



Déclaration de la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT

La hausse des salaires est une nécessité, en Allemagne, en France et partout dans le monde !

En Allemagne les travailleurs du secteur de l'industrie (3,7 millions de salariés) notamment ceux de la métallurgie, ont obtenu grâce à des grèves d'avertissement ; **2,3% d'augmentation générale des salaires et une prime de 500€**. L'accord signé prendra effet dans les prochains jours, pour une durée de 21 mois. L'augmentation de salaire peut même être utilisée pour réduire le temps de travail pour ceux et celles qui le souhaitent !

Certes ce niveau d'augmentation n'est pas tout à fait à la hauteur de la revendication du syndicat IG Metal qui est de 4%, mais il est difficile de ne pas le comparer avec celui des minima de la grille des Ingénieurs et cadres (I/C) de la Métallurgie en France, négociés et signés par l'UIMM (le patronat de la métallurgie) avec FO, CGC, et la CFDT, largement inférieur !

En effet les minima **des grilles des I/C de la métallurgie ont augmenté de 0,7%** en janvier dernier. Un chiffre en deçà de la déjà très modeste hausse de **0,99% consentie pour le gouvernement pour le SMIC** en début d'année. **Quel désaveu pour les travailleurs en France !**

L'archaïsme de l'UIMM n'est plus à prouver

Ce niveau d'augmentation des minima I/C est désastreux pour plusieurs raisons :

- Tout d'abord pour les salariés concernés, qui voient leur travail dévalorisé,
- pour l'attractivité dans la branche qui prend encore un coup supplémentaire auprès de ces catégories alors que les besoins sont forts
- pour tous les autres travailleurs puisque cette augmentation nationale détermine celle des minima en territoires, des ouvriers jusqu'aux techniciens ainsi que les salaires directs en entreprises.

N'y a-t-il pas d'inflation en France ?

Les travailleurs en France ne sont-ils pas méritants ?

Ne contribuent-ils pas à la production de richesses dans les entreprises ?

Ne sont-ils pas suffisamment productifs ? etc... ?

Rien de tout cela, bien au contraire !

Il est urgent que le patronat en France sorte de ses dogmes et comprenne que l'austérité salariale conduit le pays aux pires situations sociales, économiques et politiques.

Pour la FTM-CGT, il faut **une autre répartition des richesses** en augmentant les salaires de manière conséquente, afin de favoriser la croissance, payer les qualifications de l'Ouvrier à l'Ingénieur et **en réduisant le temps de travail pour travailler moins, travailler mieux et travailler tous !**

Montreuil, le 6 avril 2021