €      |

**Article 2 – Champ d'application de l'avenant**

Le champ d'application professionnel, personnel et géographique du présent avenant est celui prévu par l'article 1 du chapitre 1 de la convention collective nationale.

**Article 3 – Entrée en vigueur de l'avenant**

Le présent avenant entre en vigueur à la date du 1<sup>er</sup> mars 2016.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, 'HR', and other marks.

#### Article 4 – Dispositions finales

Cet avenant complète la liste du document n°2 « liste des accords salariaux conclus depuis le 3 juillet 2007 » de l'avenant du 23 avril 2012 portant révision de la convention collective nationale du 30 octobre 1969 modifiée.

Le présent avenant a un caractère impératif.

Il est conclu conformément aux dispositions législatives et réglementaires du code du travail relatives à la nature et à la validité des conventions et accords collectifs. Dans les conditions prévues par ces mêmes dispositions, le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être notifié à chacune des organisations représentatives afin de permettre le cas échéant l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Le présent avenant est déposé au ministère en charge du travail ainsi qu'au secrétariat – greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension la plus rapide possible du présent avenant au ministre en charge du travail.

Fait à Paris, le 16 février 2016

#### ORGANISATIONS SIGNATAIRES

##### D'une part :

Pour la Fédération Nationale des  
Distributeurs Loueurs et Réparateurs de  
Matériels de Bâtiment, de Travaux Publics  
et de Manutention (D.L.R.)

Pour la Fédération Nationale des Artisans  
et Petites Entreprises en milieu Rural  
(F.N.A.R.)

Pour le Syndicat National des Entreprises  
de Service et de Distribution du  
Machinisme Agricole et des Espaces  
Verts (S.E.D.I.M.A.)

##### D'autre part :

Pour la Fédération Générale des Mines et  
de la Métallurgie (C.F.D.T.)

##### Signatures



Pour la Fédération de l'encadrement de la  
Métallurgie (C.F.E. – C.G.C.)



Pour la Fédération Nationale CFTC des  
syndicats de la Métallurgie et Parties  
Similaires (C.F.T.C.)

Pour la Fédération des Travailleurs de la  
Métallurgie (C.G.T.)

Pour la Fédération Force Ouvrière de la  
Métallurgie (F.O.)

