

Journal du Congrès

FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS DE LA
MÉTALLURGIE CGT

42^e
MONTPELLIER
N°3 / MERCREDI 2
FEVRIER 2022



4^e séance

- 8h30 Journal Télé
 - 8 h40 Publication des résultats des votes
« Bilan financier »
 - 8h45 Présentation du débat thème I
De quelle CGT les salariés de la Métallurgie
ont-ils besoin ?
- Film d'ouverture du thème I
Présentation de la table ronde thème I
- 9h20 débat thème I
 - 10h20/10h35 Pause
 - 10h35 suite débat thème I
 - 12h30 Election présidence 5^e séance
 - 12h30/14h00 Repas

5^e séance

- 14h00 Présentation du débat thème II
Quels droits dignes du XXI^e siècle pour les
métaux ?
- Film d'ouverture du thème II
Présentation de la table ronde thème II
- 14h35 débat thème II
 - 15h30/15h45 Pause
 - 15h45 Suite débat thème II
 - 17h45 Election présidence 6^e séance
 - 18h00 Conseil National



Dans le vif des débats

À L'HONNEUR

MARION PREVOT

Conseillère en communication à la FTM-CGT

J'ai été défendue par la CGT dans le poste que j'occupais précédemment.

En décembre 2020, j'ai été embauchée par la Fédération comme conseillère où j'ai intégré l'équipe de la communication avec Sandra, Bruno, Philippe et maintenant Mourad. J'ai en charge le Mensuel des Métallurgistes. Dès janvier 2021, l'une de mes premières missions a été de contribuer à la préparation du Congrès. Il y a une grande diversité de tâches comme par exemple la relecture des interventions, le journal du Congrès, ou encore l'accueil des journalistes sur l'exposition. Notre travail est aussi de faire en sorte que les congressistes n'aient pas à se préoccuper du travail en coulisse. Mais nous sommes une bonne équipe qui s'entraide. Parce que chez nous aussi sans le travail collectif on ne peut pas s'en sortir.



Un bilan d'activité massivement approuvé

Lamia Begin du syndicat SNOP 61 présentait le bilan d'activité. Après avoir rappelé les neuf engagements de la fédération du 41^e Congrès et notamment sur la vie syndicale et pour une convention collective de haut niveau, les délégués ont approuvé à 95,2% le travail des quatre dernières années.

Lors du 41^e congrès, le Document d'Orientations et de résolutions avait été voté à 92,5 % par les délégués.

Neuf engagements avaient été décidés et ont été mis en oeuvre :

- L'industrie et l'emploi,
- Une Convention Collective Nationale de haut niveau pour tous les Métallurgistes,
- La lutte contre toutes les discriminations professionnelles et en particulier celles faites aux femmes, ainsi que la lutte contre le harcèlement,
- La santé au travail,
- La syndicalisation,
- La continuité syndicale,
- La CGT de toutes les catégories professionnelles,
- La formation syndicale,
- Notre Fédération en Europe et dans le Monde.



Quatre ans plus tard, sur chacun des items, la fédération fait état d'un bilan impressionnant. C'est notamment le cas sur :

■ L'industrie et l'emploi

En vingt ans, la part de l'industrie dans le PIB est passée de 16,7% à 11,9%, et plus d'un million d'emplois industriels ont disparu.

Pour l'année 2018 (année record), les entreprises du CAC 40 ont redistribué 57,4 milliards d'euros aux actionnaires. La question environnementale n'a jamais été aussi présente dans le débat public, et la jeunesse se mobilise de plus en plus autour de cette question. Cependant, n'oublions pas que les premiers impactés par ces problématiques sont bien les salariés qui travaillent dans ces industries. On ne peut pas, on ne doit pas opposer industrie et environnement, car si la question est bien prise dans son ensemble, l'industrie peut répondre à ces problématiques

sous certaines conditions. Un travail a été engagé sur les filières et notamment du secteur automobile de la FTM en lien avec les structures interprofessionnelles, syndicats donneurs d'ordres, comme Renault, permettant la sauvegarde d'entreprises ou d'emplois comme à la fonderie de Bretagne, la SAM dans l'Aveyron. Notre fédération a soutenu et soutient les batailles menées et à mener dans les fonderies.

■ La place et le rôle des femmes dans la CGT et dans la société

En 2005, la métallurgie employait 21,1% de femmes. En 2017, cette part était de 22,8%. Le taux de syndiquées femmes dans la métallurgie n'est que de 14,69% ; preuve que des efforts sont à faire dans ce domaine. Si nous voulons syndiquer plus de femmes, nous devons nous emparer du sujet de l'égalité homme / femme dans nos syndicats, nos entreprises et dans notre branche. Faire évoluer les accords relatifs à l'égalité professionnelle a été un de nos axes de travail principal, sans occulter la place des femmes dans l'organisation.

■ La Convention Collective Nationale de haut niveau pour tous les Métallurgistes

Les négociations sur la Convention Collective ont fait l'objet de 4 semaines d'actions et une journée nationale du 25 novembre 2021, qui a permis à plus de 7 000 métallos d'interpeller l'UIMM à Paris. 55 réunions se sont tenues avec le patronat. Sur chaque sujet la Fédération a fait des propositions fondées sur le mieux-disant. La Fédération a mis à disposition un argumentaire et développé de multiples initiatives.

■ Le renforcement et la vie syndicale

Les Assises de la Vie syndicale des 21 et 22 novembre ont rassemblé 250 camarades qui ont permis de définir ensemble une feuille de route de renforcement. Un peu plus

Vote : le bilan d'activité est adopté avec 95,22 % (43 801 voix) pour et 4,78% contre (2 199 voix).

Retrouvez chaque matin à 8h30,
le journal télé du 42^e congrès.

Soyez à l'heure !

de 11 000 adhésions en trois ans. 180 bases ont été créées. Enfin, Lamia Begin souligne une ambition : « Aujourd'hui, les ingénieurs cadres et techniciens représentent 52% du salariat de la métallurgie mais seulement 11% de nos syndiqués. 35% des salariés des 2e et 3e collèges ne peuvent pas voter faute de candidats. Nous avons la volonté d'être le syndicat de tous les salariés et, pour y arriver, toute la CGT doit travailler le déploiement vers ces catégories. »

MODIFICATIONS DES STATUTS. - Christine Ciol, du syndicat Sidel (76). Indispensable pour éviter la remise en cause de la légitimité syndicale, une mise à jour des statuts a été adoptée par le congrès.

« Seul le congrès fédéral est habilité à apporter des modifications aux statuts de la Fédération. Les statuts sont le document de référence pour toutes nos structures. Combien de syndicats se sont vus attaqués par les directions pour avoir négligé leur mise à jour ! Et combien n'ont pu se produire en justice faute de statuts à jour. Chaque congrès doit donc être l'occasion de les revoir afin de s'assurer de leur justesse » devait expliquer Christine Ciol du syndicat Sidel (76) chargée d'introduire la discussion sur le sujet. Après un court débat, le congrès a adopté les modifications des statuts.

Vote : la modification des statuts a été adoptée à 92,90% pour, 7,10% contre et 3,63% d'abstention

BILAN FINANCIER. - Michel Ducret, responsable à la politique financière a présenté devant le congrès le bilan financier de la Fédération. Les efforts accomplis par la Fédération ont permis d'atteindre un équilibre.

Vote : le bilan financier est adopté avec 96,56% pour, 3,44% contre et 2,93% d'abstention



Les rapports in extenso sont distribués aux délégués



DELPHINE PELISSON
En charge du personnel à la FTM CGT

C'est mon premier congrès et c'est pour moi l'occasion de voir mes camarades sous un angle différent de mon quotidien à la Fédération. C'est intense, on est partout en même temps, et la concentration est de mise pour éviter les couacs. On marche beaucoup aussi !! Hier j'ai fait 12 kilomètres et mes pieds ne m'ont pas remerciée !

Chacun sait ce qu'il a à faire et on n'est jamais à l'abri d'être appelé pour un imprévu ou pour répondre à des sollicitations. Depuis lundi, on s'investit pour que chacun soit accueilli dans la bonne humeur. On se doit de répondre présent à cet événement qui est pour les salariés de la Fédération l'occasion de voir ou revoir celles et ceux qu'ils ont au téléphone tous les jours.

Si je devais identifier un objet qui résume mon quotidien : un couteau-suisse, utile en toutes circonstances !

LA GAGNE



SAMI EL MESSAOUDI
DSC John Deer Saran (45)
Nous avons gagné 6% d'augmentation de salaire avec un talon à 140 euros pour tous.

A cela s'ajoute une prime de 300 euros pour les ouvriers payée en mars 2022 et +1% au mérite pour les ETAM et cadres. Comment

avons-nous procédé ? C'est le résultat d'une journée et demi de grève. Concrètement, c'est lors de la séance pour les NAO qui s'est tenue le 8 décembre dernier que les salariés sont sortis spontanément au moment de la négociation. Sur mon site, ils étaient 200 personnes sur 850 à débrayer. De cette

manière, nous étions sereins pour négocier et c'est grâce à cela qu'on a obtenu une rétroactivité au 1^{er} novembre.

Commission mandats et votes



Alison BEL, la déléguée la plus jeune
Albert MANN, le délégué le plus ancien

Abdelaziz Bouabdellah a livré la radiographie chiffrée de la Fédération

La FTM CGT compte **52 174** adhérents, **2 708** syndicats dont **2 235** syndicats de moins de **30** adhérents et **473** syndicats de plus de **30** adhérents. Venons-en maintenant à l'image de notre 42^e Congrès

Nous sommes **308** délégués actifs et **31** retraités dont :

- **245** délégués directs • **63** délégués groupés.

L'ensemble des voix disponibles à la fédération est de **47 447**.

L'ensemble des délégués représente **47 447** voix soit **83 %** des voix disponibles à la fédération. Ces voix seront la base de référence de tous les votes émis pendant le congrès. Avec les membres du Conseil National non délégués mais invités de droit, les invités, nous sommes à **453** congressistes.

Concernant la diversité du congrès :

- **36** déléguées sont des femmes,

La commission souligne les difficultés qui perdurent à faire participer nos camarades femmes et attire l'attention de chacun sur les efforts à fournir afin d'avoir plus de participation.

Concernant la diversité professionnelle :

- **184** sont des ouvriers, 214 au 41^e congrès,
- **67** des techniciens et agents de maîtrise, 104 au 41^e congrès,
- **28** des employés, 33 au 41^e congrès,
- **22** sont des ingénieurs et cadres, 18 au 41^e congrès,

Nous notons que **21** délégués ont moins de 35 ans (38 au 41^e congrès,) dont **5** moins de 30 ans.

Développer des stratégies communes

Invité au 42^e Congrès de la FTM-CGT, Hillal Sor, secrétaire général des métallurgistes de la FGTB (Belgique) nous livre ses impressions.

Nous avons des liens historiques avec la FTM-CGT dont nous sommes l'équivalent en Belgique. Nous partageons les mêmes valeurs, la même idéologie et depuis toujours les métallos FGTB se retrouvent dans les mêmes combats. Nous partageons la même analyse de classe et la volonté de renverser le système capitaliste. C'est sur ces bases qu'historiquement nous avons toujours eu de très forts liens. Il y a cette histoire commune et une frontière commune qui nous rassemblent. Par ailleurs, nous sommes dans les mêmes instances européennes. Nous sommes dans IndustriAll Europe et IndustriALL Global. Au-delà de siéger dans les mêmes instances, nous avons créé ensemble, il y a plus de dix ans maintenant, le groupe d'Annecy et le groupe de Paris. Les métallos des deux côtés de la frontière ont beaucoup œuvré pour la constitution de ces groupes de syndicats progressistes. On y partage nos réflexions communes du terrain. Au-delà des échanges idéologiques il y a des actions communes qui sont menées. Récemment, nous avons affirmé la volonté d'avancer au niveau sectoriel ; l'automobile, l'aérospatial, la sidérurgie pour des actions communes par rapport aux problématiques communes que nous vivons. Dans l'immédiat, nous voulons avancer sur la question des problématiques des garages et des concessionnaires, et ce en développant des stratégies communes au niveau européen.



« Nous siégeons dans les mêmes instances européennes »

HILLAL SOR,
Secrétaire général des métallurgistes de la FGTB (Belgique)

