



Mensuel des

# Métallurgistes

FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS DE LA  
MÉTALLURGIE CGT

Encart n°55  
Septembre 2021



## SUPPLÉMENT SPÉCIAL CANDIDATURES

APPEL EN DIRECTION DES SYNDICATS

42<sup>e</sup>

CONGRÈS  
31/01 au 4/02/2022  
MONTPELLIER



# 42<sup>e</sup> congrès pour bâtir la future

Le prochain congrès de la Fédération se tiendra du 31 janvier au 4 février 2022 à Montpellier. À partir des avis et des propositions de candidatures qui vont prochainement émaner des syndicats, le Comité Exécutif Fédéral proposera une première ébauche de la future Direction Fédérale.

## Des atouts pour construire CGT !

○ Nous évoluons dans un contexte marqué par la poursuite de la mise en œuvre des politiques d'austérité, la remise en cause de nos garanties collectives et la casse industrielle. Notre Fédération a engagé, depuis le 41<sup>e</sup> congrès, un certain nombre d'actions et d'initiatives, en mettant à disposition des syndicats une série de supports revendicatifs et de formation. Il s'agit d'outils qui ont pour objectif de nous renforcer, d'expliquer et de convaincre les salariés qu'il existe d'autres choix (*comme la campagne sur le coût du capital par exemple*) ! On peut :

- Gagner une Convention Collective Nationale de la métallurgie de haut niveau ;
- Revaloriser les salaires ;
- Investir dans l'appareil productif ;
- Créer et développer des emplois stables.

Tout cela dans le but d'élever le rapport de forces, les luttes, et de créer les mobilisations nécessaires dans les entreprises de la métallurgie.

○ Les questions de **qualité de vie syndicale**, y compris de nos animations régionales et départementales ont aussi pris une dimension importante dans cette construction avec, pour la première fois, la tenue des Assises Vie Syndicale à Montreuil.

○ **La syndicalisation** a été également un axe majeur dans ce mandat avec plus de 10 000 adhésions. Nous avons privilégié la rencontre de nos adhérents par la tenue d'assemblées ou de congrès de syndicats en réunissant + 25 000 syndiqués.

○ Au 41<sup>e</sup> Congrès, la **Direction Fédérale** a été renouvelée à plus de 40 %. Son expérience et l'analyse des récentes discussions avec ses membres démontrent la nécessité de poursuivre les évolutions de l'organisation du travail au Comité Exécutif Fédéral. Cela permettrait à chaque membre d'assumer un véritable rôle de dirigeant au sein de la Fédération.

## Répondre aux attentes par l'amélioration de l'animation de l'activité fédérale :

○ La Fédération souhaite **privilégier le lien direct avec les syndicats**, par la présence au CEF de camarades qui conservent une activité professionnelle dans leur entreprise. Ainsi, la Direction Fédérale prendra en compte la question de leurs disponibilités et moyens pour exercer et assumer leurs responsabilités de dirigeants fédéraux. Pour ces raisons, nous proposons un Comité Exécutif Fédéral d'environ 60 camarades. Cette construction devra être établie autour de plusieurs axes de travail.

○ Un **mode de vie** du Comité Exécutif Fédéral : chaque membre aura la possibilité d'être un réel dirigeant avec des objectifs de travail clairement définis dans l'animation et dans sa participation à un collectif.



Denis LEBLANC,  
Membre du Bureau fédéral

Nous sommes engagés dans une réflexion collective pour construire la future Direction Fédérale (*Comité Exécutif Fédéral*) qui aura la responsabilité d'animer la Fédération pendant les trois années à venir. Le Comité Exécutif Fédéral a retenu des critères de construction qui seront

ensuite utiles aux délégués du congrès pour élire la nouvelle Direction Fédérale. Un collectif a également été mis en place pour recenser les candidatures. Dans un premier temps, notre ambition est de gagner de nombreuses candidatures. Certaines d'entre-elles seront retenues pour le CEF, d'autres pour participer

à des collectifs fédéraux. L'animation de la fédération a besoin d'un maximum d'engagement. En terme de fonctionnement, le Comité Exécutif Fédéral se réunit en principe chaque mois. L'analyse des récentes discussions avec les camarades de la Direction actuelle a montré qu'il y

# e Direction Fédérale

- De **renforcer l'animation du secteur vie syndicale** avec l'implication de chacune et chacun dans un collectif fédéral,
- De **déterminer un cursus de formation** syndicale minimum et notamment avoir effectué le niveau 1 de formation avec l'engagement, durant la mandature, d'effectuer annuellement un module de formation syndicale.
- De **prévoir une formation d'accueil** des futurs dirigeants afin que chacun puisse assumer ses responsabilités au plus vite.
- Poursuivre sur la **place des femmes et des jeunes** en lien avec la représentation des syndiqués CGT dans la métallurgie.
- Besoin de **renforcer nos convergences** avec nos structures spécifiques, **Ingénieurs, Cadres, Techniciens et Retraités**.
- De prendre en compte les différentes **filières** composant la métallurgie.

## Construire une Direction Fédérale utile et disponible pour les syndicats

A partir de cette première réflexion collective, nous vous invitons à apporter votre contribution à cette construction. Vos avis, vos suggestions et vos propositions, recueillis notamment lors des assemblées et des conférences régionales qui vont se tenir d'ici le congrès, nous aideront à élire au 42<sup>e</sup> congrès fédéral une équipe en adéquation avec vos attentes, vos besoins et les ambitions de conquête qui nous animent.

Le mandatement, les propositions de candidature doivent être débattus et décidés par les syndiqués et faire l'objet de procès-verbaux à la Fédération. L'objectif est d'avoir un maximum de candidatures des syndicats afin que le congrès puisse construire et élire la meilleure Direction Fédérale possible.



a une réelle liberté de ton et de bons débats au CEF, ainsi que le besoin de créer des conditions de mode de vie au CEF permettant à chaque membre d'assumer pleinement son rôle de dirigeant dans la Fédération. Enfin, en terme d'échéancier, les candidatures devront être présentées au plus tard **UN MOIS** avant l'ouverture

du congrès, après avoir fait l'objet de PV de décision des syndiqués et des syndicats. Puis le Conseil National examinera toutes les propositions de candidatures et donnera son opinion sur chacune, retenue ou non, afin d'établir la liste à publier et de poursuivre le débat avec les syndiqués. Lors du Congrès, le Conseil

National, qui participe de droit aux travaux du congrès, soumettra au vote des délégués, la liste des candidats pour la nouvelle Direction Fédérale, qui élit ensuite, en son sein le Bureau Fédéral, le Secrétariat, le Secrétaire Général Adjoint et le Secrétaire Général.

Mensuel des métallurgistes  
Fédération des Travailleurs  
de la Métallurgie CGT  
263 rue de Paris - case 433  
93514 Montreuil cedex

Tél. 01.55.82.86.19 - Fax : 01.55.82.86.53  
[www.ftm-cgt.fr](http://www.ftm-cgt.fr) - [communication@ftm-cgt.fr](mailto:communication@ftm-cgt.fr)  
Directeur de publication : Frédéric Sanchez  
Impression : Rivet Edition

Prix : 1 euro - Abonnement annuel : 12 euros  
ISSN 0152-3082  
Commission paritaire 0423 S 06 474



Date limite pour le dépôt des candidatures : **31 décembre 2021**.  
 A adresser à la vie syndicale : Collectif « Politique des cadres » à la  
**FTM-CGT - Case 433 - 263, rue de Paris - 93514 Montreuil cedex**  
 ou par Courriel : **vie.syndicale@ftm-cgt.fr**



# de Fiche candidature

## Au Comité Exécutif Fédéral ou à la Commission Financière et de Contrôle

Nom.....  
 Prénom.....  
 Adresse.....  
 .....  
 Date de naissance.....  
 Nationalité.....  
 Tél domicile.....  
 Portable.....  
 Tél professionnel.....  
 Courriel.....

Etablissement.....  
 Adresse.....  
 .....  
 Nombre de salariés.....  
 Syndicat.....  
 Section syndicale.....  
 Téléphone établissement.....  
 Téléphone du syndicat.....  
 Fax.....  
 Courriel.....

### Candidat(e)

au CEF (Comité Exécutif Fédéral)   
 à la CFC (Commission Financière et de Contrôle)

### Formation syndicale

Avez-vous participé à un stage direction  
 syndicale  oui  non   
 Sinon, êtes-vous d'accord pour participer ?  oui  non

Autres formations suivies.....  
 Etes-vous intéressé pour suivre un stage, lequel ?  
 .....

### Responsabilités syndicales

Permanente

Dans le syndicat <input type="checkbox"/>	Section syndicale <input type="checkbox"/>
Secrétaire général <input type="checkbox"/>	Vie syndicale - orga <input type="checkbox"/>
Communication <input type="checkbox"/>	Trésorier <input type="checkbox"/>

Autre.....  
 Collectif(s) Fédération.....  
 USTM.....  
 Collectif métaux département.....

Société.....  
 DSC  RS CCE   
 Administrateur  Autre

Groupe.....  
 Comité de groupe.....  
 Comité de groupe européen.....  
 .....

### Activité professionnelle

OS <input type="checkbox"/>	AM <input type="checkbox"/>	
Préretiré-retraité <input type="checkbox"/>	OP <input type="checkbox"/>	Ing. <input type="checkbox"/>
Privé d'emploi <input type="checkbox"/>	Emp. <input type="checkbox"/>	Cadre <input type="checkbox"/>
Précaire (CDD-Intérim...) <input type="checkbox"/>	Tech. <input type="checkbox"/>	TS <input type="checkbox"/>

Autre.....

### Elu(e)

CSE  CSSCT  
 Autre.....  
 (ex. caisse retraite Prévoyance - Sécu)

### Responsabilité à

l'UL..... l'UD.....  
 Région..... Autre.....

### Quel collectif fédéral souhaites-tu rejoindre ?

Politique revendicative (salaire, classifications...)   
 Formation syndicale  Politique financière   
 Vie syndicale  Industries  Communication   
 Europe/International  Autres.....

### Avis du syndicat

Statut article 29 : « ...Afin de participer à l'exercice des responsabilités syndicales, chaque syndiqué(e) peut être candidat(e). Toutes les candidatures, **après avoir été discutées par les syndicats sont présentées par le syndicat avec leur avis motivé** au plus tard un mois avant l'ouverture du congrès afin d'être portées à la connaissance de tous les syndicats de la métallurgie. »

Date..... Signature du secrétaire général  
 du syndicat