



Déclaration du Comité de Groupe France

Paris, le 10 juillet 2019

Le groupe Général Electric est aujourd'hui une machine à détruire.

D'année en année, le groupe réduit ses capacités. A coups de décisions financières déconnectées de la réalité, il maltraite ses salariés, il les démotive, il néglige les compétences et les savoir-faire. Certains vivent un véritable mal être au travail. Et finalement, de manière permanente, le groupe GE supprime des emplois.

6 mois après la fin de l'engagement qu'il avait pris sur la création de 1000 emplois en France, ce sont près de 1300 postes, sans compter les départs volontaires, qui sont à risque sur notre territoire.

Ces plans ne font qu'alimenter le cercle vicieux : réduction des capacités, pertes de compétences et de savoir-faire, externalisation, pertes de performance, perte de part de marché, ...

Le nouveau PDG Larry Culp a pourtant bien reconnu que notre situation était la conséquence de graves fautes de gestion. Il a annoncé la juste décision de redonner le pouvoir aux business.

Pourtant nous revoyons surgir en France des plans financiers sans fondements.

Cependant, malgré des plans massifs comme celui d'Hydro à Grenoble et la suppression de plus de 10000 postes en Europe depuis l'acquisition des ex activités Alstom, la France a été relativement préservée des errements du groupe.

Elle dispose toujours des capacités industrielles pour devenir un champion de la transition énergétique, si et seulement si, le groupe décide d'investir dans autre chose que des plans de restructuration (pour mémoire, 2,4 Milliards \$ provisionnés au niveau mondial).

Compte tenu des besoins, les salariés de General Electric, comme les citoyens, sont en droit d'attendre de l'Etat qu'il se mette en marche réellement pour la transition énergétique, qu'il exige de GE un moratoire sur l'ensemble des plans de restructuration en cours, et qu'il s'appuie sur ces filières industrielles de référence mondiale que sont nos activités.

Nous appelons les salariés à continuer à se mobiliser pour obtenir de la direction de General Electric

- Un moratoire sur l'ensemble des plans de restructuration en cours
- Un plan d'investissement dans nos activités et dans les hommes
- De conforter nos centres d'excellence mondiaux en redonnant réellement le pouvoir aux opérationnels.