

MANIFESTATION

le 25 octobre à Bordeaux



Coup de « com » ou réel souci du sort des salariés ?

Un patronat qui ne fait rien, un gouvernement qui fait sa « com » sur le dos des malheurs des salariés cela ne doit plus durer.

Le lundi 22 janvier 2018, Emmanuel MACRON était en visite chez Toyota. Cette visite ressemblait beaucoup plus à un coup de communication qu'à une réelle préoccupation du quotidien des salariés.

Pour preuve, E. Macron n'était pas seul, la police et les CRS étaient partout en arme dans les ateliers pour effectuer la visite de l'usine. Si nous comprenons qu'un chef d'Etat bénéficie de protection, il faut cependant remettre les événements dans leur contexte. Il ne visitait pas un pays en guerre, mais simplement une usine où des salariés travaillent. Les fouilles à l'entrée de l'usine puis dans l'usine, les interdictions d'accéder aux toilettes, étaient-elles nécessaires ? Est-ce ainsi qu'un chef d'Etat doit considérer les salariés et les citoyens ?

GM&S et Ford, même finalité

M Le Maire, ministre de l'Economie et des Finances, qui, lors du combat de GMS (qui dure toujours) et maintenant celui des Ford, se plaît à dire à qui veut l'entendre que ses équipes se préoccupent de l'avenir des salariés et qu'elles mettent tout en œuvre pour trouver un repreneur.

Une fois le repreneur connu, comme il a fait pour GMS se félicitant du très bon travail de ses équipes, mais aujourd'hui quand est-il ? Pour GMS, 30% seulement de l'activité promise et cela malgré une centaine d'emplois supprimés ! Et pour Ford, quel remède nous prépare Monsieur Le Maire pour nous faire avaler sa mauvaise recette, une reprise à 350 salariés ?

Le MEDEF comme l'UIMM se félicitent qu'après Hollande ils trouvent un nouvel allié avec Macron et son gouvernement.

Baisser nos salaires, nous faire travailler plus longtemps, réformer notre système de retraite à 60 ans, accentuer la précarité. Voilà les discours de tous les grands patrons, mais aussi de nos politiques et cela depuis trop d'années maintenant.

La FTM considère que cela n'est ni tenable économiquement ni viable socialement.

Il est temps de parler des 32 heures ...

... et de la Convention Collective Nationale et non de celle proposée par l'UIMM aux salariés.

- Accroître les efforts dans la recherche et le développement dans les motorisations existantes, afin de les rendre beaucoup plus performantes et moins polluantes.
- Travailler et continuer à développer des projets comme l'hydrogène et l'électrique.
- Produire et concevoir là où l'on vend, de la sous-traitance à la construction.
- Procéder à des relocalisations.
- Mettre en œuvre une réduction du temps de travail à 32h en s'appuyant sur une nouvelle répartition des richesses.
- Arrêter la course effrénée aux dividendes au profit de la vente de véhicules à faibles marges, ce qui pourrait être un signe fort pour le renouvellement du parc.

Pour nous faire entendre, la FTM organise une manifestation nationale, le 25 octobre à 13 h, au regard de l'actualité qui touche la région Aquitaine, Métal Aquitaine, GM&S, Ford, Bosch, cette manifestation se tiendra à Bordeaux.