

# Restructuration du secteur automobile : Ford, GM&S, Bosch, Delphi,... que fait le patronat ?

## Manifestation le 25 octobre à Bordeaux !



**D**epuis 2015, la reprise des ventes pour les constructeurs automobiles français est au rendez-vous, la production mondiale des constructeurs français a de nouveau progressé, (+6%) à 6 millions de véhicules et pour les immatriculations neuves en France (+6%) à 2 297 millions de véhicules.

Cependant, vente de véhicules en hausse ne rime pas forcément avec développement et pérennisation de l'emploi. Le critère actionnaires/dividendes étant prioritaires, l'emploi n'est plus qu'une variable d'ajustement. A cela, il faut aussi ajouter les milliards d'euros de fonds publics directs ou indirects perçus par les entreprises de la métallurgie, sans aucune contrepartie mesurable.

Le rebond des ventes couplé aux aides publiques n'a eu aucun effet sur le maintien des effectifs salariés de la filière, pire encore, le nombre de salariés en CDI a considérablement diminué dans ce secteur d'activité, (de 267 347 en 2008, à 203 761 en 2015, soit - 63 586 salariés (-24%), source UIMM/Observatoires des métiers).

La dégradation de l'emploi est liée également aux conséquences des accords de compétitivité conclus par les constructeurs automobiles français.

Dix ans après la crise de 2008, tous ces effets conjugués se ressentent concrètement pour les salariés des donneurs d'ordres, PSA et Renault, mais aussi chez les salariés de la sous-traitance comme GM&S, Delphi, Bosch, Smart,

Cette filière restructure de façon importante son salariat pour accroître sa flexibilité et maîtriser son objectif premier, la consolidation des résultats financiers. Cette nouvelle forme d'organisation du travail utilisée par les directions, vise à remplacer les salariés en CDI par des intérimaires donc accroître la précarité. Sur certains sites, le nombre de salariés précaires atteint 50% à 80% parmi les ouvriers de production et le recours aux prestataires extérieurs déjà important, ne fait que s'accroître.

Cela n'est pas sans conséquence sur les travailleurs et leur santé en premier lieu. Ces derniers sont soumis à des pressions de productivité, à des cadences de travail toujours plus importantes, sans compter les risques psychosociaux induits. Leur santé, leur travail, leur rémunération, tout est mis au pilori pour dégager toujours plus de profits.

**L'AUTOMOBILE  
VA BIEN !  
PAS LES SALARIÉS  
QUI EN DÉPENDENT...**

**ON RÉAGIT  
ET ON AGIT...**

**acte 1 !**

En plus des hommes, les problèmes rejaillissent aussi sur les produits réalisés. Cela impacte la qualité, les problèmes rencontrés lors des lancements de produits n'ont jamais été aussi importants dans la filière, et cela, malgré la robotisation et le développement du numérique.

## **Combattre le coût du capital**

Les organisations patronales professionnelles telles la PFA (regroupant l'ensemble des industries de l'automobile) et surtout l'UIMM (l'Union des industries et métiers de la métallurgie) organisent ce démantèlement piloté par les donneurs d'ordres pour le compte de quelques actionnaires.

Ils n'ont que faire de l'industrie et de l'emploi et ne sont pas étrangères à la situation actuelle de cette filière.

L'UIMM obéit aux constructeurs dans la restructuration du secteur automobile et leur volonté d'utiliser comme argument : L'évolution technologique, la concurrence des pays à bas coût de main-d'œuvre, la compétitivité, la réglementation environnementale.

La principale cause pour les entreprises de la filière, comme dans la branche d'ailleurs, c'est celui du Coût du Capital, impactant financièrement les entreprises et ainsi empêchant leur développement industriel raisonné.

## **La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie revendique :**

- L'accroissement des efforts dans la recherche et le développement dans les motorisations existantes, afin de les rendre beaucoup plus performantes et moins polluantes.
- De travailler et continuer à développer des projets comme l'hydrogène et l'électrique.
- De produire et concevoir là où l'on vend, de la sous-traitance à la construction.
- De procéder à des relocalisations.
- De consacrer les profits dégagés par les nouvelles technologies au financement de la réduction du temps de travail à 32h plutôt que de remplir les poches des actionnaires.
- D'arrêter la course effrénée aux dividendes, au profit de la vente de véhicules à faibles marges ce qui serait un signe fort pour le renouvellement du parc.

# **POUR NOUS FAIRE ENTENDRE !**

**La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie appelle à des arrêts de travail dans les entreprises de l'automobile**

**LE 25 OCTOBRE ET ORGANISE UNE MANIFESTATION À 13H00,**

**au regard de l'actualité qui touche la région Aquitaine, Metal Aquitaine, GM&S, Ford, Bosch cette manifestation aura lieu à Bordeaux.**

Montreuil, le 26 septembre 2018

## **Bulletin d'adhésion**

Je souhaite

prendre contact

me syndiquer

Nom .....

Prénom .....

Adresse .....

Tél. ....

Entreprise .....

email .....

A remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise ou à envoyer à la FTM-CGT - Espace Vie syndicale

Case 433 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil cedex

Fax : 01.55.82.86.53 - mail : vie.syndicale@ftm-cgt.fr