

la
cgt
métallurgie



31 JANVIER - 4 FÉVRIER 2022



MONTPELLIER



42^e

CONGRÈS

Encart n°59
Janvier 2022

Candidatures

Première approche
pour la future
direction fédérale

Une **Fédération**
renforcée
organisée

pour

gagner

Mensuel des métallurgistes

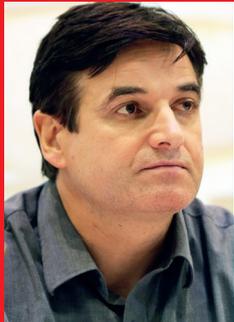
Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT
263 rue de Paris - case 433 - 93514 Montreuil cedex
Tél. 01.55.82.86.19 - Fax : 01.55.82.86.53
www.ftm-cgt.fr - communication@ftm-cgt.fr
Directeur de publication : Frédéric Sanchez
Impression : Rivet Edition
Prix : 1 euro - Abonnement annuel : 12 euros
ISSN 0152-3082 | Commission paritaire 0423 S 06 474





Conseil national

du 14 janvier 2022



Amar Ladraa
membre du
Bureau fédéral

A 2 semaines de l'ouverture du congrès fédéral, nous avons plusieurs points à voir ensemble. Il s'agit de :

- l'état de préparation et d'organisation du congrès ;
- le mandatement ;
- et la construction de la future direction fédérale.

La préparation du congrès suit son cours malgré un contexte économique, social et sanitaire inédit, avec toutes les difficultés que cela engendre en termes d'organisation et de visites de syndicat. Michel DUCRET nous fera un point sur l'organisation et les mesures sanitaires qui seront appliquées au Palais des Congrès.

Depuis quelques mois, on relève tout de même de nombreuses assemblées dans les syndicats, les groupes ou les USTM, sous diverses formes (présentiel ou visioconférence qui se développe de plus en plus dans nos équipes syndicales).

Dans les territoires une douzaine de conférences régionales s'est tenue, il s'agit de l'Aura, de la Bourgogne Franche Comté, le Centre Val de Loire, le Grand Est, l'Ile de France, la Normandie, la Nouvelle Aquitaine, l'Occitanie, la Picardie, le Nord Pas de Calais, le Pays de Loire et la Bretagne. Elles ont réuni : 63 USTM, 13 CCM et 456 syndicats, avec des moments forts qui ont permis de débattre du Congrès Fédéral, du renouvellement de nos animations régionales, des questions industrielles, de la bataille sur nos conventions collectives et du déploiement en territoire.

Malgré les difficultés liées à la crise sanitaire, ce sont plus de 15.000 syndiqués réunis en 2021. Cette participation en hausse confirme la volonté des militants à rechercher dans le collectif des réponses et des solutions pour une CGT plus efficace. La réussite de notre action du 25 novembre en est le parfait exemple.

A partir des débats et des comptes-rendus qui nous sont parvenus, nous avons tiré quelques enseignements que je voulais vous faire partager :

- Avec un premier constat, les rencontres de proximité sont appréciés par les syndiqués, y compris en présence de la direction fédérale. Ce qui permet effectivement d'avoir une réflexion plus large de la situation sociale.

- Lors des AG, les militants sont souvent revenus sur le climat dans les entreprises, les difficultés liées à la mise en place des CSE et les conséquences de la crise sanitaire qui pèsent dans la construction de l'action collective. Mais avec toujours une volonté de dépasser le fatalisme ambiant et de mettre à débat nos propositions et nos argumentaires.

- Les questions de vie syndicale, les élections professionnelles et l'enjeu du renforcement ont fait également l'objet de débats et de plans de travail.

Pour rappel, Aziz dans son rapport au Conseil National des 8 et 9 décembre avait souligné l'enjeu de mener une

grande campagne électorale sur le 4^e cycle de la représentativité syndicale, autour de 2 axes de travail :

- Renforcer le vote CGT là où nous sommes présents,
- Implanter le vote CGT là où nous sommes absents,
- En mettant l'accent sur un travail croisé : Profession, Territoires et Confédération,
- Le premier objectif est de réussir à mettre en place des plans de travail et de ciblage entreprise par entreprise dans chacune de nos régions, en lien avec les structures interprofessionnelles.

Par ailleurs, le matériel qu'envoie la Fédération est apprécié, par exemple le dossier sur négociation collective, les tracts, la pétition, les vidéos et la consultation nationale, ainsi que les journées d'études. Il faut savoir que depuis 2016 nous avons organisé plus de 200 journées d'études, ce qui fait plus de 5.000 militants formés.

Autant de réflexions qui ne manqueront pas d'être au rendez-vous des débats du 42^e congrès dont la réussite, effectivement, dépendra essentiellement de l'état des discussions autour du document préparatoire et de la participation des syndicats au congrès.

Ce qui m'amène à l'état du mandatement

Au total, 295 délégués ont été désignés, dont :

- 208 délégués directs,
- 58 délégués groupés,
- 29 délégués retraités,

Parmi eux, 1 tiers participera à leur premier congrès, sachant que de nombreuses fiches du délégué n'ont pas encore été remplies.

Autre élément qui nous permet de vérifier que nous allons bien vers l'orientation que nous nous sommes fixée aux conditions du mandatement : 1698 syndicats et sections syndicales sont à ce jour directement représentés au congrès, soit + 65% de nos syndiqués.

Ce premier bilan des désignations nous indique à ce jour un retard de l'ordre de 17% par rapport au précédent congrès.

Alors plusieurs raisons sont invoquées par les syndicats, il y a bien évidemment le contexte sanitaire qui n'aide pas, mais la plus fréquente concerne les difficultés à trouver une ou un camarade qui veuille bien s'absenter durant une semaine complète.

A cela s'ajoute, les conséquences de la mise en place des CSE qui a considérablement réduit les moyens des syndicats et bien évidemment les difficultés récurrentes sur les questions de Vie Syndicale. Cette problématique doit nous faire réfléchir sur les évolutions nécessaires qu'il faudra apporter pour nos futurs congrès.

A deux semaines de l'ouverture du congrès, nous pouvons encore gagner la présence des délégués dits « directs », notamment en ciblant ceux qui représentent une force importante en nombre d'adhérents.

Il est important de préciser qu'une présence réduite du délégué au congrès est également possible, de l'ordre de 2-3 jours, en fonction des thèmes qui seront abordés ?

En revanche, si aucune solution n'est trouvée, le syndicat a également la possibilité d'être représenté au congrès en donnant pouvoir au délégué groupé ou à un syndicat du département à condition d'avoir validé la démarche lors d'une A.G. avec une notification dans un procès-verbal.

Concernant la désignation des délégués dits groupés, nous pouvons également aller vers un mandatement à 100%. Pour cela, il nous manque une vingtaine de départements.

J'en viens maintenant à la proposition de candidature pour la future Direction Fédérale

A partir du travail et des propositions du Bureau Fédéral et du collectif « *Politique de Cadres Syndicaux* », nous devons définir ce matin la liste des candidatures pour la 1^{ère} approche qui sera proposée tout à l'heure au Conseil National.

Pour construire la nouvelle direction fédérale, je vous rappelle les critères que nous avons définis :

- Passer d'une Commission Exécutive de 71 membres à 60 membres ;
- De renforcer les collectifs fédéraux et l'implication de chaque membre dans l'animation des Collectifs ;
- Avoir au minimum le niveau 1 de la formation syndicale et de s'engager durant la mandature à effectuer annuellement un module de formation syndicale ;
- De poursuivre notre travail sur la place des femmes, des jeunes et des IC, ainsi qu'une représentation plus large des filières rattachées à la Métallurgie ;
- De renforcer les convergences avec nos Unions Fédérales que sont l'UFICT et l'UFR ;
- Enfin de tenir compte de l'équilibre territorial au sein de notre commission exécutive.

Au 31 décembre, nous avons donc enregistré 79 candidatures, dont 44 de la direction sortante, qui se déclinent par :

- 12 femmes,
- 4 jeunes de moins de 35 ans,
- 32 ingénieurs, cadres ou techniciens,
- 40 ouvriers, employés,
- 2 retraités.

Une première analyse confirme que les candidatures semblent être beaucoup plus réfléchies et confrontées aux critères que nous avons retenus. Le BF considère cette donnée comme un élément intéressant qui devrait nous permettre d'atteindre l'objectif que nous nous sommes fixés, c'est-à-dire : une Direction fédérale plus resserrée, engagée et disponible.

Le rôle et le travail du collectif « *Politique de Cadres Syndicaux* », comme vous le savez, ne se limite pas seulement à la construction de la direction fédérale, mais aussi au renouvellement des dirigeants dans les territoires ou dans les groupes.

En effet, durant la mandature, nous avons engagé un gros travail pour répondre aux besoins de nos outils de proximité que sont les USTM et nos animations régionales, pour non seulement accélérer, mais aussi anticiper le renouvellement nécessaire dans nos animations en territoires, afin d'avoir aussi une vision à long terme.

Nous sommes en effet de plus en plus confrontés et pas seulement notre fédération, à des départs ou à des changements de responsabilités, pour diverses raisons : départ en retraite, évolutions de carrière ou changements professionnels, mais aussi la casse industrielle avec des coupes sombres dans les effectifs.

Cette situation nous impose de mener une réflexion plus large avec nos syndicats, y compris dans l'ensemble des structures de la CGT, sur le besoin d'inscrire dans la durée une véritable politique de cadres syndicaux afin d'anticiper

les évolutions de responsabilités à la fédération et plus largement dans la CGT.

Hormis ces questions, je vous rappelle que nous avons fait le choix, depuis plusieurs mandats, de favoriser la présence de camarades en activité et exerçant des responsabilités syndicales dans leur entreprise, ce qui n'est pas sans poser de problèmes dans la gestion des agendas et des priorités. Nous évoquons souvent le poids de l'institutionnel et c'est une réalité à tous les niveaux.

Pour revenir sur la construction de la future direction fédérale.

Concernant la direction sortante, 44 camarades soit 58% ont proposé de renouveler leur candidature, ce qui est intéressant. Pour les camarades qui ne souhaitent plus participer au futur C.E.F, pour beaucoup d'entre eux, c'est dans un souci de renouvellement, de départs en retraite ou encore d'évolution professionnelle et syndicale.

Voilà quelques éléments d'appréciations qui constituent certainement une aide pour construire la Direction fédérale et son mode de vie. Je vous propose donc de poursuivre cette construction et de la mettre entre les mains du Conseil National.

Dans le même temps, le BF et son collectif ont travaillé à ce que chaque candidature soit mise en rapport avec les critères retenus et notre conception de disponibilités et de mise en œuvre. Par ce travail, nous sommes aujourd'hui en capacité de vous faire une proposition qui n'est pas sans défaut, avec certainement des insuffisances, mais elle nous semble représentative de notre force syndicale et du mandat que nous avons décidé.

Vous avez en votre possession la liste des candidatures enregistrées et la première approche proposée par le Bureau Fédéral.

Sur les 60 camarades retenus en termes de propositions pour le CEF et les 3 pour la CFC :

- 35 sont issus de la direction fédérale sortante (9 camarades de la direction fédérale sortante n'ont pas été retenus dans cette première approche. Ils n'ont pas démerité dans leur engagement fédéral et ils ont toute leur place dans les collectifs de la fédération),
- 25 seraient de nouveaux élus, soit un renouvellement de 41%,
- 3 seraient des jeunes de -35 ans,
- 24 seraient des ICT
- 10 femmes,
- Moyenne d'âge 47 ans,
- La majorité des filières est représentée sauf la filière bijoux,
- Nous avons 2 candidatures pour les services de l'automobile et 4 de la sidérurgie.

Pour ce qui concerne le Bureau fédéral

Sur les 18 membres du BF actuel, 5 ne se représenteraient plus :

■ Fabien Gache ■ Alain Hebert ■ Denis Leblanc
■ Boris Plazzi ■ Laurent Trombini.

Se rajouteraient 4 nouvelles propositions :

■ Nail Yalcin ■ David Pico ■ Miguel Salles ■ David Blaise.

Cela fait une proposition de 17 membres pour le Bureau Fédéral.

Enfin, au poste de Secrétaire Général, le CEF propose la candidature de :

Frederic SANCHEZ

Et comme Secrétaire Général Adjoint :
Stephane FLEGEAU

Voilà les camarades, la réflexion du Bureau Fédéral que j'étais chargé de vous présenter. **A vous la parole !**

Candidature pour la future direction

Nom - prénom	Syndicat	Région
Almirall Yoann	RRG Lyon Nord	Aura
Belaziz Ouria	Calor SA	Aura
Bole Gaëlle	Thales Avionics LCD	Aura
Khiati Grégory	Renault Trucks	Aura
Lallement Fabrice	Soitec	Aura
Lettry Jérôme	Medtronic Grenoble	Aura
Moulin Eric	Thyssenkrupp Mavilor	Aura
Plazzi Boris	Valfond Chassieu	Aura
Sanchez Frédéric	Dura La Talaudière	Aura
Thinet Julien	Aubert et Duval	Aura
Gautheron Sébastien	Industeel Le Creuzot	Bourg, FC
Lazzaretti Elie	Smst	Bourg, FC
Leblond-Marco David	Renault Villeroy Fouchères	Bourg, FC
Roussel Laurent	Framatome	Bourg, FC
Yalcin Naïl	MBF Aluminium	Bourg, FC
Ahil Abdelkrim	Metaux 56	Bretagne
Flégeau Stéphane	Laudren Electronique	Bretagne
Francomme Michel	Cummins Filtration	Bretagne
Pico David	Cummins Filtration	Bretagne
El Messaoudi Sami	John Deere	Centre-Val de Loire
Trinquart Florent	Eurocast Chateauroux	Centre-Val de Loire
Aboulmajd Ahmed	Trane	Grand-Est
Amadoro Yann	Arcelormittal Hagondange	Grand-Est
Bitat Salim	Saarstahl-Rail	Grand-Est
Blaise David	Arcelormittal centre de service	Grand-Est
Bouabdellah Abdelaziz	Alpaci	Grand-Est
Bougnouch Chahid	Amazone	Grand-Est
Imhoff Michael	PCA	Grand-Est
Ladraa Amar	Clestra	Grand-Est
Merckel Claude	Alstom	Grand-Est
Piaia Olivier	Gantois industrie	Grand-Est
Sibille Didier	Renault Sovab	Grand-Est
Werner Sylvain	SEW Usocom	Grand-Est
Amaouche Romain	Arcelormittal Dunkerque	Hauts-de-France
Bouvier Ludovic	PSA	Hauts-de-France
Crinon Arnaud	Aludyne France SAS	Hauts-de-France
Ferrant Christophe	Salti	Hauts-de-France
Jamart Fabrice	PSA	Hauts-de-France
Verbeke Philippe	Arcelormittal Mardyck	Hauts-de-France
Amoroz Boris	Alstom Omegat	Ile de France
Biechle Edith	Renault Lardy	Ile de France
Esrhyer Nadia	CNPA	Ile de France
Grimault Lucien	Alstom La Courneuve retraités	Ile de France
Guinet Pascal	Aura Mantes	Ile de France
Hérault Isabelle	Docaposte BPO SAS	Ile de France
Mennesson Benoît	Thales AVS France	Ile de France
Montuelle Gérard	Safran	Ile de France
Pastor Grégory	General Electric	Ile de France

ES enregistrées on fédérale

Nom - prénom	Syndicat	Région
Pauget Anne-Laure	Bronzania industrie	Ile de France
Scherrer Gilles	Safran (SAE)	Ile de France
Tomnet Olivier	Safran (SAE)	Ile de France
Yazici-Libbrecht Iffet	Tokheim service France	Ile de France
Nouniada Jean-Denis	CMM automobile	Ile de La Réunion
Ayari Taïeb	Gruau Vendée (gifa/collet)	Normandie
Bégin Lamia	Snop	Normandie
Bréant Denis	SC2N Valeo	Normandie
Ciol Christine	Sidel	Normandie
Cruet David	Elvia PCB	Normandie
Doliget José	Ornallia SAS	Normandie
Ducet Michel	Magnetti Marelli	Normandie
Guerin Jean-Pierre	HME Brass France SAS	Normandie
Ouvrard Thomas	Renault Sofrastock	Normandie
Defosse Olivier	Safran	Nouvelle Aquitaine
Garin Monique	Turbomeca	Nouvelle Aquitaine
Géreaud Eric	MLS	Nouvelle Aquitaine
Irasque Guillaume	Stryker	Nouvelle Aquitaine
Pereira Clarice	Métaux Chatellerault	Nouvelle Aquitaine
Ten Olivier	Legrand	Nouvelle Aquitaine
Aberrakib Issam	Horibax ABX	Occitanie
Cordray Norbert	Axima réfrigération France	Occitanie
Ferran Frédéric	Service automobile 31	Occitanie
Molesin Michel	Airbus Toulouse	Occitanie
Singla Simon	CGT metaux Montpellier	Occitanie
Desfarges Pascal	Thales Gemenos	PACA
Kouici Noël	Chantier Naval de Marseille	PACA
Vadrot Vincent	Satys STM	PACA
Leray Christelle	Wilo	Pays de La Loire
Lewandowski Grégory	Thales Cholet	Pays de La Loire
Salles Miguel	Airbus Nantes	Pays de La Loire

Proposition



1^{re} approche pour la future direction fédérale Comité exécutif fédéral

Nom - prénom	Syndicat	Région
Almirall Yoann	RRG Lyon Nord	Aura
Belaziz Ouria	Calor SA	Aura
Bole Gaëlle	Thales Avionics LCD	Aura
Khiati Gregory	Renault Trucks	Aura
Lallement Fabrice	Soitec	Aura
Plazzi Boris	Valfond Chassieu	Aura
Sanchez Frédéric	Dura La Talaudière	Aura
Thinet Julien	Aubert et Duval	Aura
Lazzaretti Elie	SMST	Bourg. FC
Roussel Laurent	Framatome	Bourg. FC
Yalcin Nail	MBF Aluminium	Bourg. FC
Ahil Abdelkrim	Metaux 56	Bretagne
Flegeau Stephane	Laudren Electronique	Bretagne
Pico David	Cummins filtration	Bretagne
El Messaoudi Sami	John Deere	Centre-Val de Loire
Trinquart Florent	Eurocast Chateauroux	Centre-Val de Loire
Aboulmajd Ahmed	Trane	Grand-Est
Blaise David	Arcelormittal centres de serv.	Grand-Est
Bouabdellah Abdelaziz	Alpaci	Grand-Est
Imhoff Michael	PCA	Grand-Est
Ladraa Amar	Clestra	Grand-Est
Merckel Claude	Alstom	Grand-Est
Sibille Didier	Renault Sovab	Grand-Est
Werner Sylvain	SEW Usocom	Grand-Est
Amaouche Romain	Arcelormittal Dunkerque	Hauts-de-France
Bouvier Ludovic	PSA	Hauts-de-France
Crinon Arnaud	Aludyne France SAS	Hauts-de-France
Ferrant Christophe	Salti	Hauts-de-France
Jamart Fabrice	PSA	Hauts-de-France
Verbeke Philippe	Arcelormittal Mardyck	Hauts-de-France
Amoroz Boris	Alstom Omegat	Ile de France
Biechle Edith	Renault Lardy	Ile de France
Grimault Lucien	Alstom La Courneuve retraités	Ile de France
Menesson Benoît	Thales AVS France	Ile de France
Pastor Gregory	General Electric	Ile de France
Pauget Anne-Laure	Bronzania Industrie	Ile de France
Scherrer Gilles	Safran (SAE)	Ile de France
Tomnet Olivier	Safran (SAE)	Ile de France
Yazici-libbrecht Iffet	Tokheim service France	Ile de France
Bégin Lamia	Snop	Normandie
Bréant Denis	SC2N Valeo	Normandie
Ciol Christine	Sidel	Normandie
Cruet David	Elvia PCB	Normandie
Ducret Michel	Magnetti Marelli	Normandie
Guerin Jean-pierre	HME Brass France SAS	Normandie
Ouvrard Thomas	Renault Sofrastock	Normandie
Defosse Olivier	Safran	Nouvelle Aquitaine
Garin Monique	Turboméca	Nouvelle Aquitaine
Irasque Guillaume	Stryker	Nouvelle Aquitaine



Fédérale

Nom - prénom	Syndicat	Région
Pereira Clarice	Metaux Chatellerault	Nouvelle Aquitaine
Ten Olivier	Legrand	Nouvelle Aquitaine
Cordray Norbert	Axima refrigeration France	Occitanie
Ferran Frédéric	Service automobile 31	Occitanie
Molesin Michel	Airbus Toulouse	Occitanie
Singla Simon	CGT metaux Montpellier	Occitanie
Kouici Noël	Chantier Naval de Marseille	Paca
Vadrot Vincent	Satys STM	Paca
Leray Christelle	Wilo	Pays de La Loire
Lewandowski Gregory	Thales Cholet	Pays de La Loire
Salles Miguel	Airbus Nantes	Pays de La Loire

Commission financière et de contrôle

Nom - Prénom	Syndicat	Région
Aboulmajd Ahmed	Trane	Grand-Est
Sibille Didier	Renault Sovab	Grand-Est
Roussel Laurent	Framatome	Bourg. FC

Bureau fédéral

Bégin Lamia	Khiati Grégory
Biechle Edith	Ladraa Amar
Blaise David	Molesin Michel
Bouabdellah Abdelaziz	Pico David
Bréant Denis	Salles Miguel
Ciol Christine	Sanchez Frédéric
Ducret Michel	Werner Sylvain
Flégeau Stéphane	Yalcin Nail
Grimault Lucien	

Secrétaire général

Sanchez Frédéric

Secrétaire général adjoint

Flégeau Stéphane



31 JANVIER - 4 FÉVRIER 2022

MONTPELLIER

42^e

CONGRÈS

Une **Fédération**
renforcée
organisée

pour

gagner