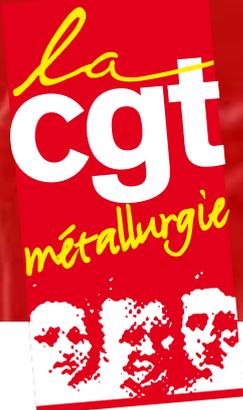


Égalité F/H



se syndiquer

pour gagner !

Collectif fédéral Femmes-Mixité CGT Métallurgie

Tant au niveau international qu'en Europe, le contexte de 3^e guerre mondiale est bien amorcé. Partout en Europe, les idées d'extrême-droite sont banalisées, se cachent sous des masques « *démocratiques* » et gagnent du terrain dans les parlements et gouvernements. Les droits de l'ensemble des travailleur·euse·s sont attaqués et menacés par des reculs sociaux majeurs, au nom « *d'efforts de guerre* » qui cachent les énormes profits du capital et qui atteignent, en premier lieu, les plus précaires, c'est-à-dire les femmes.

En France, la journée de mobilisation du 29 septembre 2022 sur les salaires a été une réussite grâce à l'implication de nombreux syndicats de la métallurgie en territoires allant jusqu'à bloquer la production comme sur les sites d'Arcelormittal Centre de Services. Mais cela ne suffit pas. Pour que la lutte paie, nous devons construire un rapport de forces qui bascule de notre côté. Les femmes y ont toute leur place ! ***Le cœur de l'exploitation du capital repose notamment sur leur force de travail non rémunérée et invisibilisée. Elles peuvent devenir un puissant levier dans ce combat pour l'égalité salariale et professionnelle qui tire automatiquement tout le monde vers le haut,*** pour obtenir des conditions de travail et de vie dignes pour tou·te·s, quelle que soit sa catégorie professionnelle, son âge ou sa condition familiale.

L'écart de salaire Femmes / Hommes n'a jamais été aussi haut, il atteint désormais

29 % (INSEE). Rappelons le récent combat victorieux sur les salaires de centaines de salariées de la CGT TEFAL-Rumilly en Isère, jusque-là roulées dans la farine par l'employeur.

Luttons contre cette idée reçue qui dirait que « *l'injustice c'est normal et que ça ne changera jamais* ».

Face au silence et au déni, devenons visibles et faisons-nous entendre ! Nous avons toutes et tous de bonnes raisons de nous syndiquer à la CGT. L'organisation syndicale s'assume et se revendique féministe tout en étant pionnière de longue date sur l'égalité F/H et sur le combat contre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)*.

Ne restons pas seul·e·s !

Se syndiquer à la CGT c'est pouvoir :

- Exiger un droit de regard sur la stratégie de l'entreprise,
- Mettre en oeuvre la vie syndicale et démocratique pour s'exprimer sur tous les sujets qui nous concernent,
- Construire nos revendications en partant de nos besoins, sans exclure ni opposer les catégories professionnelles entre elles.

Ne restons pas isolé·e·s !

Que nous soyons salarié·e·s dans une multinationale (donneurs d'ordres), ou dans la filiale d'un groupe, d'une entreprise sous-traitante (PME ou TPE), nous avons tou·te·s de bonnes raisons de nous organiser ensemble pour défendre nos droits et en conquérir de nouveaux.

Hier comme aujourd'hui, contre vents et marées, quelles que soient les difficultés et embûches créées par le patronat, seule la CGT est force de propositions et d'actions pour l'avenir de nos industries et de nos emplois car ce n'est que là que se réalise l'UNION (indépendante du patronat) de toutes les travailleur·euse·s sur la base de valeurs et pratiques démocratiques réelles pour la transformation sociale de notre société.

La quinzaine de syndicalisation de la CGT Métallurgie, du 3 au 14 octobre, doit devenir un véritable défi à relever ensemble -syndiqué·e·s et pas encore syndiqué·e·s- pour débattre ensemble de la nécessité pour les travailleur·euse·s de s'organiser collectivement pour faire entendre nos voix, faire respecter nos droits et en gagner de nouveaux. **Et surtout, pour enfin oser franchir le pas de la syndicalisation.**

Pour la CGT : « l'émancipation des femmes passe d'abord par un égal accès au travail et à la rémunération ».

Il faut notamment :

- Revaloriser les métiers à prédominance féminine dans la métallurgie (administration, bureaux, services ...) et favoriser l'embauche des femmes dans les métiers à prédominance masculine
 - Sanctionner les employeurs qui discriminent en matière d'égalité salariale et professionnelle
 - Combattre et prévenir les VSST* en articulation avec la lutte contre la discrimination syndicale
 - Des droits pour la maternité et la parentalité
 - Reconnaître les diplômes dès l'embauche, avec un SMIC à 2000€ brut.
- Un réel avenir de l'Industrie en France : pour une économie de la Paix.

Mobilisons-nous tou·te·s ensemble pour gagner de la force en entreprises et bassins d'emplois !



© DR

* VSST : Violences Sexistes et Sexuelles au Travail

@ : femmes-mixite@ftm-cgt.fr

(1) [Tract fédéral du 29 septembre](#)

Guide fédéral « [Syndiquer encore plus de femmes à la CGT](#) »

Octobre 2022

Bulletin d'adhésion

Je souhaite prendre contact me syndiquer

Nom Prénom

Adresse

Tél Entreprise email

A remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise ou à envoyer à la FTM-CGT

Espace Vie syndicale, Case 433, 263 rue de Paris, 93514 Montreuil cedex

Fax : 01.55.82.86.53, mail : vie.syndicale@ftm-cgt.fr