

**12^e Congrès de l'Union Fédérale des Retraités
de la Métallurgie CGT du 1^{er} au 5 avril 2019**

CANDIDATURES au Conseil National



12^e Congrès de l'Union Fédérale des Retraités de la Métallurgie CGT du 1^{er} au 5 avril 2019 à la Palmyre (Charente-Maritime)



Le Conseil National sortant a travaillé à présenter la nouvelle équipe pour le 12^e congrès

Dans les différentes étapes vers le congrès pour construire le futur Conseil National, la priorité, c'est de travailler avec nos bases, nos sections, nos syndicats. Dans la recherche des candidats, les sollicitations et les réunions, toutes les candidatures doivent être le résultat d'un échange collectif, dans la section ou s'il y a lieu dans le syndicat d'actifs, avec les actifs.

Une question simple et forte a été posée au Conseil National : Quel Conseil National pour quelle efficacité au plan national et dans notre Fédération, au service des salariés ?

- **Le Conseil National** est un moment important d'échanges à partir de l'expérience personnelle, de la vie de la section et du département.
- **Le Conseil National** est un lieu de propositions en s'appuyant sur le document du congrès, il est encore un collectif de décisions pour informer de la position CGT, pour mobiliser les retraités, de travailler nos revendications spécifiques pour faire débattre les syndiqués et gagner de nouveaux adhérents.
- **Le Conseil National** a besoin d'un socle commun pour déployer son activité. Il a aussi besoin d'une diversité de parcours, de pratique syndicale et de travailler avec l'interpro.

Le centre d'intérêt du Conseil National est de donner au syndicalisme retraité toute sa place sur le terrain revendicatif. Dans leur vie nouvelle, les besoins des retraités sont importants, du pouvoir d'achat au logement, de la santé aux loisirs, des transports à la défense des services publics, sans oublier l'aide à la famille...

La responsabilité individuelle de chaque membre et les décisions collectives du Conseil National doivent donc contribuer à aller dans ce sens afin de renforcer l'utilité, la force et la présence de la CGT, de la section, au niveau national.

L'actuel Conseil National est composé de 81 membres dont 65 hommes et 16 femmes.

Depuis plusieurs congrès les équipes successives n'ont eu qu'un seul but : rajeunir l'équipe dirigeante. De nombreux camarades de ce Conseil National sortant ont réalisé entre 3 et 4 mandats et donc, majoritairement, ont décidé de partir et de laisser place à la jeunesse.

Cela n'empêche pas de garder un collectif avec de l'expérience pour travailler avec la nouvelle équipe. Faisons confiance.

Deux points sont importants pour la composition du Conseil National. L'un intègre le fait qu'il y a lieu de renouveler en partie le Conseil National. Cela veut dire remplacer les membres sortants (volontaires ou à solliciter). L'autre point, c'est la nécessité de favoriser la capacité d'intervention de l'UFR, en ayant une cohérence de la représentation de nos départements, régions, en lien avec nos forces organisées.

A ce jour, les membres du Conseil National viennent de 43 départements.

Là aussi, il y a diversité. En effet, la moitié du Conseil National provient de 11 départements. Mais cela est certainement à mettre en rapport avec l'état de nos forces syndicales dans les départements concernés.

12^e Congrès de l'Union Fédérale des Retraités de la Métallurgie CGT du 1^{er} au 5 avril 2019 à la Palmyre (Charente-Maritime)

Nous l'avons souvent dit, le Conseil National est un collectif de direction et de décisions. Cela passe par un Conseil National en capacité de mieux diriger notamment en étant plus en lien avec les sections et d'avoir également un champ d'activité sur les départements, en donnant vie à des collectifs de l'UFR en rapport avec l'activité de la Fédération, sur les départements et les syndicats d'actifs.

Il nous faut regagner les territoires avec une qualité de proximité. Dans le même temps, regardons nos insuffisances sur la représentation des femmes.

C'est bien dans ce sens que nous mesurons le nombre insuffisant de femmes dans notre Conseil National. 16 sur 81 élus soit 19 %. Le collectif propose une démarche volontariste pour gagner des candidatures de femmes. Volontariste dans le sens d'aller à des rencontres, dans les sections pour échanger avec elles, à partir de leur activité et des possibilités afin que plus de femmes prennent toute leur place dans la vie collective et nationale de l'UFR.

Actuellement, il y a 16 femmes élues et des départs sont annoncés.

Si nous voulons dépasser cette situation, c'est bien dès maintenant qu'il y a lieu d'entreprendre les démarches. Dans ces conditions, ce qui est recherché c'est d'avoir une direction nationale qui parle mieux CGT, en étant en phase avec une population de retraités dans laquelle, les femmes sauront apporter leur contribution, amener leur personnalité, afficher leurs convictions. Ce qui est vrai pour les femmes se retrouve également dans les questions de la diversité telle l'immigration.

La construction d'un nouveau Conseil National a aussi et surtout besoin d'assurer la place des nouvelles générations de retraités.

La situation actuelle, c'est 12 membres du Conseil National qui auront moins de 65 ans en avril 2019. Il y a toujours lieu de donner toute la place à celles et ceux qui viennent de partir en retraite ou mieux ceux qui seront retraitables dans la prochaine période. Il s'agit de le faire en connaissance des nouveaux

dispositifs de la loi que l'on ne partage pas et qui retardent l'âge de départ.

Dans cette construction, le collectif a émis une autre proposition à savoir qu'il n'y ait pas de barrière d'âge dans le renouvellement du mandat ni de limite dans le nombre de mandats. Nous n'écartons pas le principe de la cooptation de nouveaux membres du Conseil National en cours de mandat tel que nous l'avons déjà pratiqué.

De même, le Conseil National a retenu la possibilité que le nombre de candidatures reçues soit supérieur au nombre d'élus fixés. Le Conseil National a décidé, lors de sa séance du mois de juin, de fixer à 50 membres le nouveau Conseil National qui sera élu lors du 12^e congrès. Le but est de travailler à plus de proximité avec les USTM, dans nos territoires. C'est la commission des candidatures, avec le congrès, qui décideront de la composition retenue.

Dit autrement, de quelle équipe voulons-nous pour faire progresser le développement et le rayonnement de la CGT parmi les retraités, à partir du mandat mis en oeuvre depuis le 11^e congrès ?

C'est pour ces raisons que nous sommes preneurs des sollicitations et propositions des sections syndicales, des syndicats d'actifs et des collectifs sur les départements.

La date limite de réception des propositions de candidatures pour le 12^e congrès est fixée au 15 janvier 2019.

81 élus provenant de 43 départements composent actuellement le Conseil National

22 départements qui comptent 1 élu,
12 dépts. ⇨ 2 élus,
6 dépts. ⇨ 3 élus,
1 dépts. ⇨ 5 élus,
et 2 dépts. de 6 élus.



Liste des 81 membres du Conseil National

- **Allaire Dany** - Métaux retraités UL Tarbes et Banlieue (65)
- **Anselme Daniel** - Techniciens et Employés métaux Grenoble (38)
- **Bastide Marc** - Réparation Navale UFR Marseille (13)
- **Benarbia Blandine** - Métaux Vimeu/Bresle (80)
- **Bejaoui Tahar** - FDB (Ex SBFM) retraités Caudan (56)
- **Bernard André** - USTM retraités 79 (79)
- **Bize Yves** - Syndicat des retraités métaux Toulouse (31)
- **Boulangier Norbert** - Métaux retraités de l'Oise (60)
- **Bourgeois Claude** - Retraités métaux Maubeuge (59)
- **Bouvard Jean-Louis** - Alcatel Lucent Velizy retraités (78)
- **Buffet Claude** - Retraités métaux Ugine (73)
- **Camblan Nicole** - Retraités métaux Brest (29)
- **Canceil Marie-Cécile** - Alcatel CIT retraités Vélizy (78)
- **Castello Patrick** - Réparation Navale UFR Marseille (13)
- **Charoud Jean-François** - RVI Vénissieux (69)
- **Chelbi Ramdhame** Sollac retraités Syndicat Strasbourg (67)
- **Chevet Jean-Luc** - Retraité métaux Beaugency (45)
- **Cohn Jacques** - Retraités métaux Saint-Denis (93)
- **Colin Christian** - Manitowoc Crane Group (03)
- **Collet Pierre** - Gkn Driveline S.A Arnage (72)
- **Colloc Jean** - Section des retraités et Pré retraités des Centres JP. Timbaud et S. Masson (93)
- **Coquard Jean-Pierre** - Multipro retraités Saintes (17)
- **Cottier Yves** Local métaux retraités Firminy (42)
- **Crochemore Michelle** - Alcatel Lucent Lannion (22)
- **Crohare Gilbert** - Turboméca retraités Bordes (64)
- **Crolla Marie-Claude** - ABB Controle Retraités Chassieu (69)
- **Cruz-Mermy Odile** - Moulins métaux retraités (03)
- **Davidoff Pierre** - Section des retraités et Pré retraités des Centres JP. Timbaud et S. Masson (93)
- **Delaunay Yannick** - Section des retraités et Pré retraités des Centres JP. Timbaud et S. Masson (93)
- **Devert Bernard** - EADS Suresnes (92)
- **Drieu Alain** - SMN retraités Mondeville (14)
- **Dronval Louis** - Stx Europe (Ex Chantiers de l'Atlantique) UFICT - Saint Nazaire (44)
- **Duchesne Roseline** - Friville Local CGT du Vimeu (80)
- **Dunand Jacques** - Retraités Montabert Syndicat Saint Priest (69)
- **Durame Joël** - Syndicat des retraités et préretraités Navale et métallurgie Le Havre (76)
- **Esson Gérard** - Renault Sodrisa retraités Valence (26)
- **Eveillard Gilles** - Retraités Snecma Corbeil (91)
- **Foucault Guy** - Renault Retail Courbevoie (92)
- **Fourmental Robert** - Snecma retraités syndicat Corbeil (91)
- **Fromage Nicole** - Métaux retraités de l'Oise (60)
- **Garofalo François** - Dassault Aviation Mérignac retraités (33)
- **Gautier Danielle** - Riom Local retraités métaux Union Locale (63)
- **Girard Fabien** - USTM section retraités métaux Paris (75)
- **Godart Claude** - Snecma retraités Villaroche (77)
- **Grancher Daniel** - Retraités Renault Sandouville (76)
- **Grimault Lucien** - Alstom Power retraités La Courneuve (93)
- **Henriet Daniel** - Remafer retraités Reims (51)
- **Hocquet Francis** - Arcelor Dunkerque retraités Grande-Synthe (59)
- **Hubert Raymond** - Renault retraités Le Mans (72)
- **Jupille Denis** - SSR retraités Wassy (52)
- **Kremer Jean-Claude** - Sollac Lorraine retraités Florange (57)
- **Lahiguera Antonio** - ABB Controle Retraités Chassieu (69)
- **Laloi Jean** - Legrand retraités Limoges (87)
- **Lamirand Bernard** - Arcelor retraités Montataire (60)
- **Lamonnier Martine** - Individuel métallurgie UL Brétigny (91)
- **Larche Daniel** - Skf France retraités St Cyr sur Loire (37)
- **Le Lez Bernard** - Brest local métaux retraités (29)
- **Lemerle Bruno** - Peugeot Sochaux Retraités (25)
- **Lemoine Edouard** - Thalès Retraités - Vélizy (78)
- **Mann Philippe** - Hérakles Le Haillan (33)
- **Marchal Jean-François** - Sollac Lorraine retraités Florange (57)
- **Mayeux Annick** - Chausson retraités Gennevilliers (92)
- **Miralikan Simon** - Section retraités métaux La Réunion (974)
- **Munoz Gérard** - Liebherr-Aérospatiale syndicat retraités Toulouse (31)
- **Niel Didier** - Section retraités métaux Paris (75)
- **Norrito Pierre** - Retraités Ford Aquitaine (33)
- **Oumar Chantal** - Renault Douai Cuincy (59)
- **Palazon Jeanine** - ABB Controle Retraités Chassieu (69)
- **Perraud Michel** - Montpellier métaux retraités (34)
- **Pinnerterre Jean-Claude** - Vallourec retraités Deville Les Rouen (76)
- **Plewinski Jean-Claude** Eads (Astrum) retraités Les Mureaux (78)
- **Pouyon Hélène** - Chausson retraités Gennevilliers (92)
- **Ravier Daniel** - Montpellier métaux retraités (34)
- **Rigault Hervé** - Saint Pierre Des Corps retraités métaux (37)
- **Schapman Jean-Marie** - Eurocopter retraités La Courneuve (93)
- **Schwind Hubert** - Individuels USTM Bas-Rhin Strasbourg (67)
- **Traini Eliane** - Gueugnon retraités métallurgie (71)
- **Turquand Jean-Claude** - Chatellerauld local métaux retraités (86)
- **Vanmansart Anita** - Selmer retraités Mantes La Ville (78)
- **Vernhes Jean-Marie** - Aubert et Duval Retraités Pamiers (09)
- **Vinals Augustin** - Saint Chamond Local métaux retraités (42)

LA PALMYRE

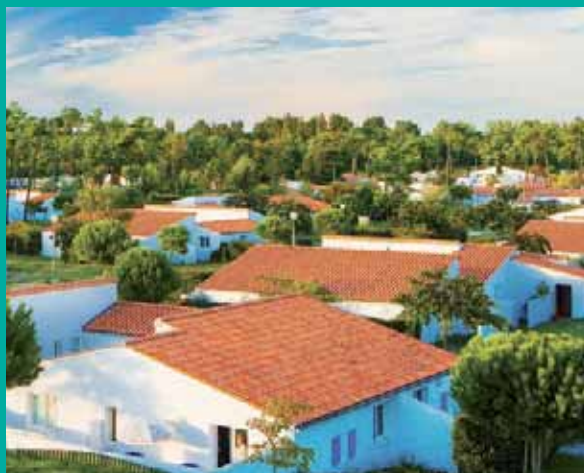
Village vacances

La Grande Baie ****

Du 6/04 au 28/09/2019

Pension complète, demi-pension, location

Plage ou pinède ? Tous nos confortables bungalows, équipés d'une véritable cuisine et d'une terrasse intimiste dotée d'un rempart végétal ou d'un portillon, ont (presque) les pieds dans le sable ou la tête sous les arbres. Le Village vacances, au cœur d'un parc de 14 ha orné de pins, de frênes et d'albizias, s'ouvre sur la baie de Bonne Anse et sa vaste plage. Au programme : natation et bronzage dans la grande piscine chauffée, massage et relaxation dans notre spa équipé d'un sauna, d'un hammam et de 2 bains à remous, activités nautiques sur l'océan, exploration des environs en deux-roues...



VILLAGE VACANCES LA GRANDE BAIE

Boulevard de Bonne-Anse - La Palmyre
17570 Les Mathes
Tél : 05 46 22 40 37
palmyre@touristravacances.com
www.touristravacances.com

ON AIME

- Le confort de ses hébergements.
- Sa situation dans un beau parc en bordure d'océan.
- Le magnifique spa avec espace bien-être.

À TABLE !

- Restaurant *La Table de Bonne Anse* avec vue panoramique sur la baie.
- Buffet ou service à l'assiette. Pizza maison.
- Une fois par semaine au bar : dégustation d'huîtres, payante.
- Salon/bar climatisé avec terrasse en bois exotique et solarium.
- Possibilité de panier-repas.

HÉBERGEMENT

En pension complète et demi-pension et hébergement en location

- 155 bungalows de plain-pied côté pinède ou côté plage pour 1 à 6 pers., avec cuisine équipée, lave-linge, 2 ou 3 chambres, terrasse ou patio. Tous avec salon de jardin.
- PMR : 4.
- Lits faits à l'arrivée.
- Kit bébé sur réservation.

Animaux admis hors juillet et août, avec suppl.

MOYENS D'ACCÈS

En train : gare de Royan (17 km) + taxi ou bus, TGV La Rochelle + taxi (70 km).
Par la route : A 10, sortie 35 Saintes.
Direction Royan, puis D 25 direction La Palmyre.

GPS en DMS : 45 41 23 03 N - 1 11 15 85 O.

En avion : aéroport de Bordeaux (130 km), de La Rochelle (75 km), de Rochefort-Saint-Agnant (45 km).

**12^e Congrès de l'Union Fédérale des Retraités
de la Métallurgie CGT du 1^{er} au 5 avril 2019
à la Palmyre (Charente-Maritime)**



Proposition de candidature

⇒ au Conseil National de l'UFR

Renouvellement de candidature

Candidature nouvelle

Nom et prénom du candidat(e) :

Date de naissance : /_/_/_/_ - /_/_/_/_ - /_/_/_/_/_/_

Adresse :

Code Postal : /_/_/_/_/_/_/_/_ Ville : Tél perso : /_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_

Portable : /_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_ Courriel :

Année d'adhésion à la CGT : /_/_/_/_/_/_/_ 1^{er} congrès UFR du candidat(e) : Oui Non

Responsabilité syndicale actuelle (dans la section / la localité / la ville / le département...) :
.....

Nom de la section UFR ou du syndicat d'actifs :
.....

Section d'entreprise : Section locale :

Adresse :

Code Postal : /_/_/_/_/_/_/_/_ Ville : Téléphone : /_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_

Qu'elle est ou qu'elle était la situation professionnelle du candidat(e) :

Ouvrier(ère) <input type="checkbox"/>	Employé(e) <input type="checkbox"/>	Salarié(e) actif(ve) <input type="checkbox"/>	Dispositif départ anticipé <input type="checkbox"/>
Agent de maîtrise <input type="checkbox"/>	Technicien(ne) <input type="checkbox"/>	Retraité(e) <input type="checkbox"/>	Dispositif amiante <input type="checkbox"/>
Ingénieur(e) <input type="checkbox"/>	Cadre <input type="checkbox"/>	Veuf/veuve <input type="checkbox"/>	

Entreprise/Groupe :

Industrie :

Date et cachet de la section

Cette fiche doit être retournée remplie, au plus tard le 15 janvier 2019, à :

UFR Métallurgie CGT - 263 rue de Paris - Case 433 - Collectif candidatures au Conseil National - 93514 Montreuil Cedex
accompagnée du règlement soit 330€ par délégué(e) et accompagnant(e) à l'ordre de **FTM CGT**

Notez au dos du chèque **12^e congrès UFR**



DIAGNOSTIC D'IMPACTS

Comprendre vos enjeux pour préparer vos négociations

Après avoir engagé des changements profonds dans l'exercice du mandat des représentants du personnel et des délégués syndicaux à l'occasion des lois Rebsamen et El Khomri, les ordonnances Macron bouleversent à nouveau l'organisation du dialogue social au sein des entreprises.



POURQUOI RÉALISER UN DIAGNOSTIC D'IMPACTS DES ORDONNANCES ?

Les comités d'entreprise et les CHSCT vont fusionner et les moyens disponibles pour les élus vont être réduits. Quels sont les pièges à éviter ? Comment faut-il se préparer et anticiper les objectifs de votre direction ?

Nous vous proposons de vous accompagner dans cette période de forte turbulence.

QUELS SONT LES AVANTAGES D'UN DIAGNOSTIC D'IMPACTS ?

- 1 Une intervention précise en une matinée,
- 2 Identifier vos priorités et vos points de vigilance,
- 3 Des consultants spécialisés dans l'accompagnement des représentants du personnel.

Tarifs : nous consulter

 : 01 53 62 70 00

www.secafi.com