

**Guide  
pratique  
du militant**



# Animations régionales



**Juillet 2020**

# sommaire

<b>Rôle et responsabilités de l'animation régionale</b>	<b>4</b>
<b>Organisation et fonctionnement de l'animation régionale</b>	<b>6</b>
Lieu d'organisation et de convergence	7
Lieu de rassemblement et de propositions	8
Lieu d'initiatives et de luttes revendicatives	9
Lieu d'information et de formation	10
<b>Tenue des conférences régionales</b>	<b>11</b>
Ancrer l'activité fédérale en territoires	11
Soigner notre organisation	12
L'activité régionale dont nous avons besoin	12
Projets revendicatifs de reconquête industrielle	13
Organisation et objectifs de la conférence régionale	14
Les moyens humains et financiers de l'organisation régionale	15

*Illustrations : AdobeStock - Visual Generation*

**F**ace aux réformes territoriales et législatives qui accompagnent les stratégies des grands groupes dans la financiarisation de l'économie, tout en affaiblissant les droits et garanties collectives des salariés, la Fédération de la Métallurgie a décidé de franchir une nouvelle étape dans les nécessaires évolutions à apporter dans notre organisation fédérale en territoires.

**Dans cette perspective, les Animations Régionales prennent une responsabilité toute particulière pour construire une organisation territoriale qui s'approprie les enjeux sociaux, industriels et environnementaux afin de :**

- Coordonner l'activité régionale en lien avec les USTM/CCM et les structures interprofessionnelles ;
- Renforcer les solidarités et les convergences d'intérêts, construire des propositions CGT utiles à l'activité revendicative des syndicats et en faveur d'un développement du rapport de forces.

**Notre ambition s'inscrit dans la volonté du mieux travailler ensemble dans une CGT décrochée et plus solidaire, dont l'efficacité repose sur un syndicalisme de proximité et de conquête, qui réfléchit et s'interroge régulièrement sur :**

- Notre bataille de syndicalisation et le déploiement à organiser et impulser ;
- La pertinence des périmètres d'organisation dans les bassins d'emplois ;
- Nos projets revendicatifs pour la reconquête industrielle en lien avec l'exigence d'une convention collective de progrès social ;
- Le renforcement du travail ensemble entre les professions de l'industrie et les territoires.

Les réponses apportées dans les questionnaires nous montrent des avancées significatives dans notre organisation régionale. Ces enseignements doivent nous permettre de travailler plus précisément dans le cadre de la préparation des prochaines conférences régionales sur le rôle, le fonctionnement et les moyens à se donner pour conduire l'activité revendicative au sein des collectifs régionaux en cohérence avec l'orientation et les décisions fédérales.

Ce guide pratique des Animations Régionales est un outil d'aide et de réflexion au service de tous les collectifs régionaux, qui a pour but de travailler à une meilleure harmonisation de leur fonctionnement et de l'activité, réduire les disparités entre nos territoires, s'inspirer des bonnes expériences réalisées et réfléchir collectivement aux évolutions à construire en fonction des réalités territoriales, économiques et syndicales.

L'objectif est d'arriver à ce que nos outils professionnels de proximité collent de mieux en mieux à notre organisation territoriale.

# Rôle et responsabilités régionale

**D**ans le cadre de la préparation du 42<sup>e</sup> congrès fédéral métallurgie qui aura lieu du 1<sup>er</sup> au 5 février 2021 à Montpellier, la Direction fédérale a validé la feuille de route de l'organisation des futures conférences régionales.

**Fort de l'expérience de ces dernières années, puisque chaque région a organisé en 2016 et 2017 sa première conférence grande région, aujourd'hui, il s'agit de passer du stade expérimental à un stade d'organisation et d'activité qui confère aux régions de nouvelles responsabilités dans :**

- L'animation des territoires ;
- La bataille de la syndicalisation, du déploiement et de la représentativité ;
- Le travail en commun profession et territoires ;
- Les liens Région/Fédération ;
- Des projets revendicatifs industriels au regard des enjeux régionaux ;
- L'information et la formation syndicale ;
- L'organisation du dialogue social territorial.

**L'Animation Régionale doit s'appuyer avant tout sur un diagnostic territorial pour connaître :**

- L'état des lieux de la région sur laquelle on milite : Population, salariés au global ;
- Pour la métallurgie : salariés, les filières dominantes, les bassins d'emploi.
- L'organisation CGT en territoire et l'état de nos forces organisées ;
- Le nombre de DSC de la région ;
- Le travail croisé avec le Comité Régional CGT ;
- L'organisation du Dialogue Social Territorial ;
- Les moyens matériels, humains et financiers pour notre fonctionnement.

C'est au regard de l'activité déployée et du travail réalisé ces dernières années que nous mesurons mieux l'importance et le rôle d'un collectif régional au sein de notre organisation en territoire.

# de l'animation



## **Ainsi le collectif régional devient de plus en plus un lieu de réflexion, de propositions et d'initiatives pour :**

- Coordonner et impulser l'activité fédérale en territoire ;
- Organiser et renforcer le suivi des USTM/CCM dans leur activité et fonctionnement ;
- Impulser notre campagne de syndicalisation/déploiement/représentativité/continuité syndicale ;
- Travailler notre ciment revendicatif pour avoir une cohérence dans nos revendications et propositions CGT dans les différentes instances de dialogue social territorial face à l'UIMM, la DIRECCTE, le Conseil Régional et les Pouvoirs Publics ;
- Renforcer nos liens entre Profession/Territoires en réponse aux besoins des syndicats.
- Organiser des journées d'études sur des sujets d'actualité, des Assises sur des filières industrielles dominantes de la Région et des formations syndicales pour nos militants.

# Organisation et fonctionnement de l'animation régionale

**A**u cœur de l'activité syndicale régionale, la première des responsabilités, est de travailler la proximité pour le renforcement de nos forces organisées et le développement des luttes revendicatives de l'entreprise au territoire.

Pour autant, et pour gagner des mobilisations solidaires et de masse, nous avons besoin de prendre en compte l'ensemble des réformes territoriales imposées ces dernières années pour construire l'organisation CGT qui répond aux besoins des salariés et des populations.

Cette situation qui impacte nos modes d'organisation, nous oblige à réfléchir avec nos USTM/CCM et nos syndicats, à l'évolution de notre activité revendicative en territoire, à la pertinence de notre implantation pour couvrir l'ensemble des bassins d'emplois et être là où vivent et travaillent les salariés.

## Lieu d'organisation et de convergences

**C'est au regard de ces enjeux et des pratiques syndicales mises en place dans l'ensemble des régions que l'organisation de l'animation régionale doit fonctionner à partir de la création d'un collectif régional composé *a minima* par :**

- Le Coordinateur régional ;
- Les Secrétaires d'USTM/CCM/Correspondants ;
- Les Membres de la Commission Exécutive Fédérale issus de la région ;
- Les DSC de la région désignés par la Fédération.

## Il est possible d'y associer :

- Les mandatés qui siègent dans les instances paritaires dans la région ;
- Les référents UFICT
- Les membres UFR.

Ce mode d'organisation fait que la direction du Collectif Régional est assurée en coresponsabilité par les Secrétaires d'USTM/CCM, les membres du CEF de la région et le coordinateur régional.



**RESPONSABILITÉS : SE DONNER LES MOYENS DE NOS AMBITIONS REVENDICATIVES**

**La répartition des tâches et responsabilités à l'intérieur du collectif se fait en fonction des moyens et des besoins de l'activité régionale et des axes de travail décidés :**

- L'aide et le suivi des USTM/CCM ;
- La syndicalisation et le déploiement en territoire ;
- L'activité revendicative et la politique industrielle ;
- Notre participation et l'organisation du Dialogue Social Territorial pour assurer une cohérence revendicative CGT en région ;
- L'information syndicale et la formation syndicale.

**SON RÔLE : SE RÉUNIR POUR DÉBATTRE, PROPOSER ET AGIR**

Le collectif régional doit avoir pour ambition à chaque réunion, de travailler à l'évolution de notre activité fédérale en territoire à partir de nos réalités syndicales, afin de mieux prendre en compte les enjeux régionaux et répondre aux exigences re-

vendicatives des salariés portées par nos syndicats. Le besoin de convergences d'intérêts et de cohérence revendicative entre nos organisations de proximités que sont les USTM/CCM pour impulser une démarche CGT qui fait le lien entre les décisions fédérales et l'activité en territoires, doit être la base essentielle du travail à réaliser, afin de construire un syndicalisme offensif, qui répond aux besoins et attentes des salariés.

Ainsi, l'activité du collectif régional sera d'irriguer l'information et définir collectivement, à partir des propositions revendicatives fédérales, les axes de travail auprès des syndicats pour donner du sens et de la cohérence à notre activité et nos mobilisations.

## Renforcer notre qualité de vie syndicale

Les attaques sans précédent, menées conjointement par le patronat et le gouvernement à l'encontre du monde du travail nous obligent à concentrer et prioriser nos efforts autour de deux axes de travail : **le ciment revendicatif et la qualité de vie syndicale.**

**La réussite de nos campagnes de syndicalisation et de déploiement, va dépendre essentiellement de notre activité revendicative dans les entreprises pour répondre aux attentes des salariés et de l'engagement de nos USTM/CCM et syndicats dans les plans de déploiement décidés en territoires et qui doivent avoir comme objectifs :**

- Se renforcer là où nous sommes présents en direction des salariés Ingénieurs Cadres et Techniciens, femmes, jeunes, précaires et futurs retraités ;
- S'organiser dans les entreprises où nous sommes absents, avec la mise en place de plans de parrainage qui ciblent les entreprises d'un même secteur d'activité, d'un groupe ou des zones industrielles dans un travail collectif profession/territoires ;
- Proposer l'adhésion dans les luttes revendicatives d'entreprise et dans les manifestations organisées en territoires.

## Lieu de rassemblement et de propositions

**Le collectif régional devient de plus en plus un lieu de réflexion, de propositions et d'initiatives. Cela exige :**

- Le renforcement de nos liens entre animateurs de territoires et les mandatés de la région ;
- Le développement de notre travail en commun avec le Comité Régional, les UD, les UL et les autres professions de l'industrie ;
- De repenser notre façon de militer et nos modes d'organisation à construire pour être là où travaille et se décide l'avenir des salariés et de nos industries ;
- De tisser de nouvelles solidarités entre syndicats de la métallurgie, voire de l'industrie d'un même bassin d'emploi, d'une branche d'activité, d'une filière ;
- D'être force de propositions dans des projets de reconquête industrielle pour ouvrir des perspectives et favoriser l'intervention des salariés sur les lieux de décisions.

Notre ambition s'inscrit dans les défis permanents à relever et qui nous obligent à anticiper les situations pour mener avec les syndicats, une activité régionale qui place la CGT dans une démarche offensive et conquérante.







## Lieu d'initiatives et de luttes revendicatives

Les territoires deviennent des lieux stratégiques et décisionnels. Ils s'affirment comme des lieux incontournables de la construction des revendications et des convergences d'intérêts et de luttes revendicatives.

Face à tous les projets de réformes gouvernementales et aux politiques de régression sociales dictées par le patronat et qui ont un impact direct sur les conditions de vie et de travail des salariés et

particulièrement dans la métallurgie, le collectif régional devient le relai privilégié entre les décisions fédérales et l'activité en territoires.

Agir à partir de l'entreprise et sur le territoire, qu'il s'agisse de l'organisation de journées nationales d'action, de négociations dans les instances paritaires de dialogue social régional et départemental, ou de la défense de l'emploi et d'un site industriel, l'UIMM, les pouvoirs publics et les zones industrielles, sont des lieux à investir en territoire pour en faire des espaces d'actions et d'interventions des salariés.

## Lieu d'information et de formation

La bataille des idées face aux offensives patronales et gouvernementales est un des enjeux fondamentaux pour s'approprier les propositions CGT afin de les faire connaître et les mettre en débat avec nos syndiqués et les salariés.

### Ce qui suppose pour mener cette bataille de conviction que militants et syndiqués lisent CGT et soient informés régulièrement par :

- Des comptes rendus de chaque réunion CGT des USTM/CCM et du Collectif Régional ;
- Des comptes rendus à des réunions extérieures où participe la CGT comme les CPREFP, NAO et réunions territoriales à l'UIMM, (ADEC, mesures d'urgences pour l'emploi, etc) ;
- Des envois d'une newsletter ou mail spécifique périodique, d'actualité et d'initiatives métallurgie. ;
- D'un journal métallurgie régional qui vulgarise l'activité, le déploiement et les initiatives en territoires. ;
- La création d'un site internet regroupant la Région et les USTM/CCM.

De plus, dans cette bataille des idées, la formation syndicale fédérale et décentralisée en région devient indispensable pour armer le plus grand nombre de nos militants et syndiqués afin qu'ils maîtrisent les enjeux et connaissent mieux nos propositions CGT.

### Ces formations décentralisées peuvent être conçues dans le cadre de :

- Formations spécifiques : CSE, SSCT, UFICT, animation d'un syndicat etc. ;
- Journées d'études : Convention-Collective, CPREFP, formation professionnelle, syndicalisation et déploiement ;
- Tenues d'Assises Industrielles pour travailler des projets revendicatifs liés à des secteurs ou filières dominantes de notre région ;
- Formation des responsables en territoires dont le but sera de partager notre façon de concevoir l'organisation, l'activité et les moyens à se donner pour animer et diriger nos territoires à partir de nos modes d'organisation.



# Tenue des conférences régionales

## Ancrer l'activité fédérale en territoires

C'est à l'occasion de la fusion des Régions, que la Fédération a pris la décision d'organiser la tenue de Conférence Régionale dans les 13 nouvelles régions afin de mettre en débat avec les syndicats les enjeux de ce remodelage institutionnel et le besoin de faire évoluer notre organisation CGT en territoires pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Faire des Conférences Régionales un temps fort régulier de la vie démocratique de la fédération est incontournable pour préparer, au plus près des réalités et à la lumière des débats et de l'expression des militants dans les territoires, le congrès de la fédération.

De ce fait, toutes les régions sont invitées à tenir leurs conférences régionales tous les trois ans, l'année précédant l'organisation du congrès fédéral.

## Soigner notre organisation

**Réfléchir ensemble du syndicat à la fédération et travailler à des évolutions partagées pour soigner notre organisation, nous oblige à tenir compte, de la diminution des droits syndicaux, de la restructuration/fusion des conventions collectives, de la désindustrialisation du pays et les pertes d'emploi, du développement des technologies du futures, la numérisation et la robotisation, pour apporter des réponses et propositions qui visent à :**

- Travailler notre cohérence fédérale en territoires et entre territoires, notamment sur syndicalisation/redéploiement/représentativité ;
- Etre plus et mieux l'organisation de proximité en densifiant nos USTM/CCM ;
- Revisiter nos pratiques syndicales et s'interroger sur les meilleures conditions à créer pour débattre et agir avec nos syndicats sur les territoires en fonction des filières, secteurs d'activité, zones industrielles, via l'industrie et l'interprofessionnel ;
- Agir sur nous-mêmes pour travailler les évolutions de nos modes d'organisation afin de renforcer les solidarités et les convergences d'intérêts et de luttes ;
- Construire des propositions revendicatives entre professions et territoires au regard des enjeux démographiques, technologiques, environnementaux et de reconquête industrielle ;
- Prendre toute notre place dans les instances du dialogue social territorial pour être force de propositions et utile à l'activité revendicative des syndicats.

## L'activité régionale dont nous avons besoin

L'activité fédérale en territoire au service de nos organisations de proximité, doit être considérée, non pas comme une organisation supplémentaire, mais bien comme une valeur ajoutée pour le renforcement de nos forces organisées, et la construction des propositions et revendications CGT et en cohérence avec l'orientation et les décisions fédérales.

Dans cette perspective, les thèmes à débattre lors de la préparation des conférences, doivent s'appuyer sur le diagnostic territorial propre à chaque région et adaptés en fonction des réalités géographiques, industrielles et sociales vécues par nos militants et syndicats.

**Cette situation nous oblige à repenser les conditions à créer pour dépasser les constats et construire l'avenir, à partir d'une question centrale et incontournable qui est posée à toute la CGT et qui doit se trouver au cœur de la réflexion des militants à la conférence régionale :**

Quelle qualité de vie syndicale et quelle activité spécifique en direction des salariés précaires, jeunes, femmes, ingénieurs et cadres, retraités ;

Quel mode d'organisation et quelles forces organisées pour être en capacité d'organiser partout les salariés et être le syndicat de tous les salariés ?



## Projets revendicatifs de reconquête industrielle

La politique industrielle dans les régions prend une large part dans l'activité revendicative et dans les mobilisations à construire pour défendre les sites industriels et les emplois. Cette question nous renvoie à notre diagnostic territorial pour identifier nos filières dominantes, les rapports donneurs d'ordres/sous-traitants, les stratégies industrielles et nos forces organisées pour s'organiser et construire avec les syndicats et salariés nos propositions alternatives.

Partir des syndicats et de leur expertise est indispensable pour créer les conditions de solidarité et de rassemblements nécessaires dans un travail en commun professions/territoires au niveau d'un groupe ou d'une filière, et qui suppose des convergences entre syndicats et une cohérence revendicative, des territoires au plan national, voire au niveau Européen.

Notre ambition est de mettre fin au déclin industriel en portant à partir des filières stratégiques des projets revendicatifs offensifs en rupture avec la financiarisation

de l'économie et qui s'inscrivent dans un nouveau mode de développement avec une production de biens utiles, durables et réparables, en réponses aux besoins présents et futurs des populations et dans le respect des normes sociales et environnementales.

### Cette bataille pour la reconquête industrielle est indissociable de nos combats pour :

- Une convention collective de progrès social ;
- Une réduction du temps de travail à 32 heures et la sécurité sociale professionnelle ;
- Une nouvelle redistribution des richesses créées, dans la revalorisation du travail en plaçant l'homme et ses besoins sociaux au centre de la production ;
- Dans l'investissement productif et la relocalisation des productions ;
- Dans la création d'emploi durable et la formation professionnelle continue et qualifiante afin d'anticiper les métiers du futur.



## Organisation et objectifs de la conférence régionale

Chaque Conférence Régionale est un moment particulier de notre vie syndicale pour faire une rétrospective des années passées, tirer les enseignements et se projeter vers l'avenir.

Pour tenir la conférence régionale, tous les syndicats de la métallurgie actifs et retraités, les secrétaires d'USTM/CCM et correspondants, les membres du CEF de la région, les mandatés dans les instances paritaires à tous les niveaux de la région, les DSC sont invités à participer et s'exprimer sur l'ordre du jour décidé par le collectif régional sortant.

A cette occasion et dans chaque région, le collectif régional veillera à informer et inviter les structures interprofessionnelles CGT de la région, des organisations CGT de l'industrie qui rayonnent dans la région, la presse locale et régionale et suivant nos rapports, d'autres organisations syndicales régionales.

La conférence régionale se tiendra à partir d'un « document de perspectives et

de décisions » qui devra être envoyé à chaque syndicat et à tous les invités au moins 1 mois avant la tenue de la conférence régionale, afin qu'il soit mis en débat avec tous les syndiqués.

### Les objectifs de la conférence régionale seront :

- De mettre en débat le « document de perspectives et de décisions » pour le faire évoluer en fonction des débats avant et pendant la conférence ;
- De faire valider par les syndicats actifs et retraités présents à la conférence régionale le document de perspectives et décisions amendé et finalisé ;
- D'élire les membres du collectif régional et son coordinateur régional pour mettre en œuvre les orientations et décisions fédérales en région ;
- De faire valider les moyens humains et financiers à se donner pour permettre le bon fonctionnement du collectif régional et son activité, dans un budget prévisionnel dédié et partagé auparavant avec la fédération.

## Les moyens humains et financiers de l'organisation régionale

Tout en recherchant une cohérence d'organisation et d'activité fédérale en territoires, compte tenu des nombreux chantiers revendicatifs ouverts et des défis qui sont à relever, les thèmes qui seront mis en débat lors des conférences régionales seront définis en fonction des réalités et des enjeux régionaux, qui relèveront aussi des moyens propres à chaque région. C'est la raison pour laquelle, la conférence

régionale doit être aussi un moment de réflexion pour définir les moyens humains et financiers à se donner en réponse aux perspectives et décisions que se seront fixés les syndicats.

Agir sur nous-mêmes pour travailler le renforcement de la CGT et l'évolution de nos modes d'organisation, afin de construire à partir des revendications, le syndicalisme de conquêtes sociales dont tous les salariés et retraités ont besoin, est l'ambition de nos conférences régionales.



