

# Journal du Congrès

FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS DE LA  
MÉTALLURGIE CGT

42<sup>e</sup>

MONTPELLIER  
N°1 / LUNDI 31  
JANVIER 2022



À L'HONNEUR

## SANDRINE BERIET

Secrétaire à la Fédération de la Métallurgie

**Préparer un congrès c'est normalement 18 mois de travail et 7 déplacements en repérage.** Ce congrès a vu son organisation perturbée par l'arrivée de la Covid-19. Les différentes mesures sanitaires (confinement, salles fermées...) nous ont obligés à le reporter d'un an. Nous avons su nous adapter et réussi à mettre en place toutes les mesures nécessaires pour tenir au mieux ce 42<sup>e</sup> Congrès et protéger au maximum les personnes présentes. Un congrès, c'est une ville accessible, proche d'un aéroport et des hôtels faciles d'accès. C'est le 3<sup>e</sup> congrès où je suis dans l'équipe d'organisation, ce n'est pas simple de tout coordonner mais le principal c'est que tout se passe bien. Des couacs, il peut y en avoir mais tant que les délégués ne s'en rendent pas compte, c'est un congrès qui s'est bien déroulé !



- **13h20**  
Journal télé
- **13h30**  
Ouverture du congrès
- **13h35**  
Proposition du bureau du congrès et vote
- **13h40**  
**Election présidence 1<sup>re</sup> séance**
- **13h45**  
Intervention de l'USTM 34  
**SIMON SINGLA**
- **14h00**  
Vote déroulement des travaux et des commissions
- **14h15**  
Modalités pratiques de votes, des débats et approbation par le congrès
- **14h30**  
Film d'ouverture
- **14h40**  
Rapport d'ouverture
- **15h45/16h**  
Pause
- **16h00**  
Hommage aux disparus  
**LUCIEN GRIMAUTL**
- **16h30**  
Débat général
- **17h50**  
**Election présidence 2<sup>e</sup> séance et infos diverses**
- **18h00**  
Inauguration des expositions industrielle, commerciale et culturelle

# Impliquer les indignés

**L'industrie en Occitanie représente une grande diversité d'activités dans nos métiers avec une forte évolution en termes de développement lié à l'arrivée des énergies renouvelables.**

Le climat nous est propice, mais cela entraîne beaucoup d'activité syndicale. En effet, nous avons énormément d'entreprises de moins de 300 salariés et nous devons nous implanter partout, dans chaque bassin d'emploi pour réveiller les esprits résignés.

Comment est-ce possible, à notre époque, de connaître une telle évolution technologique apportée par toute cette multitude d'informations et, à contrario de voir que la population

française, dans sa globalité, se résigne et se renferme sur elle-même, jour après jour ?

Le 42<sup>e</sup> Congrès de notre Fédération à Montpellier est pour nous une grande fierté, cela va ouvrir les yeux à nos adhérents sur la machine fédérale. Nous



SIMON SINGLA

Membre du Comité Exécutif Fédéral

devons créer des USTM, des collectifs sur notre territoire pour permettre une information fédérale au plus proche des syndiqués, créer des journées d'étude, des formations fédérales pour que tous ensemble nous grandissions face à un patronat qui « ne désarmera jamais ».

Il est temps de passer « des paroles aux actes », car les élections CSE vont être

« Il est temps de passer des paroles aux actes »

nombreuses entre 2022 et 2023 et nous devons être en capacité de répondre à tous les protocoles électoraux pour que notre CGT grandisse.

En Occitanie, la CGT est la première organisation inter professionnelle. Dans la métallurgie, nous devons reprendre la première place et pour cela, nous devons aider les gros groupes à grandir syndicalement pour reprendre la majorité dans la représentativité. Cela ne peut arriver que par l'implication de tous les responsables dans les tôles, en territoires qu'il soit régional ou national. La culture des assemblés générales et du débat au plus près des salariés doit être notre point d'encrage. Seuls les rapports humains et la fraternité doivent nous permettre une montée en puissance.

Retrouvez chaque matin à 8h30, le journal télé du 42<sup>e</sup> congrès.

Soyez à l'heure !

## SAM, scandale d'Etat !

**Pour la SAM (Société Aveyronnaise de Métallurgie), l'aventure commence en 1957 avec une première société dite « Le métal injecté » qui avait pour vocation la fabrication de pièces en zamak (alliage de zinc).**

L'entreprise a été placée en redressement judiciaire le 10 décembre 2019, en liquidation judiciaire avec poursuite d'activité le 10 septembre 2021. Le 26 novembre 2021, un délibéré du Tribunal de commerce de Toulouse annonçait l'arrêt de l'activité, ce qui signifiait la liquidation de l'entreprise. Alors même que Renault s'était engagé, dans un courrier rendu public, à financer l'activité jusqu'en mars 2022, les salariés ont reçu leur lettre de licenciement en décembre 2021.

Pour autant, les salariés n'ont pas baissé la tête et continuent à se battre pour

que vive la SAM, sur le bassin d'emplois de Decazeville (12). Les promesses de Renault et de l'Etat (1<sup>er</sup> actionnaire de Renault) doivent être tenues. Non, la SAM ne travaille pas que pour le diesel. La transition écologique a été effectuée ! 50 % du travail sont pour les moteurs hybrides et électriques. Pour rappel, Decazeville comptait 38 000 habitants au moment de la fermeture des mines ! 18 000 aujourd'hui ! Et demain ? Un véritable

« Naître, vivre et travailler au pays »



désastre territorial aurait lieu avec la fermeture de la SAM. Quid de l'industrie ? Quid des services publics ? Le « naître, vivre et travailler au pays » ne signifierait plus grand-chose.



**L'Institut CGT d'histoire sociale de la métallurgie a mis le paquet pour le 42<sup>e</sup> congrès fédéral**, en vous proposant de vous plonger dans la riche histoire des métallurgistes avec un ouvrage et trois expositions. Tout d'abord, chaque congressiste a pu découvrir dans la sacoche qui lui a été remise *Le Métal au cœur*, un ouvrage qui retrace l'histoire de notre Fédération, depuis le dernier quart du XIX<sup>e</sup> siècle jusqu'à nos jours. Accessible à toutes et tous, richement illustré, ponctué de repères chronologiques et d'encarts consacrés à des luttes emblématiques de métallurgistes, ce livre est un outil de formation syndicale à lire et à faire lire ! En parcourant les allées du palais

« N'hésitez pas à vous rendre aux différentes expositions ! »

## Faites le plein d'histoire(s) au congrès !

des congrès, n'hésitez pas à vous rendre aux différentes expositions. La première, vous n'avez pas pu la manquer ! Située à l'entrée, elle reproduit et commente huit affiches de congrès fédéral. Pour découvrir les autres affiches de la collection fédérale, n'hésitez pas à prendre la petite brochure en libre accès. La seconde est tout aussi incontournable ! Au pied des escalators, elle rend hommage à celles et ceux qui ont fait l'histoire de la Fédération, à travers le portrait de vingt hommes et femmes. Enfin, implantée à partir du mardi devant l'accueil des congressistes, la dernière exposition fait revivre, à l'occasion du cent-cinquantième anniversaire des événements de la Commune de Paris de 1871, ces 72 jours durant lesquels les parisiennes et les parisiens partirent à l'assaut du ciel. Envie de discuter transmission de l'histoire et préservation des archives ? L'Institut CGT d'histoire sociale de la métallurgie tient son stand où il vous accueillera avec grand plaisir, en vous proposant une sélection d'ouvrages et de brochures. À très vite !

### LE CONGRÈS EN CHIFFRES

# ON

- 337** DÉLÉGUÉS PRÉSENTS  
(à la date du 30/01/2022)
- 51** INVITÉS
- 6** CAMARADES DES ORGANISATIONS SYNDICALES INTERNATIONALES
- 3 000** REPAS EN UNE SEMAINE
- 600** CHAMBRES BLOQUÉES
- 44** EXPOSANTS
- 642** A.G. ET CONGRÈS
- 1 656** MILITANTS RÉUNIS POUR
- 594** SYNDICATS REPRÉSENTÉS

# OFF

- 7** ALLERS-RETOURS PARIS-MONTPELLIER POUR REPÉRAGES SOIT
- 49** HEURES DE TRAIN
- 60** HEURES DE RÉUNION DU COLLECTIF DE PRÉPARATION QUI COMPTE
- 12** MEMBRES
- 14** DOCUMENTS PLACÉS DANS **500** SACOCHES PAR **11** PERSONNES EN **2** HEURES SOIT UNE PRODUCTIVITÉ DE **4,16** SACOCHES PAR MINUTE
- 51 984** RUSH SOIT UN FILM DE **4** MOIS ET DEMI **3,76** TO DE FICHIERS.
- 24** FILMS RÉALISÉS **15 000** FEUILLES FORMAT A4 STAFF TECHNIQUE :
- 100** PERSONNES DE LA SÉCURITÉ, DE LA FÉDÉ ET DES BÉNÉVOLES
- 720** KG DE DOLIPRANE ET DE PROZAC ET DE NOMBREUSES NUITS A NE PAS DORMIR

### TOUTE PREMIÈRE FOIS



**CAMILLE HERNÉ**  
*Je suis agent de fabrication chez Cummins Filtration à Quimper*  
**A la suite d'une campagne de syndicalisation et d'une injustice salariale j'ai pris la décision de me syndiquer à la CGT avant même de signer mon CDI.**  
Très vite, je me suis

investie dans le syndicat, où l'on m'a proposé de me présenter aux élections professionnelles où j'ai été élue. En parallèle, j'ai suivi un plan de formation qui m'a permis de m'outiller pour mes activités. Maintenant je suis militante !!!! C'est le départ d'une belle aventure syndicale

motivée à la CE de l'Union Locale de Quimper, et à la suite de notre dernier congrès j'ai été élue secrétaire de mon syndicat. Je me suis engagée car je trouve insupportable la répression que nous subissons tous les jours avec des lois scélérates et un patronat répressif

notamment avec ce projet de convention collective nationale. J'attends de ce congrès fédéral, qui sera mon premier, un moment de débat démocratique pour continuer à m'enrichir des expériences de chacun.

# Exposition industrielle



« Pour une industrie répondant à l'urgence sociale et gouvernementale de nos territoires »

**Le Congrès Fédéral est un moment fort de la vie de notre organisation syndicale puisque c'est lui qui fixera pour les 3 années à venir, les objectifs, les orientations pour faire grandir notre rayonnement dans les entreprises de la Métallurgie.**

Le slogan de notre exposition industrielle « Pour une industrie répondant à l'urgence sociale et environnementale de nos territoires » va être au cœur de tous nos débats cette semaine.

Dans le cadre de sa préparation, un plan de visite des syndicats a été organisé avec une richesse d'idées pour l'avenir. D'ailleurs les délégués du Congrès ne manqueront pas de les mettre en débat. Par ailleurs et toujours dans le cadre de la préparation de cette exposition et de notre Congrès, nous avons travaillé avec le rectorat de l'Occitanie et le lycée Pierre Mendès France Montpellier pour la mise en place d'une initiative vers la jeunesse. Malheureusement, celle-ci n'aura pas lieu au regard de la situation sanitaire que nous traversons.

Mais réussir un Congrès, c'est aussi

prendre un moment en marge des séances pour échanger, discuter et découvrir l'exposition industrielle et commerciale.

Aussi, nous tenions à remercier l'ensemble des entreprises sollicitées pour leur contribution à la réalisation de cette exposition, je veux citer :

- Mercedes Benz France
- CNM (Chantier Naval de Marseille),
- CMN (Construction Mécanique de Normandie),
- BJOP :
  - Union Française de la Bijouterie Joaillerie Orfèvrerie des Pierres et Perles,
  - Haute Ecole de la Joaillerie.
- Groupe SEB,
- Groupe Thalès,
- Elvia PCB (Printed Circuits Boards),
- AR2I Occitanie (Association Régionale Interindustrielle Occitanie),
- OPCO 2i (OPérateur de COMPétences Interbranches Industrielles),
- OPCO Mobilités (Opérateur de Compétences Mobilités),
- AAC (Association Ambroise Croizat),
- Région Occitanie.

## L'ENJEU POUR TOUS LES SALARIÉS

**Alors que la transition numérique occupe une place grandissante dans le débat public, les enjeux autour de la formation des salariés à l'évolution des Métiers ne sont que rarement abordés.**

La Formation Professionnelle (formation pro) permet aux salariés de s'émanciper et d'acquérir plus de liberté. C'est un outil pour le développement personnel et professionnel. Pour cela, une démarche revendicative du syndicat doit permettre aux salariés de se réapproprier cet outil.

De plus, les métiers peu qualifiés tendent à disparaître car impactés par les mutations technologiques tandis que d'autres se transforment. L'obligation de se former tout au long de sa carrière devient inévitable pour rester dans le monde du travail et permettre l'évolution de son salaire. Il est important de participer activement au plan de formation de l'entreprise afin de consulter les salariés sur les formations qui leur permettent d'évoluer ou de se maintenir à leur poste de travail.

La loi du 5 septembre 2018 relative à la formation pro imposée par le gouvernement est dévoyée de son principe initial de garantir « l'égal accès de l'enfant et l'adulte à l'instruction, à la formation professionnelle et à la culture ».

Tout d'abord, la CGT rappelle son désaccord aussi bien sur le contenu que sur le fond politique de cette loi. La FP est un investissement aussi bien pour l'employeur que pour le salarié et non un coût pour l'entreprise.

Elle doit répondre aux besoins et demandes du salarié au lieu de répondre uniquement aux seuls besoins stratégiques, économiques et financiers de l'entreprise. Il est bon de rappeler que la formation pro est financée par la richesse produite par les salariés. La réforme tend à responsabiliser le salarié en l'obligeant à co-investir dans sa formation, éliminant de fait l'obligation légale de l'employeur à proposer des formations à l'adaptation ou au maintien dans l'emploi.

**Bon Congrès et vive la CGT.**

